

DAFTAR PUSTAKA

- Almingo, N. 2018. Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Psyche*, 1(1), 50–60.
- Ananta, I. K. F., & Adnyani, I. G. A. D. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Villa Mahapala Sanur-Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 1103–1130.
- Aprilliansyah, A., Astuti, E. S., & Sulityo, M. C. W. 2018. Analisis Kompensasi dan Servant Leadership Pengaruhnya terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Leader Nasional unit bisnis Multilevel marketing PT Melia Sehat Sejahtera Kota Surabaya Cabang Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(3), 73–82.
- Baiti, Khairunisa Nur. 2020. Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Edunomika – Vol. 04, No. 01 (Februari 2020)*.
- Dessler, G. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (14 ed.)*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Malang: IRDH.
- Hanaysha, J. 2016. Improving employee productivity through work engagement: Evidence from higher education sector. *Management Science Letters*, 6, 61–70.
- Handoko, Hani. 2014. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Cetakan Ke 21. Yogyakarta:BPFE-yogyakarta.
- Harliawan, H., Yasa, I. G. W. M., & Dewi, M. H. U. 2017. Pengaruh Kompensasi, Pendidikan dan Program Kesejahteraan terhadap Produktivitas Kerja Wartawan di Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(6), 2697–2730.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Inuwa, Mohammed and Faruq Muhammad Abubakar. 2017. The Moderating Effect Of Physical Working Environment On Job Attitude And Employee Performance. *International sciences of management journal (ISMJ) Al-Madinah International university MEDIU (Malaysia) 2017/1439H, Volume 3 No 3, 1-14*.