

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan, Kesesuaian Peran Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Lampung

Oleh:
Yenni Puspasari

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Institut Informatika & Bisnis Darmajaya
Jl. Z.A. Pagar Alam No. 93, Gedong Meneng, Bandar Lampung 35142 –
Indonesia

Keberhasilan pelaksanaan organisasi publik sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia. Hal ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia mempunyai peran yang sangat penting dalam mencapai tujuan pembangunan. Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh kepemimpinan, kesesuaian peran dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Lampung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode survei, pendekatan kuantitatif. Objek dalam penelitian ini adalah Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Lampung. Berdasarkan hasil penarikan sampel dengan menggunakan rumus slovin maka penulis mengambil sampel sebanyak 55 orang. Metode analisis data menggunakan uji regresi linier berganda, maka hasil penelitian: 1) Kepemimpinan berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Lampung. 2) Kesesuaian peran berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Lampung. 3) Lingkungan kerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Lampung. 4) Kepemimpinan, kesesuaian peran dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen kinerja pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Lampung.

Kata kunci: kepemimpinan, kesesuaian peran, lingkungan kerja, kinerja pegawai