

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN JUDUL BELAKANG	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	12
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	12
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	12
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	12
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu.....	13
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	13
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.5.1 Bagi Peneliti	13
1.5.2 Bagi Perusahaan.....	14

1.6 Sistematika Penulisan	14
---------------------------------	----

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.1.1 Penilaian Kinerja Karyawan	17
2.1.2 Manfaat Dan Alasan Penilaian Kinerja.....	18
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	19
2.1.4 Indikator Kinerja	20
2.2 Pengertian Disiplin Kerja.....	21
2.2.1 Ciri - Ciri Disiplin Kerja	22
2.2.2 Penilaian Disiplin Kerja	22
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	23
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja	24
2.3 Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik	25
2.3.1 Aspek Lingkungan Kerja Non Fisik	26
2.3.2 Jenis - Jenis Lingkungan Kerja Non Fisik	27
2.3.3 Unsur - Unsur Lingkungan Kerja Non Fisik.....	28
2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik.....	29
2.4 Penelitian Teerdahulu.....	30
2.5 Kerangka Pikir	31
2.6 Kerangka Penelitian	32
2.7 Hipotesis Penelitian.....	32
2.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	32
2.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan	34

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	35
3.2 Sumber Data.....	35

3.3 Metode Pengumpulan Data.....	36
3.4 Populasi dan Sampel.....	36
3.4.1 Populasi.....	36
3.4.2 Sampel.....	37
3.5 Variabel Penelitian.....	38
3.5.1 Variabel Independen.....	38
3.5.2 Variabel Dependen.....	38
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	38
3.7 Uji Persyaratan Instrumen.....	40
3.7.1 Uji Validitas.....	40
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	41
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data.....	41
3.8.1 Uji Linieritas.....	41
3.8.2 Uji Multikolinieritas.....	42
3.9 Metode Analisis Data.....	43
3.9.1 Uji Regresi Linier Berganda.....	43
3.10 Pengujian Hipotesis.....	43
3.10.1 Uji t.....	43
3.10.2 Uji F.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi data.....	46
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	46
4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
4.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden.....	49
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	52
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	52
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	54

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	56
4.3.1 Hasil Uji Linieritas	56
4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas	56
4.4 Hasil Metode Analisis Data	57
4.4.1 Hasil Regresi Linier Berganda	57
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	59
4.5.1 Hasil Uji t	59
4.5.2 Hasil Uji F	61
4.6 Pembahasan	62
4.6.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja	62
4.6.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	63
4.6.3 Pengaruh Beban Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	65
5.2 Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN