

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TUNAS DWIPA MATRA RAJABASA LAMPUNG

Oleh

SALEH HASAN

Kinerja karyawan yang optimal merupakan syarat mutlak terpenuhinya tujuan organisasi, dengan mengimplementasikan disiplin kerja dan menciptakan lingkungan kerja non fisik yang baik diharapkan kinerja yang dihasilkan dapat lebih optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data berupa penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung berjumlah 51 orang. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda, pengolahan data dilakukan menggunakan perangkat lunak SPSS Ver.21. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. TUNAS DWIPA MATRA RAJABASA LAMPUNG

**By:
SALEH HASAN**

Optimal employee performance is an essential requirement for achieving organizational goals. By implementing work discipline and creating a positive non-physical work environment, it is expected that the performance generated can be more optimal. The purpose of the study was to determine the effect of work discipline and non-physical work environment on employee performance at PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung. The research was quantitative with an associative approach. The data source used was primary data, and the data collection technique involved the distribution of questionnaires. The population of this study consisted of all employees of PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung, totaling 51 employees. The data analysis used in this study was multiple linear regression, with data processing carried out using SPSS software version 21. The result of this study found that both work discipline and non-physical work environment had a significant partial and simultaneous effect on the employee performance at PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung.

Keywords: Work Discipline, Non-Physical Work Environment, Employee Performance