

## DAFTAR PUSTAKA

- Aziz, T. A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.246>
- Setiani, B. (n.d.). *KAJIAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PROSES REKRUTMEN TENAGA KERJA DI PERUSAHAAN*.
- Sobari, M., & Rony, Z. T. (n.d.). *Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi Dan Pelatihan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mencapai Keunggulan Kompetitif (Systemic Literature Review)*. <https://doi.org/10.38035/jmpd.v3i1>
- Lestari, R. H. S., & Hamid, I. R. (2024). Sop MSDM Workshop Alat Tes Psikologi Bersama Pusat Laboratorium Dan Layanan Psikologi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik. *Tepis Wiring: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 3(1), 78-93.
- Ullman, J. C. (1966). Employee referrals-prime tool for recruiting workers. *Personnel*, 43(3), 30-35.
- Marhaeni, N. P. (2019). Analisis Pekerjaan Dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Serta Pengaruhnya Terhadap Metode Rekrutmen. *Jurnal Bisnis Terapan*, 3(02), 129-136.
- Napitupulu, D., & Manalu, O. (2024). Strategi Rekrutmen Sumber Daya Manusia. *SKYLANDSEA PROFESIONAL Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Teknologi*, 4(2), 84-90.
- Sari, A. P. (2022). Proses Rekrutmen SDM. *Manaj. Sumber Daya Mns*, 27.
- Farida, A. T., & Oetomo, H. W. (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada CV Elang Samudra. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(3).