

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengajuan hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Puspa Jaya Transport Bandar Lampung
2. Lingkungan Kerja Fisik (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Puspa Jaya Transport Bandar Lampung
3. Kompetensi (X1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Puspa Jaya Transport Bandar Lampung

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti kepada pimpinan maupun para karyawan PT adalah sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Dalam kompetensi, penulis menyarankan perusahaan untuk meningkatkan pengetahuan pada masing-masing karyawan di PT Puspa Jaya Transportasi Bandar Lampung. Dengan cara meningkatkan pengetahuan dalam mengoptimalkan anggaran.
2. Pada Lingkungan kerja fisik penulis menyarankan perusahaan memastikan dan meningkatkan kondisi lingkungan kerja seperti keamanan yaitu CCTV di beberapa ruangan karyawan. CCTV salah satu elemen penting dalam menciptakan keamanan pada karyawan hal ini perlunya perusahaan memperhatikan lebih dalam terkait keamanan dan kenyamanan karyawan.
3. Pada kinerja karyawan penulis menyarankan perusahaan untuk meningkatkan kuantitas kerja di PT Puspa Jaya Transportasi

Bandar Lampung. Dengan cara keterlambatan dalam menyelesaikan dokumen administrasi sehingga perusahaan perlu tegas pada aturan yang telah ada agar tidak adanya keterlambatan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya perlu menambahkan dan mengembangkan variabel lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan seperti Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi dan masih banyak lagi variabel yang dapat mendukung variabel Kinerja Karyawan tersebut.