

INTISARI

MEDIASI DISIPLIN KERJA PADA KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS TANJUNG REJO KABUPATEN WAY KANAN

Nezia Irecha Andi Putri

neziaandi@gmail.com

Permasalahan tidak maksimalnya kinerja tenaga kesehatan dalam melayani pasien telah di nyatakan oleh World Health Organization (WHO) bahwa kinerja tenaga kesehatan di dunia kurang maksimal. Berdasarkan hasil observasi peneliti menemukan kinerja pelayanan kesehatan di Puskesmas Tanjung Rejo tergolong rendah.

Hasil pra survey dalam penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh Kepuasan Kerja (X) terhadap Kinerja (Y), Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja (Z), Disiplin Kerja terhadap Kinerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja sebagai variable mediasi pada Puskesmas Tanjung Rejo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, dengan populasi sebanyak 37 orang, penulis mengambil 100% jumlah populasi yang ada sebagai sampel. Teknik pengambilan data yang digunakan yaitu angket, observasi dan wawancara. Dengan uji instrument yaitu, uji validitas tingkat signifikansi ≤ 5 , uji reliabilitas nilai Croanbrach Alpha >0.6 . Analisis data deskriptif dan kuantitatif menggunakan analisis regresi sederhana dan sobel test.

Kepuasan Kerja (X) berpengaruh negatif tidak signifikan dengan nilai pengaruh yang rendah terhadap Kinerja Pegawai (Y). Nilai koefisien regresi $-0,010$ dan nilai signifikansi $0.935 >$ taraf signifikansi $0,050$. R-Square $0,134$ atau $13,4\%$ pengaruh antara X dan Y. Kepuasan Kerja (X) berpengaruh positif signifikan dengan pengaruh yang besar terhadap Disiplin Kerja

(Z). Nilai koefisien regresi 0,426 dan nilai signifikansi $0.000 < \text{taraf signifikansi } 0,050$. R-Square sebesar 0,470 atau 47% pengaruh antara X dan Z. Disiplin Kerja (Z) berpengaruh positif tidak signifikan dengan nilai pengaruh yang rendah terhadap Kinerja Pegawai (Y). Nilai koefisien regresi sebesar 0,345 signifikansi $0.094 > \text{taraf signifikansi } 0,050$. R-Square sebesar 0,137 atau 13,7% pengaruh antara Z dan Y. Dari sobel tes disimpulkan Kepuasan Kerja (X) dapat berpengaruh langsung terhadap Kinerja Pegawai (Y) melalui Disiplin Kerja (Z) sebagai variabel mediasi. Hasil sobel tes ini didapat nilai t hitung adalah 9,733, dimana nilai tersebut lebih besar daripada nilai t tabel dengan tingkat signifikansi 0,05 yaitu sebesar 2,030.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Tenaga Kesehatan, Variabel Mediasi.