

## **RINGKASAN**

Laporan kerja praktik ini berjudul “Analisis Hubungan antara Sistem Penggajian dan Kinerja Karyawan pada PT Rahadhyan Integrasi Nusantara Cabang Ogan Komering Ulu”. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya sistem penggajian yang efektif dalam meningkatkan motivasi dan produktivitas kerja karyawan. Sistem penggajian yang tidak berjalan dengan baik dapat menyebabkan ketidakpuasan kerja, rendahnya loyalitas, serta penurunan performa karyawan dalam bekerja.

Tujuan dari pelaksanaan kerja praktik ini adalah untuk mengetahui bagaimana hubungan antara sistem penggajian yang diterapkan PT RIN dengan kinerja karyawannya. Metode yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara dengan Koordinator Wilayah Sumatera Selatan dan HR dari seluruh cabang, observasi langsung di cabang Ogan Komering Ulu, serta dokumentasi terhadap sistem penggajian berbasis digital AyoIntegrasi.

Hasil kerja praktik menunjukkan bahwa masih terdapat kendala dalam sistem penggajian seperti keterlambatan pencairan gaji dan ketidaksesuaian data antara sistem dengan realisasi di lapangan. Hal ini berdampak terhadap turunnya motivasi dan kinerja sebagian karyawan. Meski begitu, perusahaan terus berupaya melakukan evaluasi dan perbaikan sistem agar lebih transparan, akurat, dan adil.

Kesimpulan dari laporan ini adalah bahwa sistem penggajian memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, diperlukan peningkatan sistem secara menyeluruh baik dari segi teknis maupun pengawasan, agar dapat mendukung kinerja optimal seluruh karyawan.

Kata Kunci: Sistem Penggajian, Kinerja Karyawan, Evaluasi, Kompensasi, PT Rahadhyan Integrasi Nusantara.

