

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Program Kerja Praktek (KP) merupakan salah satu bentuk kegiatan mahasiswa di luar kampus dengan sasaran agar mahasiswa mendapatkan pengalaman kerja yang relevan di bidangnya masing-masing, sehingga mahasiswa memiliki pengetahuan, sikap, dan keterampilan. KP merupakan salah satu mata kuliah wajib yang menjadi bagian dari kurikulum perguruan tinggi dengan harapan dapat menjadi perantara antara dunia kampus dan dunia kerja yang sesungguhnya. KP adalah mata kuliah dengan bobot 4 SKS (Sistem Kredit Semester), dan wajib dilakukan oleh mahasiswa/i strata 1 (S1) yang telah memenuhi syarat tertentu dan telah menyelesaikan jumlah SKS yang telah ditentukan pula.

Pentingnya KP ini adalah agar mahasiswa dapat mengembangkan kemampuan diri dan turut memberikan solusi bagi permasalahan yang ada di lapangan dengan memberikan solusi yang tepat sehingga program kerja yang dibuat bermanfaat bagi perusahaan tersebut. Mahasiswa juga melakukan pengamatan terhadap suatu kegiatan di lapangan dan mampu mengaitkannya dengan teori-teori ilmu pengetahuan yang didapat selama perkuliahan dan mampu mengaplikasikannya dengan dunia kerja. Dengan demikian diharapkan mahasiswa dapat mengembangkan kreativitas, profesionalitas, dan kemandirian di lingkungan instansi tempat dilaksanakannya program KP.

Manajemen sumber daya manusia adalah salah satu aset perusahaan yang memiliki peran penting dalam pencapaian tujuan dari perusahaan. Manajemen sumber daya manusia harus diberdayakan sedemikian rupa hingga terkoordinasi dan terkoneksi dengan baik. Hal itu dikarenakan pada perusahaan tertentu, pesatnya pertumbuhan teknologi dan informasi tidak dapat menggantikan keberadaan sumber daya manusia. Dalam pengembangan sumber daya manusia, sangat disarankan sebuah perusahaan memiliki pengelola yang dapat mengelola sumber

daya secara efektif dan sistematis. Bagi pengelola sumber daya manusia, salah satu hal yang terpenting adalah sistem rekrutmen karyawan yang menjadi titik awal sebuah proses mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas.

Berbagai penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan antara proses rekrutmen dan kualitas SDM yang didapat. Hal inilah yang melatarbelakangi pentingnya pembahasan masalah rekrutmen dalam rangka mendapatkan SDM yang berkualitas di CV. Do'a Bunda Abadi.

1.2 Ruang Lingkup Kerja Program KP

Ruang lingkup kerja program KP merupakan suatu bentuk batasan pembahasan dan penyusunan laporan bagi penulis yang dalam penerapannya difokuskan sebagai bahan penulisan. Adapun ruang lingkup program KP kali ini adalah pada bagian SDM, tepatnya di bagian manajer HRD dalam melakukan proses rekrutmen CV. Do'a Bunda Abadi.

1.3 Manfaat dan Tujuan

1.3.1 Manfaat

Manfaat diadakannya Kerja Praktek ini adalah:

1. Bagi Perusahaan (CV. Do'a Bunda Abadi)

Program Kerja Praktek (KP) ini diharapkan dapat :

- a. Memberikan sumbangan bagi perusahaan dalam bentuk saran dan masukan yang bersifat membangun sebagai bahan alternatif yang bisa dipertimbangkan oleh perusahaan.
- b. Sebagai bentuk kepedulian perusahaan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia di perusahaan itu sendiri, sehingga secara tidak langsung memberikan nilai tambah dan mengangkat nama perusahaan.
- c. Sebagai bentuk dukungan perusahaan dalam menyukseskan program Kerja Praktek dan memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk menerapkan

ilmu pengetahuan yang telah didapat di kampus dalam dunia kerja yang nyata serta menambah pengalaman mahasiswa.

2. Bagi Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya
 - a. Program KP ini diharapkan dapat digunakan dalam peningkatan kurikulum kampus yang menyesuaikan antara ilmu pengetahuan dan dunia kerja.
 - b. Dapat menjadi sarana komunikasi dan kerja sama antara kampus dan instansi terkait.
 - c. Mencetak mahasiswa-mahasiswa dengan wawasan dan pengalaman yang baik.

3. Bagi Mahasiswa
 - a. Mendapatkan pengalaman dengan mengimplementasikan ilmu pengetahuan dengan dunia kerja.
 - b. Melatih sikap, pola pikir, sosialisasi, dan kemandirian dalam berinteraksi di dunia kerja.

1.3.2 Tujuan

Tujuan diadakannya program Kerja praktek ini antara lain :

- a. Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan mata kuliah Kerja Praktek (KP).
- b. Melatih keterampilan yang dimiliki mahasiswa, sehingga dapat bekerja dengan baik.
- c. Melahirkan sikap bertanggung jawab, disiplin, sikap mental, etika yang baik serta dapat bersosialisasi dengan lingkungan sekitar.
- d. Untuk menerapkan ilmu pengetahuan dan teori terhadap pelaksanaan proses rekrutmen pada CV. Do'a Bunda Abadi Lampung.

1.4 Waktu dan Tempat Pelaksanaan

1.4.1 Waktu Pelaksanaan

Program Kerja Praktek ini dilaksanakan selama kurang lebih 1 bulan, terhitung mulai tanggal 30 Januari-27 Februari 2025.

1.4.2 Tempat Pelaksanaan

Program Kerja Praktek ini dilaksanakan di CV. Do'a Bunda Abadi yang beralamat di Jl. Padat Karya, Ds. Fajar Baru, Kec. Jati Agung, Kab. Lampung Selatan, Prov. Lampung.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan kerja praktek ini adalah sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang laporan kerja praktek, ruang lingkup program, manfaat dan tujuan, waktu dan tempat pelaksanaan, serta sistematika penulisan.

BAB II. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini menjelaskan tentang sejarah perusahaan, visi & misi, bidang usaha atau kegiatan utama perusahaan, lokasi perusahaan, serta struktur organisasi.

BAB III. PERMASALAHAN PERUSAHAAN

Bab ini menguraikan tentang analisa permasalahan perusahaan, landasan teori, metode yang digunakan, serta rancangan program yang akan dibuat.

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan tentang hasil dan pembahasan serta pemecahan masalah dari lingkup yang dibahas, yang ada di CV. Do'a Bunda Abadi.

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisikan tentang kesimpulan dan saran dari penulis.