

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh lingkungan kerja dan sikap kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderasi. Objek yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Rilis Multimedia Indonesia dengan jumlah sampel 40 responden. Metode analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dengan hasil penelitian:

1. Lingkungan kerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai p-value sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai koefisien sebesar 0,415. Artinya semakin tinggi lingkungan kerja yang ada dikantor akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Sikap kerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai p-value sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai koefisien sebesar 0,563. Artinya semakin tinggi tingkat sikap kerja karyawan akan meningkatkan juga produktivitas kerjanya.
3. Variabel kompensasi mampu memoderasi pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan nilai koefisien parameter sebanyak 0,030 dengan taraf signifikan  $0,048 < 0,05$ . Artinya lingkungan yang kerja yang nyaman dengan upah yang akan diterima maka produktivitas kerja karyawan itu baik.
4. Variabel kompensasi mampu memoderasi pengaruh sikap kerja terhadap produktivitas kerja karyawan nilai koefisien parameter sebanyak 0,100 dengan taraf signifikan  $0,000 < 0,05$ . Artinya upah atau insentif berperan sebagai motivasi atau sikap kerja terhadap semangat kerja karyawan dalam meningkatkan produktivitas kerjanya.