

ABSTRAK

Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Sikap Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus PT. Rilis Multimedia Indonesia)

Oleh:
Wirahadikusumah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Institut Informatika & Bisnis Darmajaya
Jl. Z.A. Pagar Alam No. 93, Gedong Meneng, Bandar Lampung 35142 –
Indonesia

Sumber daya manusia merupakan modal terbesar dalam perusahaan, oleh karena itu pengembangan sumber daya manusia hal yang paling utama guna meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan. Maka perusahaan harus bersikap adil atas apa yang telah diberikan oleh karyawan kepada perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh lingkungan kerja dan sikap kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode survei, pendekatan kuantitatif. Objek dalam penelitian ini adalah PT. Rilis Multimedia Indonesia. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah total sampling. Metode analisis data menggunakan uji regresi linier berganda, maka hasil penelitian: 1) Lingkungan kerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap produktivitas kerja. 2) Sikap kerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap produktivitas. 3) Variabel kompensasi mampu memoderasi pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. 4) Variabel kompensasi mampu memoderasi pengaruh sikap kerja terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: lingkungan kerja, sikap kerja, kompensasi, produktivitas kerja.

ABSTRACT

***Analysis of the Influence of Work Environment and Work Attitude on Employee Work Productivity with Compensation as a Moderating Variable
(Case Study PT. Rilis Multimedia Indonesia)***

**By :
Wirahadikusumah**

*Faculty of Economics and Business, Institute of Informatics and Business,
Darmajaya
J.L. ZA Pagar Alam No. 93, Gedong Meneng, Bandar Lampung 35142 –
Indonesia*

Human resources are the largest capital of the company, so human resource development is the most important factor to improve the performance of employees in the company. Therefore, the company should be fair in what the employees gave to the company. The purpose of this study is to empirically prove the impact of work environment and work attitude on employee productivity with compensation as a moderating variable. This study uses survey method, quantitative approach. The object of the study is PT. Indonesian Multimedia Release. The sampling method in this study is total sample. The data analysis method uses multiple linear regression tests, so the results of the study: 1) Work environment has a significant positive effect on labor productivity. 2) Work attitude has a significant positive effect on productivity. 3) Compensation variables are able to moderate the impact of work environment on labor productivity. 4) Compensation variable is able to moderate the impact of work attitude on labor productivity.

Key words: work environment, attitude towards work, remuneration, labor productivity.