

BAB V

KESIMPULAN & SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil observasi, wawancara, dan analisis yang telah dilakukan selama kerja praktik di PT Rahadhyan Integrasi Nusantara Cabang Ogan Komering Ulu, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Sistem penggajian yang diterapkan oleh PT RIN sudah berbasis digital menggunakan platform AyoIntegrasi, yang memungkinkan perhitungan gaji dilakukan secara otomatis berdasarkan data kehadiran dan capaian kinerja. Namun, sistem ini masih memiliki kekurangan, seperti kesalahan input dan keterlambatan pencairan gaji, yang memengaruhi kepuasan karyawan.
2. Evaluasi kinerja di PT RIN sudah mengacu pada SOP yang berlaku di seluruh cabang, namun pelaksanaannya belum maksimal. Hal ini disebabkan oleh lemahnya pengawasan dan tindak lanjut atas hasil evaluasi. Kondisi ini menghambat optimalisasi produktivitas karyawan di lapangan.

5.2 Saran

Sebagai hasil dari kerja praktik dan analisis yang telah dilakukan, penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Perusahaan perlu melakukan pengembangan lanjutan terhadap sistem AyoIntegrasi, terutama pada bagian perhitungan gaji dan validasi data. Audit sistem secara berkala dapat membantu meminimalisir kesalahan dan meningkatkan akurasi pembayaran.
2. Transparansi dan komunikasi antara HR dan karyawan harus terus ditingkatkan, khususnya dalam menjelaskan komponen penggajian, kebijakan insentif, serta mekanisme evaluasi kinerja.

3. Perlu dibentuk tim pemantau kinerja atau supervisor wilayah yang bertanggung jawab atas pelaksanaan evaluasi SOP, agar sistem penilaian berjalan objektif dan mampu mendorong peningkatan kinerja di semua cabang.
4. Perusahaan disarankan untuk mengakomodasi feedback dari karyawan, terutama yang berada di wilayah kerja sulit dijangkau, agar tercipta keadilan dalam pemberian fasilitas dan kompensasi.