

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Rekrutmen (X1) berpengaruh positif sebesar terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) PT. Nutrifood Indonesia (Lampung Area).
2. *Training* (X2) berpengaruh positif sebesar terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) PT. Nutrifood Indonesia (Lampung Area).
3. Rekrutmen (X1) Dan *Training* (X2) berpengaruh positif sebesar Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) PT. Nutrifood Indonesia (Lampung Area).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dalam penelien ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak manajemen PT. Nutrifood Indonesia (Lampung Area) adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan pimpinan perusahaan harus lebih memperhatikan teknik dan proses dalam perekrutan yang terjadi selama ini di PT. Nutrifood Indonesia (Lampung Area). Untuk menanggulangi peserta yang mengundurkan diri dalam proses rekrutmen guna memaksimalkan seleksi sumber daya manusia.
2. Perusahaan diharapkan dapat memberikan training yang lebih maksimal lagi dan meralisasikan training dengan praktik langsung tidak hanyan teori hal ini untuk memaksimalkan pemahaman serta menggambarkan secara langsung keberlangsungan pekerjaan tersebut hal ini mampu membuat para karyawan yang sedang

training lebih siap dan harapannya mereka mampu memaksimalkan pekerjaan mereka.

3. Faktor lain yang perlu ditingkatkan dan dilakukan pihak perusahaan adalah memberikan sarana dan prasana yang memadai baik secara teori dan fasilitas hal ini mampu memberikan kepuasan kepada karyawan apabila hal tersebut maka mereka mampu memaksimalkan pekerjaan mereka.
4. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel bebas lain yang mendukung variabel kepuasan kerja karyawan antara lain lingkungan kerja, jenjang karir, stress kerja, motivasi dan komitmen kerja dengan objek penelitian yang sama atau menggunakan variabel yang sama namun dengan objek penelitian yang berbeda.