

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Rekrutmen adalah sebuah proses penting yang merupakan titik awal perusahaan dalam mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas. Sebuah proses rekrutmen yang berkualitas memungkinkan akan mendapatkan calon-calon karyawan yang berkualitas juga sesuai dengan harapan perusahaan tentunya.

Dalam melakukan proses rekrutmen, CV. Do'a Bunda Abadi telah melakukan tahap-tahap yang cukup lengkap namun masih perlu ada penyempurnaan. Adapun hal-hal yang hendaknya ditambahkan dari proses yang rekrutmen CV. Do'a Bunda Abadi adalah :

1. Tes Kesehatan ( Medical Ceck Up ) calon karyawan
2. Psikotes yang melibatkan tenaga profesional
3. Pengiklanan brosur lowongan pekerjaan di media sosial berbayar yang harus dimaksimalkan

#### **5.2 Saran**

Setelah melakukan kerja praktek selama lebih kurang 1 bulan di CV. Do'a Bunda Abadi, penulis memberikan saran dan masukan yang bersifat membangun dengan harapan dapat dijadikan sebagai pertimbangan untuk kemajuan CV. Do'a Bunda Abadi. Adapun saran-saran yang bisa penulis berikan adalah :

1. CV. Do'a Bunda Abadi hendaknya menjalin kerja sama dengan klinik, rumah sakit, atau pusat-pusat kesehatan lainnya untuk membantu proses Medical Ceck Up calon karyawan yang akan direkrut oleh perusahaan.
2. CV. Do'a Bunda Abadi hendaknya menjalin kerja sama dengan tenaga atau lembaga-lembaga psikotes profesional untuk melakukan tes psikologi para calon karyawan yang direkrut. Dengan demikian hasil yang akan didapat akan

lebih akurat dan perusahaan bisa mendapatkan penjelasan lengkap serta rekomendasi atas hasil tes tersebut.

3. Upaya pengiklanan brosur lowongan pekerjaan yang dilakukan CV. Do'a Bunda Abadi hendaklah dimaksimalkan lagi, seperti menggunakan fasilitas iklan berbayar. Hal ini bertujuan agar informasi tentang lowongan pekerjaan tersebut bisa dijangkau oleh banyak orang dengan area yang lebih luas. Harapannya tentu dengan semakin banyak yang mengetahui informasi ini maka semakin banyak juga perusahaan mendapatkan kandidat-kandidat calon pelamar yang berkompeten.