

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil Observasi yang sudah dilakukan selama melakukan Praktek Kerja maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dengan adanya kegiatan Kerja Praktik penulis mendapatkan pengalaman langsung dari penerapan dunia kerja dan dapat dijadikan sebagai motifasi untuk menghadapi duni kerja pada waktu mendatang.
2. Peran pemimpin Transformasional sangatlah signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dimana pemimpin sekarang sudah mampu menginspirasi, memotivasi, dan memberikan dukungan emosional dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif.
3. Dengan pendekatan yang berfokus pada pengembangan individu, gaya kepemimpinan transformasional tidak hanya meningkatkan kinerja tim tetapi juga menguatkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan sehingga tercapai tujuan perusahaan secara efisien.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan data yang ditemukan serta hasil dalam penelitian ini, penulis perlu memberikan saran berikut:

1. Kepada PT Bukit Asam Tbk Unit Pelabuhan Tarahan diharapkan agar selalu menjaga program-program yang sudah di usulkan oleh penulis, bahkan menambah program-program pelatihan untuk mengembangkan keterampilan kepemimpinan transformasional.

2. System penghargaan yang efektif harus tetap diterapkan untuk menghargai kontribusi karyawan, sehingga bawahan merasa dihargai dan termotivasi.
3. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya untuk mencoba mengambil pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan serta menampilkan data yang kongkrit.