

ABSTRAK

PENGARUH REKRUTMEN DAN TRAINING TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. NUTRIFOOD INDONESIA (LAMPUNG AREA)

Oleh :

LEFINA JENI FERA

2012110189

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Rekrutmen dan *Training* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Nutrifood Indonesia (Lampung Area). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dengan PT. Nutrifood Indonesia (Lampung Area) yang berjumlah 35 karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Data penelitian diolah menggunakan *Microsoft Excel* dan *Software SPSS 20*. Variabel bebas pada penelitian ini adalah Rekrutmen (X_1) *Training* (X_2). Variabel terikat pada penelitian ini adalah Kepuasan Kerja Karyawan (Y). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Rekrutmen, dan *Training* berpengaruh secara simultan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Kata Kunci : Rekrutmen, Training, dan Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF RECRUITMENT AND TRAINING ON
EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT. NUTRIFOOD INDONESIA
(LAMPUNG AREA)**

**By :
LEFINA JENI FERA
2012110189**

This research aims to determine the influence of Recruitment and Training on Employee Job Satisfaction at PT. Nutrifood Indonesia (Lampung Area). The population used in this study consists of all employees of PT. Nutrifood Indonesia (Lampung Area), totaling 35 employees. The sample in this study is the same, with 35 employees. The method used in this study is multiple linear regression analysis. The research data was processed using Microsoft Excel and SPSS 20 software. The independent variables in this study are Recruitment (X1) and Training (X2). The dependent variable in this study is Employee Job Satisfaction (Y). The results of this study indicate that Recruitment and Training variables simultaneously influence Employee Job Satisfaction.

Keywords: *Recruitment, Training, and Employee Job Satisfaction.*