

lampiran 1 Kuesioner



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA
BANDAR LAMPUNG

Jl. ZA. Pagar Alam No.93, Labuhan Ratu, Bandar Lampung 35142

Perihal : Permohonan Untuk Pengisian Kuesioner Penelitian.

Kepada Yth

Bapak/Ibu Sdr/i : Karyawan PT. Nutrifood Indonesia (Lampung Area).

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian yang ini dalam rangka menyelesaikan tugas akhir untuk Program Studi Strata Satu (S1), Jurusan Manajemen di Perguruan Tinggi Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung. Maka dalam hal ini perkenankan saya memperkenalkan identitas diri sebagai peneliti dalam penelitian ini:

Nama : Lefina Jeni Fera

Npm : 2012110189

Jurusan : MANAJEMEN

Berdasarkan pelaksanaan penelitian ini diharapkan kesediaan dari Bapak/Ibu Sdr/i, agar dapat mengisi pernyataan-pernyataan dalam kuesioner penelitian ini yang sesuai dengan keadaan dan pengalaman anda selama bekerja di perusahaan ini tentang fenomena yang berkaitan dengan penelitian ini yang berjudul: Pengaruh Rekrutmen dan Training terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Nutrifood Indonesia (Lampung Area). Maka atas perhatian dan bantuan dalam memberikan informasi dengan menjawab pernyataan-pernyataan dalam kuesioner ini dari Bapak/Ibu Sdr/i, saya mengucapkan banyak-banyak terimakasih.

Bandar Lampung, 2024

Hormat Saya,

LEFINA JENI FERA
NPM: 2012110189

KUESIONER PENELITIAN

Pernyataan ini berguna dalam rangka penelitian skripsi yang berjudul:
**“PENGARUH REKRUTMEN DAN TRAINING TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. NUTRIFOOD INDONESIA
(LAMPUNG AREA)”**

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. **NAMA** :
2. **JENIS KELAMIN** : Pria Wanita
3. **USIA** : 20 Tahun – 35 Tahun 36 Tahun – 46 Tahun 47 Tahun – 57 Tahun >
5. **MASA KERJA** : 1 – 5 Tahun 5 – 10 Tahun

B. PENTUJUK PENGISIAN DAFTAR PERNYATAAN KUESIONER :

1. Jawablah pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Pernyataan dibawah ini mohon dijawab semua jangan sampai ada yang terlewatkan, agar data-data tersebut dapat diolah dan menghasilkan penelitian yang lebih baik.
3. Berilah tanda (√) disetiap jawaban yang anda inginkan pada pernyataan-pernyataan.
4. Berikut kriteria penilain jawaban anda disetiap item pernyataan dantipe skala liket menggunakan skor (nilai), seperti pada tabel dibawah ini:

TIPE SKALA LIKERT	SIMBOL	SKOR
Sangat Setuju	SS	5
Setuju	S	4
Cukup Setuju	CS	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

Rekrutmen						
No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Perencanaan Sumber Daya Manusia		5	4	3	2	1
1	Setiap karyawan memahami hubungan kerja dengan jabatan yang lain					
2	Ditempat kerja telah menyediakan sumber daya yang dibutuhkan secara memadai					
Analisis Jabatan		5	4	3	2	1
3	Saya mendaftar sesuai dengan jabatan yang kosong					
4	Saya mendaftar jabatan ini karna keinginan pribadi					
Metode Rekrutmen		5	4	3	2	1
5	Saya tertarik dengan lowongan pekerjaan yang tertera					
6	Saya tau lowongan pekerjaan ini dari sosial media perusahaan					
Training						
No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Tujuan		5	4	3	2	1
1	Saya merasa mengerti dengan target pekerjaan saya					
2	Saya bisa melakukan pekerjaan ini dengan maksimal					
Sasaran Pelatihan		5	4	3	2	1
3	Saya mengerti dengan pekerjaan saya					
4	Saya merasa ahli dalam pekerjaan ini					
Materi		5	4	3	2	1
5	saya merasa paham dengan training langsung ke lapangan					
6	Saya merasa siap menjalankan pekerjaan ini					
Metode pelatihan						
7	Saya merasa skill saya sesuai dengan kualifikasi pekerjaan					
8	Teori yang disampaikan sesuai dengan pekerjaan					
Peserta Pelatihan		5	4	3	2	1
9	Saya telah diterima melalui berkas					
10	Saya telah diterima setelah interview					

<i>Rekrutmen</i>						
No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Kepuasan Kerja Karyawan						
Pekerjaan Itu Sendiri		5	4	3	2	1
1	Saya menerima pengakuan atas pekerjaan saya					
2	Bakat dan keterampilan saya digunakan ditempat kerja					
Supervisi		5	4	3	2	1
3	Atasan saya selalu memberikan arahan sebelum memberikan tugas kepada karyawan					
4	Pekerjaan saya selalu dihargain oleh atasan saya					
Kesempatan Untuk Maju		5	4	3	2	1
5	Saya berkesempatan belajar untuk terus mendapatkan tanggung jawab yang lebih besar					
6	Saya merasa kesempata untuk maju diperusahaan sangat terbuka					
Rekan Kerja		5	4	3	2	1
7	Saya merasa toleransi dan empati yang begitu tinggi					
8	Saya merasa nyaman dan menjalin hubungan baik dengan rekan kerja					

Lampiran 2 Karakteristik Responden

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-35 Tahun	31	88.6	88.6	88.6
Valid 36-46 Tahun	4	11.4	11.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Pria	16	45.7	45.7	45.7
Valid Wanita	19	54.3	54.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5-10 Tahun	32	91.4	91.4	91.4
Valid 10-20 Tahun	3	8.6	8.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Lampiran 3 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Rekrutmen (X1)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Cukup Setuju	4	11.4	11.4	11.4
Valid Setuju	12	34.3	34.3	45.7
Sangat Setuju	19	54.3	54.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Rekrutmen 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Cukup Setuju	7	20.0	20.0	20.0
Valid Setuju	18	51.4	51.4	71.4
Valid Sangat Setuju	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Rekrutmen 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	2	5.7	5.7	5.7
Valid Cukup Setuju	6	17.1	17.1	22.9
Valid Setuju	15	42.9	42.9	65.7
Valid Sangat Setuju	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Rekrutmen 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Cukup Setuju	3	8.6	8.6	8.6
Valid Setuju	18	51.4	51.4	60.0
Valid Sangat Setuju	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Rekrutmen 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Cukup Setuju	3	8.6	8.6	8.6
Valid Setuju	21	60.0	60.0	68.6
Valid Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Rekrutmen 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	4	11.4	11.4	11.4
Valid Cukup Setuju	11	31.4	31.4	42.9
Valid Setuju	13	37.1	37.1	80.0
Valid Sangat Setuju	7	20.0	20.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Variabel Training (X2)

Training 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak setuju	1	2.9	2.9	2.9
Cukup Setuju	4	11.4	11.4	14.3
Valid Setuju	17	48.6	48.6	62.9
Sangat Setuju	13	37.1	37.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Training 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Cukup Setuju	2	5.7	5.7	5.7
Valid Setuju	14	40.0	40.0	45.7
Sangat Setuju	19	54.3	54.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Training 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Cukup Setuju	3	8.6	8.6	8.6
Valid Setuju	17	48.6	48.6	57.1
Sangat Setuju	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Training 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Cukup Setuju	14	40.0	40.0	40.0
Valid Setuju	12	34.3	34.3	74.3
Sangat Setuju	9	25.7	25.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Training 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	5	14.3	14.3
	Setuju	19	54.3	68.6
	Sangat Setuju	11	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0

Training 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	4	11.4	11.4
	Setuju	20	57.1	68.6
	Sangat Setuju	11	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0

Training 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	10	28.6	28.6
	Setuju	17	48.6	77.1
	Sangat Setuju	8	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0

Training 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	2.9	2.9
	Cukup Setuju	10	28.6	31.4
	Setuju	16	45.7	77.1
	Sangat Setuju	8	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0

Training 9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	1	2.9	2.9
	Setuju	14	40.0	42.9
	Sangat Setuju	20	57.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0

Training 10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Cukup Setuju	2	5.7	5.7	5.7
Valid Setuju	11	31.4	31.4	37.1
Valid Sangat Setuju	22	62.9	62.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

SS

Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)**Kepuasan Kerja Karyawan 1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	1	2.9	2.9	2.9
Valid Cukup Setuju	4	11.4	11.4	14.3
Valid Setuju	12	34.3	34.3	48.6
Valid Sangat Setuju	18	51.4	51.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja Karyawan 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	1	2.9	2.9	2.9
Valid Cukup Setuju	2	5.7	5.7	8.6
Valid Setuju	15	42.9	42.9	51.4
Valid Sangat Setuju	17	48.6	48.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja Karyawan 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Cukup Setuju	2	5.7	5.7	5.7
Valid Setuju	10	28.6	28.6	34.3
Valid Sangat Setuju	23	65.7	65.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja Karyawan 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	3	8.6	8.6
	Setuju	9	25.7	34.3
	Sangat Setuju	23	65.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0

Kepuasan Kerja Karyawan 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	1	2.9	2.9
	Setuju	16	45.7	48.6
	Sangat Setuju	18	51.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0

Kepuasan Kerja Karyawan 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	1	2.9	2.9
	Setuju	15	42.9	45.7
	Sangat Setuju	19	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0

Kepuasan Kerja Karyawan 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	9	25.7	25.7
	Sangat Setuju	26	74.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0

Kepuasan Kerja Karyawan 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	2	5.7	5.7
	Setuju	8	22.9	28.6
	Sangat Setuju	25	71.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0

Correlations												
		Training 1	Training 2	Training 3	Training 4	Training 5	Training 6	Training 7	Training 8	Training 9	Training 10	Training Total
Training 3	Pearson Correlation	.643**	.765*	.495*	.482**	.626**	.488**	.426*	.040	-.065	.760**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.003	.000	.003	.011	.820	.711	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Training 4	Pearson Correlation	.335*	.441*	.495**	.594**	.517**	.436**	.385*	.305	.051	.717**	
	Sig. (2-tailed)	.049	.008	.002	.000	.001	.009	.023	.074	.770	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Training 5	Pearson Correlation	.455**	.296	.482**	.594*	.266	.449**	.595**	.217	-.031	.684**	
	Sig. (2-tailed)	.006	.084	.003	.000	.122	.007	.000	.211	.859	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Training 6	Pearson Correlation	.465**	.577*	.626**	.517*	.266	.603**	.397*	.265	.229	.757**	
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.001	.122	.000	.018	.123	.185	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Training 7	Pearson Correlation	.502**	.329	.488**	.436*	.449**	.603**	.651**	.223	.143	.759**	
	Sig. (2-tailed)	.002	.053	.003	.009	.007	.000	.000	.197	.413	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Training 8	Pearson Correlation	.331	.238	.426*	.385*	.595**	.397*	.651**	.077	.078	.670**	
	Sig. (2-tailed)	.052	.169	.011	.023	.000	.018	.000	.659	.656	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Training 9	Pearson Correlation	.083	.238	.040	.305	.217	.265	.223	.077	.616*	.438**	
	Sig. (2-tailed)	.636	.170	.820	.074	.211	.123	.197	.659	.000	.009	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Training 10	Pearson Correlation	.064	.102	-.065	.051	-.031	.229	.143	.078	.616*	.304	
	Sig. (2-tailed)	.716	.561	.711	.770	.859	.185	.413	.656	.000	.076	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Training Total	Pearson Correlation	.692**	.685*	.760**	.717*	.684**	.757**	.759**	.670**	.438*	.304	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.009	.076	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

		Correlations								
		Kepuasan Kerja Karyawan 1	Kepuasan Kerja Karyawan 2	Kepuasan Kerja Karyawan 3	Kepuasan Kerja Karyawan 4	Kepuasan Kerja Karyawan 5	Kepuasan Kerja Karyawan 6	Kepuasan Kerja Karyawan 7	Kepuasan Kerja Karyawan 8	Kepuasan Kerja Karyawan Total
Kepuasan Kerja Karyawan 1	Pearson Correlation	1	.529**	.352*	.680**	.402*	.511**	.586**	.317	.799**
	Sig. (2-tailed)		.001	.038	.000	.017	.002	.000	.063	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kepuasan Kerja Karyawan 2	Pearson Correlation	.529**	1	.346*	.404*	.264	.237	.303	.371*	.645**
	Sig. (2-tailed)	.001		.041	.016	.126	.170	.077	.028	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kepuasan Kerja Karyawan 3	Pearson Correlation	.352*	.346*	1	.670**	.416*	.451**	.373*	.264	.680**
	Sig. (2-tailed)	.038	.041		.000	.013	.007	.027	.126	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kepuasan Kerja Karyawan 4	Pearson Correlation	.680**	.404*	.670**	1	.502**	.696**	.521**	.217	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.000		.002	.000	.001	.210	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kepuasan Kerja Karyawan 5	Pearson Correlation	.402*	.264	.416*	.502**	1	.582**	.398*	.250	.658**
	Sig. (2-tailed)	.017	.126	.013	.002		.000	.018	.147	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kepuasan Kerja Karyawan 6	Pearson Correlation	.511**	.237	.451**	.696**	.582**	1	.546**	.369*	.758**
	Sig. (2-tailed)	.002	.170	.007	.000	.000		.001	.029	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kepuasan Kerja Karyawan 7	Pearson Correlation	.586**	.303	.373*	.521**	.398*	.546**	1	.439**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.077	.027	.001	.018	.001		.008	.000

Correlations										
		Kepuasan Kerja Karyawan 1	Kepuasan Kerja Karyawan 2	Kepuasan Kerja Karyawan 3	Kepuasan Kerja Karyawan 4	Kepuasan Kerja Karyawan 5	Kepuasan Kerja Karyawan 6	Kepuasan Kerja Karyawan 7	Kepuasan Kerja Karyawan 8	Kepuasan Kerja Karyawan Total
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kepuasan Kerja Karyawan 8	Pearson Correlation	.317	.371*	.264	.217	.250	.369*	.439**	1	.559**
	Sig. (2-tailed)	.063	.028	.126	.210	.147	.029	.008		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kepuasan Kerja Karyawan Total	Pearson Correlation	.799**	.645**	.680**	.835**	.658**	.758**	.710**	.559**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Rekrutmen (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.640	6

Variabel Training (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.848	10

Variabel Kepuasan kerja karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	8

Lampiran 6 Hasil Uji Linieritas

Variabel Rekrutmen (X1) Terhadap Kepuasan kerja karyawan (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja Karyawan * Rekrutmen	Between Groups	(Combined)	198.381	9	22.042	2.496	.034
		Linearity	171.191	1	171.191	19.386	.000
		Deviation from Linearity	27.190	8	3.399	.385	.919
	Within Groups	220.762	25	8.830			
	Total	419.143	34				

Variabel Training (X2) Terhadap Kepuasan kerja karyawan (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja Karyawan * Training	Between Groups	(Combined)	195.143	12	16.262	1.597	.165
		Linearity	142.244	1	142.244	13.970	.001
		Deviation from Linearity	52.899	11	4.809	.472	.901
	Within Groups	224.000	22	10.182			
	Total	419.143	34				

Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12.575	4.716		2.666	.012	
	Rekrutmen	.590	.235	.452	2.515	.017	.533 1.875
	Training	.216	.142	.274	1.522	.138	.533 1.875

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja karyawan

Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	12.575	4.716		2.666	.012
1 Rekrutmen	.590	.235	.452	2.515	.017
Taining	.216	.142	.274	1.522	.138

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.639 ^a	.408	.391	2.741

a. Predictors: (Constant), Rekrutmen

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.583 ^a	.339	.319	2.897

a. Predictors: (Constant), Training

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.670 ^a	.448	.414	2.688

a. Predictors: (Constant), Taining, Rekrutmen

Lampiran 9 Hasil Uji t

Variabel Rekrutmen (X₁) dan Training (X₂) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	12.575	4.716		2.666	.012
1 Rekrutmen	.590	.235	.452	2.515	.017
Training	.216	.142	.274	1.522	.138

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja karyawan

Lampiran 10 Hasil Uji F

Variabel Rekrutmen (X₁) Dan Training (X₂) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	187.935	2	93.967	13.005	.000 ^b
Residual	231.208	32	7.225		
Total	419.143	34			

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Training, Rekrutmen

Lampiran 11 R Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896

Lampiran 12 t Tabel

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Lampiran 13 F Tabel

df untuk penyebut	df untuk pembilang (N1)									
	(N2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25

df untuk penyebut	df untuk pembilang (N1)									
	25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08

