

RINGKASAN

Kerja Praktek (KP) adalah suatu proses untuk menerapkan kompetensi yang didapat selama menjalani masa pendidikan. Mahasiswa dilatih secara langsung untuk dapat bekerja di sebuah perusahaan dengan waktu yang telah ditetapkan. Perusahaan yang menerima karyawan kerja praktek berhak memberi tugas dan wajib memberi bimbingan selama program berlangsung.

Metode pelaksanaan yang digunakan yaitu dengan partisipasi aktif dan pengamatan langsung yang dilakukan di Rumah Sakit Imanuel Way Halim unit kerja SDM & Pendidikan khususnya di bagian Penerimaan karyawan. Berdasarkan hasil pengamatan, kegiatan proses *recruitmen* sudah berjalan dengan baik sesuai SPO perusahaan. Namun masih terdapat kendala yaitu ditemukan sikap kerja yang masih tidak sesuai dengan yang diharapkan, salah satu upaya yang dilakukan yaitu penulis menyarankan untuk menambahkan proses seleksi yaitu pemeriksaan referensi dan menaikkan level pemeriksaan psikotes bagi karyawan baru. Diharapkan saran yang diberikan mampu mendeteksi sejak dini terkait sikap kerja calon karyawan yang akan diterima.