

## 5.2 Implikasi

Dari kesimpulan yang telah peneliti simpulkan, maka peneliti mengetahui bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja dan sikap kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderasi. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan sikap kerja memiliki peranan yang penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang didukung dengan kompensasi yang diberikan. Pada umumnya setiap perusahaan pasti menginginkan karyawan yang mempunyai produktivitas kerja yang baik agar dapat menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan tersebut sehingga mencapai tujuan perusahaan. Implikasi dari hasil penelitian ini bahwa;

1. Untuk meningkatkan produktivitas kerja, perusahaan harus selalu memerhatikan kebutuhan karyawan dengan layak seperti kompensasi langsung maupun tidak langsung. Karena karyawan yang telah terpenuhi standar kehidupan layaknya, maka karyawan akan sepenuhnya fokus berkontribusi untuk perusahaan.
2. Dilihat dari hasil produktivitas kerja, harus adanya upaya peningkatan dan pengawasan dalam hal lingkungan kerja maupun sikap. Ini dilakukan supaya tidak banyak kesalahan saat bekerja (*human error*), pelaksanaan target kerja tercapai, dan terciptanya lingkungan kerja yang kondusif.
3. Peningkatan kompensasi dan lingkungan kerja serta sikap kerja akan menciptakan produktivitas kerja pada karyawan yang maksimal. Selain itu, banyak faktor lain yang memengaruhi produktivitas kerja pada karyawan. Maka diadakan penelitian lebih lanjut untuk meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja pada karyawan

## 5.3 Saran

Berdasarkan uraian dari hasil dan pembahasan penelitian, maka saran yang diberikan adalah:

1. Bagi karyawan PT. Rilis Indonesia, diharapkan untuk bekerja lebih baik dengan sikap kerja yang baik, penempatan kerja yang sesuai dan lingkungan kerja yang nyaman, bersih dan aman.

2. Untuk penelitian selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel produktivita kerja karyawan yang dihasilkan dengan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel-variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.