

dalam organisasi atau perusahaan. Sedangkan menurut Rivai, (2019) menyatakan bahwa lingkungan kerja adalah keseluruhan sarana dan prasarana yang ada di sekitar karyawan yang sedang melakukan pekerjaan itu sendiri Lingkungan kerja ini akan meliputi tempat kerja, fasilitas dan alat bantu kerja, kebersihan, pencahayaan dan ketenangan. Marwansyah (2016) Produktivitas Kerja dapat diartikan sebagai hasil kongkrit (produk) yang dihasilkan oleh individu atau kelompok terutama dilihat dari sisi kuantitasnya.

Berdasarkan uraian diatas, dapat diartikan bahwa lingkungan yang kerja yang nyaman dan menyenangkan akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan tersebut. Sedangkan kompensasi adalah upah yang akan diterima jika produktivitas kerja karyawan itu baik. Artinya kompensasi dapat memperkuat pengaruh antar lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

#### **4.4.4 Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Produktivitas Kerja yang Dimoderasi oleh Kompensasi**

Hipotesis keempat menyatakan bahwa kompensasi dapat memoderasi hubungan antara sikap kerja dengan produktivitas kerja. Hasil uji yang dilakukan pada penelitian ini dapat dilihat lewat persamaan regresi dengan uji interaksi yang biasanya disebut dengan *Moderated Regression Analysis* (MRA) yang dimana memperlihatkan hasil bahwasanya kompensasi (Z) dapat memoderasi pengaruh sikap kerja (X<sub>2</sub>) terhadap produktivitas kerja (Y). Hasil pengujian MRA menunjukkan nilai konstanta sebesar 0,100 bertanda positif dengan taraf signifikan 0,000 yang berarti signifikan. Artinya kompensasi memperkuat pengaruh sikap kerja terhadap produktivitas kerja.

Menurut Hasibuan (2017) Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Wibowo (2014) mengemukakan bahwa sikap pada hakikatnya merupakan kecenderungan pernyataan seseorang. Baik menyenangkan maupun tidak menyenangkan, yang

mencerminkan bagaimana merasa tentang orang, objek atau kejadian dalam lingkungannya. Elbandiansyah (2019), secara teknis produktivitas adalah suatu perbandingan antara hasil yang dicapai (*output*) dengan keseluruhan sumber daya yang diperlukan (*input*). Produktivitas mengandung pengertian perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran tenaga kerja persatuan waktu.

Upah Insentif atau kompensasi mempunyai hubungan yang sangat erat dengan produktivitas kerja karyawan, dengan pemberian upah insentif yang adil secara langsung akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja karyawan. Upah Insentif berperan sebagai motivasi atau sikap kerja terhadap semangat kerja karyawan untuk menghasilkan produk yang telah ditentukan