

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

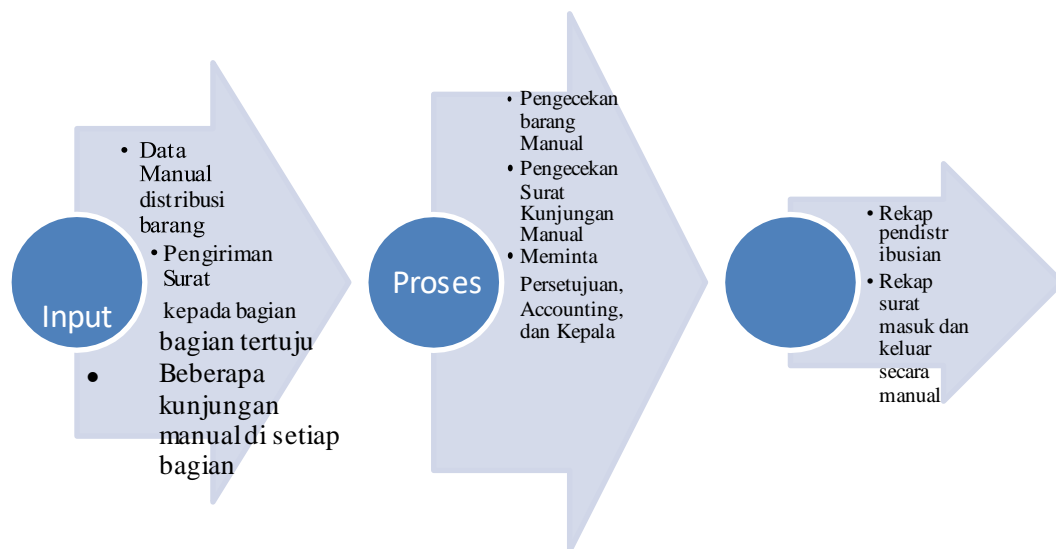
4.1. Hasil

Kerja Praktek (KP) yang telah dilakukan maka penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa Polres Pesawaran Lampung telah melakukan beberapa cara dan strategi dalam peningkatan kinerja karyawan. Dalam kegiatan operasionalnya setiap karyawan memiliki peran dan tanggung jawabnya masing-masing. Setiap kinerja karyawan Polres Pesawaran Lampung di evaluasi dilakukan sebulan sekali yaitu pada bulan Januari setiap tahunnya. Dari berbagai faktor penilaian kerajinan dan absensi menjadi salah nya. Maka dari itu Instansi membutuhkan salah satu sitem yang tepat untuk mengetahui secara pasti yang terjadi di lapangan, apakah absen yang dilaporkan sudah sesuai, apakah laporan yang tertera dikunjungan pengawas sesuai dengan apa yang terjadi di lapangan sebenarnya. Maka dari itu Polres Pesawaran Lampung membutuhkan software HRIS (*human resource information system*) untuk memudahkan Staff dalam pengawasan dan evaluasi surat menyurat bahkan penggajian setiap karyawan Polres Pesawaran Lampung.

Untuk saat ini software HRIS (*Human Resource Information System*) hanya sebatas rancangan dari penulis dan diharapkan dikemudian hari Polres Pesawaran Lampung akan mengaplikasikan software HRIS (*Human Resource Information System*) di Instansinya.

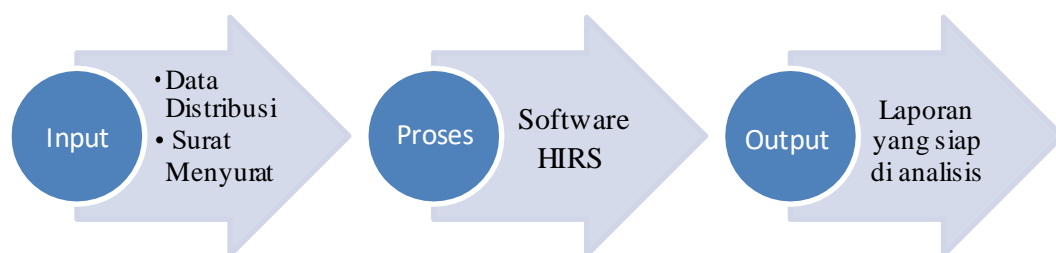
Atau dapat dilihat seperti gambar dibawah ini :

- Sebelum Pemakaian HIRS



4.1.1. Gambar Sebelum Penggunaan Software HIRS

- Sesudah Penerapan HIRS :



4.1.2. Gambar Sesudah Penggunaan Software HIRS

4.2. Pembahasan

Berdasarkan hasil diatas maka, Polres Pesawaran Lampung membutuhkan suatu sistem untuk mempermudah pengawasan kegiatan operasionalnya sistem tersebut adalah software HRIS (*human resource information system*). Yang mana HRIS (*human resource information system*) adalah software atau aplikasi online untuk data *entry*, melacak data dan sumber informasi untuk departemen SDM, *payroll*, pihak Management dan Departemen akuntansi. Tujuan utama HRIS adalah Instansi/organisasi dapat memiliki data karyawan yang terpercaya untuk mendukung kegiatan operasional dan penyusunan strategi yang lebih baik.

Manfaat yang didapatkan dari HRIS adalah Semua data pegawai terpusat, terutama untuk software HRIS berbasis web. Mengurangi *human error*. Keamanan data yang lebih canggih. Mengurangi kerja manual yang menggunakan kertas. Akses data dari mana saja, Meningkatkan komunikasi antar karyawan dengan departemen

