

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Ika. 2011. Faktor-Faktor Motivasi Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT Gaya Manunggal Kresitama. Jurnal Universitas Gunadarma.
- Angelia, Maya. 2013. Iklim Komunikasi dan Kepuasan Kerja (Studi Korelasional) tentang Pengaruh Iklim Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Telkom Divisi Enterprise Medan. Jurnal Universitas Sumatera Utara.
- Awan, Delvi. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Kantor PT. Wijaya Sukses Sejahtera di Kabupaten Berau taruk Todingallo. Jurnal Administrasi Bisnis, 2014, 2 (3): 386-400 ISSN 2355-5408.
- Dahliawati.2015. Hubungan Komunikasi Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto. Jurnal Administrasi Pendidikan Bahana Manajemen Pendidikan. Jurnal Vol. 3, No. 2 October 2015.
- Darmajaya, IIB. 2016. Panduan Penyusunan Karya Ilmiah. Jurusan Manajemen, Bandar Lampung.
- Febriyandi, Rensius. 2016. Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Sub. Divisi Regional III. 2 Tanjung Karang Bandar Lampung. Universitas Lampung, Bandar Lampung.
- Garnasih, R. L., & A. Pramadewi, 2013. Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Riau. Jurnal Ekonomi, 17(03).
- Hambali, Adang. 2015. Psikologi Industri & Organisasi. Pustaka Setia, Bandung.
- Handoko, T. Hani. 2012. Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia. BPFPE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT.Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manullang, M. 2008. Manajemen Bisnis. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Maulizar, S. M., & M. Yunus. 2012. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. Jurnal Ilmu Manajemen ISSN, 2302, 0199, h: 58-65.

- Neonisa, Didier. 2011. Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Sebuah Organisasi: Studi Kasus PT XYZ. Jurnal HUMANIORA Vol.2 No.1 April 2011: 779-789.
- Novita, Bambang Swasto Sunuharjo dan Ika Ruhana. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang).Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 34 No. 1 Mei 2016.
- Purwanto S.K, dan Suharyadi. 2013. Statistik untuk Ekonomi dan Keuangan Modern. Salemba Empat, Jakarta Selatan.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Djauhari. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Rajawali Pers, Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Raja Wali Pers, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. 2011. Perilaku Organisasi. Salemba Empat, Jakarta.
- Siagian, Sondang P. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono.2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sukaraja rahmat dan Machasin.2015. Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja Pegawai. E-Jurnal tepak Manajemen Bisnis, Vol. VII, No. 2 Mei, 2015.
- Wibowo. 2014. Perilaku Dalam Organisasi. PT RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Wijaya, I Komang Prawina dan Putra, Made Surya.2014.Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Panca Dewata Denpasar Bali.Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud) Bali Indonesia.