

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN I : Kuesioner



### KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Mohon bantuan pengisian Kuesioner

Kepada Yth  
Bapak/ Ibu/ Saudara/ i  
Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan Skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan program Strata 1, Saya:

Nama : Made Fitri Rahayu  
NPM : 2112110193  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen  
Dosen Pembimbing : Dr. Meliyanti, S.Pd., M.M

Sedang melakukan penelitian yang berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUSPA JAYA TRANSPORT BANDAR LAMPUNG”** Oleh karena itu saya mohon kesediaan bapak/ibu, saudara/i untuk mengisi kusioner di bawah ini. Data atau informasi yang terkumpul akan saya jaga kerahasiaanyadan di gunakan hanya untuk kepentingan penyusunan skripsi ini semata. Atas perhatian bapak/ibu, saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, Desember 2024  
Peneliti

Made Fitri Rahayu  
NPM. 2112110193

Panduan pengisian pernyataan :

1. Jawablah pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Pernyataan harus dijawab semua jangan sampai ada yang terlewatkan, agar data dapat sepenuhnya di olah oleh peneliti.
3. Berilah tanda (√) pada jawaban yang telah disediakan oleh peneliti.
4. Keterangan : Sangat Setuju (5)  
Setuju (4)  
Netral (3)  
Tidak Setuju (2)  
Sangat Tidak Setuju (1)

### **KARAKTERISTIK RESPONDEN**

**1. Nama :**.....

**2. Jabatan :**.....

**3. Jenis Kelamin**

- Laki-Laki  
 Perempuan

**4. Usia**

- 20-30 Tahun  
 31-40 Tahun  
 41-50 Tahun  
 50-59 Tahun

**5. Pendidikan Terakhir**

- SMP  
 SMA  
 D3  
 S1

**6. Masa Kerja**

- 1-3 Tahun  
 4-6 Tahun  
 7-9 Tahun  
 10-15 Tahun

## DAFTAR PERNYATAAN

<i>Kompetensi</i>						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Pengetahuan (Knowledge)</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1	Memiliki pengetahuan yang cukup mengenai job disk pekerjaan					
2	Memahami tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya					
<b>Keahlian (Skill)</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
3	Memiliki kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan tugas dan tanggungjawab					
4	Mengetahui dan memahami nilai-nilai yang dimiliki perusahaan dengan baik					
<b>Sikap (Attitude)</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
5	Percaya sikap baik kepada rekan kerja akan mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan kerjasama tim					
6	Mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang saya lakukan saat ini dan pengembangan karir kedepannya					

Sumber : (Putra 2020)

<i>Lingkungan Kerja Fisik</i>						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Penerangan</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1	Penerangan ditempat kerja cukup baik, sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja					
2	Cahaya yang terdapat diruangan sangat membantu penglihatan					
<b>Pewarnaan</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
3	Pewarnaan yang terdapat pada ruangan sudah tertata dengan baik, sehingga dapat menunjang karyawan dalam bekerja					
4	Pewarnaan pada ruangan yang baik dapat membuat karyawan merasa lebih nyaman					
<b>Kebersihan</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

5	Karyawan merasa nyaman dengan kebersihan yang terdapat pada perusahaan.					
6	Kondisi lingkungan kerja pada ruang kerja tertata rapih					
<b>Pertukaran udara</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
7	Terdapat ventilasi yang banyak sehingga udara pada ruangan tidak terasa pengap.					
8	Temperature pada ruangan tidak mempengaruhi suhu tubuh pada karyawan.					
<b>Suara/Kebisingan</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
9	Perusahaan telah melakukan antisipasi untuk menghindari bunyi mesin -mesin agar jauh dari tempat karyawan menyelesaikan pekerjaan					
10	Perusahaan telah mengurangi tingkat kebisingan suara di lingkungan kerja dengan memasang bahan kedap suara.					
<b>Keamanan</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
11	Kemanan di perusahaan sudah mendukung sehingga mampu membuat karyawan bekerja dengan nyaman.					
12	Keamanan yang optimal di perusahaan membuat karyawan merasa nyaman dalam menjalankan tugas atau pekerjaan.					

Sumber : (Resmi 2020)

<b>Kinerja Karyawan</b>						
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>Kualitas (Mutu)</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1	Mampu bekerja semaksimal mungkin untuk hasil yang baik					
2	Melakukan pekerjaan dengan mengutamakan hasil pekerjaa yang bermutu untuk perusahaan					
<b>Kuantitas (Jumlah)</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
3	Mampu menghasilkan pekerjaan sesuai yang ditargetkan					
4	Mampu bekerja mencapai/melebihi target kerja yang ditetapkan perusahaan					
<b>Waktu (Jangka Waktu)</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

5	Mampu bekerja sesuai dengan waktu yang ditentukan					
6	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditetapkan oleh perusahaan					
<b><i>Penekanan Biaya</i></b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
7	Mampu bekerja dengan biaya yang optimal					
8	Menggunakan sarana prasarana dengan baik sehingga anggaran biaya pekerjaan tidak melebihi standar perusahaan					
<b><i>Pegawasan</i></b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
9	Mampu diawasi dalam mengerjakan tugas/pekerjaan					
10	Karyawan akan merasa lebih bertanggung jawab atas pekerjaan dengan adanya pengawasan					
<b><i>Hubungan Antar Karyawan</i></b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
11	Mampu bekerja dengan biaya yang optimal					
12	Selalu dihargai oleh rekan kerja saya diperusahaan`					

Sumber : (Mahfuds 2022) dan (Irwan 2022)

## Lampiran 2 : Hasil Jawaban Responden

### KARAKTERISTIK RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
1	2	1	3	1
2	1	2	4	2
3	2	2	3	2
4	1	1	4	1
5	1	2	4	1
6	1	2	4	2
7	1	2	4	2
8	2	1	3	1
9	1	2	2	1
10	2	1	3	1
11	2	1	4	1
12	1	3	3	2
13	1	1	4	3
14	1	2	2	2
15	2	3	2	2
16	1	3	1	3
17	2	1	2	1
18	2	1	2	1
19	1	3	2	2
20	1	2	2	3
21	2	2	2	2
22	1	3	2	4
23	1	3	2	4
24	1	2	2	2
25	2	2	2	2
26	1	3	1	3
27	2	1	2	2
28	1	2	3	2
29	1	2	2	2
30	1	3	2	3
31	1	1	2	2
32	1	1	4	1
33	1	1	2	1
34	2	1	2	2
35	1	3	1	4
36	2	1	4	1
37	1	2	2	2

### Kompetensi (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
1	4	4	4	4	3	4	23
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	3	4	4	4	23
4	4	3	3	4	4	4	22
5	4	4	4	4	3	4	23
6	4	3	4	4	4	4	23
7	4	3	4	3	3	3	20
8	4	4	4	4	3	4	23
9	4	4	3	4	5	4	24
10	4	3	3	3	4	5	22
11	5	4	3	4	5	3	24
12	5	4	5	4	3	4	25
13	4	3	3	4	4	3	21
14	4	3	4	3	4	3	21
15	4	3	4	4	4	3	22
16	4	4	3	3	3	4	21
17	4	4	4	4	5	4	25
18	4	3	4	4	4	3	22
19	4	3	4	3	4	3	21
20	4	4	4	3	4	4	23
21	4	4	3	4	4	4	23
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	3	3	4	4	4	22
24	4	3	4	4	5	5	25
25	5	3	4	4	5	4	25
26	5	4	4	5	4	4	26
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	4	4	5	5	5	28
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	4	4	4	4	4	24
31	3	3	4	4	4	4	22
32	4	3	3	4	3	3	20
33	4	3	3	3	3	3	19
34	4	3	3	3	4	4	21
35	4	3	3	3	3	4	20
36	4	3	3	4	4	3	21
37	4	3	3	3	4	3	20
<b>Total</b>	<b>153</b>	<b>130</b>	<b>135</b>	<b>141</b>	<b>146</b>	<b>141</b>	<b>846</b>



### Lingkungan Kerja Fisik (X2)

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	TOTAL
1	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	56
2	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	55
3	5	4	4	5	5	5	4	4	3	5	3	4	51
4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3	5	53
5	5	2	2	4	4	4	4	5	3	3	5	4	45
6	1	1	4	4	3	4	4	2	3	4	1	3	34
7	3	4	3	2	4	4	4	2	3	3	1	3	36
8	3	4	4	3	1	2	4	4	2	4	1	4	36
9	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	1	4	41
10	3	4	4	2	4	4	4	3	4	3	3	3	41
11	5	4	4	3	5	4	4	5	4	5	3	4	50
12	2	4	3	5	2	3	4	4	4	3	2	3	39
13	3	4	4	4	3	4	4	5	3	5	3	4	46
14	4	3	4	3	2	4	3	3	3	4	3	3	39
15	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	4	4	54
16	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	53
17	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	54
18	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	56
19	5	5	4	5	3	5	5	5	3	5	3	4	52
20	5	4	4	4	5	5	5	4	3	3	4	3	49
21	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	54
22	3	4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	53
23	3	5	5	4	3	5	5	4	4	5	4	5	52
24	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	55
25	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	52
26	3	5	4	5	3	5	5	5	4	4	4	4	51
27	4	5	4	5	4	5	5	5	4	3	4	5	53
28	2	4	4	4	3	4	5	4	4	4	2	4	44
29	4	3	4	4	3	4	3	5	4	4	3	5	46
30	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	57
31	4	4	4	5	2	2	4	5	3	4	1	2	40
32	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	43
33	2	4	4	2	2	4	4	5	3	3	3	5	41
34	3	4	4	3	4	5	4	2	3	3	3	3	41
35	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	2	42
36	3	3	3	2	4	3	3	4	3	4	5	2	39
37	3	4	4	4	4	3	3	2	3	4	3	3	40
<b>Total</b>	<b>140</b>	<b>152</b>	<b>153</b>	<b>149</b>	<b>139</b>	<b>153</b>	<b>160</b>	<b>154</b>	<b>132</b>	<b>152</b>	<b>117</b>	<b>142</b>	<b>1743</b>

### Kinerja Karyawan (Y)

No.	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y.12	TOTAL
1	5	4	5	4	5	5	5	4	3	4	5	4	53
2	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	53
3	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	3	4	43
4	4	4	2	3	3	3	4	3	4	4	3	4	41
5	2	2	4	4	2	5	5	4	4	4	3	4	43
6	3	2	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	49
7	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	45
8	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	55
9	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	55
10	3	5	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	45
11	2	2	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	37
12	3	2	3	4	5	4	4	3	4	4	4	5	45
13	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	44
14	3	2	3	4	3	3	4	4	3	3	5	3	40
15	4	5	3	5	3	5	4	5	5	5	5	4	53
16	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	54
17	4	5	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	52
18	5	5	3	4	3	5	4	4	4	5	4	5	51
19	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	55
20	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	54
21	5	5	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	53
22	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	53
23	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	52
24	4	5	3	4	3	4	5	5	5	5	5	4	52
25	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	54
26	5	3	3	4	3	5	4	4	4	4	3	4	46
27	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	3	4	52
28	3	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	54
29	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	3	53
30	4	5	3	5	3	4	4	5	5	5	5	4	52
31	4	5	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	48
32	3	3	4	3	4	4	4	5	3	4	4	3	44
33	1	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	35
34	2	4	3	3	3	4	3	2	4	4	4	3	39
35	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	38
36	2	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	39
37	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	41
<b>Total</b>	<b>140</b>	<b>150</b>	<b>133</b>	<b>147</b>	<b>135</b>	<b>158</b>	<b>152</b>	<b>156</b>	<b>151</b>	<b>152</b>	<b>153</b>	<b>145</b>	<b>1772</b>

### Lampiran 3 : Hasil Uji Frekuensi

#### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	24	64,9	64,9	64,9
	Perempuan	13	35,1	35,1	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

#### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	14	37,8	37,8	37,8
	31-40	14	37,8	37,8	75,7
	41-50	9	24,3	24,3	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

#### Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	3	8,1	8,1	8,1
	SMA	19	51,4	51,4	59,5
	D3	6	16,2	16,2	75,7
	S1	9	24,3	24,3	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

#### Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3	12	32,4	32,4	32,4
	4-6	17	45,9	45,9	78,4
	7-9	5	13,5	13,5	91,9
	10-15	3	8,1	8,1	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

## Lampiran 4 : Hasil Jawaban Responden

### Kompetensi 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2,7	2,7	2,7
	Setuju	30	81,1	81,1	83,8
	Sangat Setuju	6	16,2	16,2	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Kompetensi 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	19	51,4	51,4	51,4
	Setuju	17	45,9	45,9	97,3
	Sangat Setuju	1	2,7	2,7	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Kompetensi 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	15	40,5	40,5	40,5
	Setuju	20	54,1	54,1	94,6
	Sangat Setuju	2	5,4	5,4	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Kompetensi 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	27,0	27,0	27,0
	Setuju	24	64,9	64,9	91,9
	Sangat Setuju	3	8,1	8,1	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Kompetensi 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	24,3	24,3	24,3
	Setuju	21	56,8	56,8	81,1
	Sangat Setuju	7	18,9	18,9	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Kompetensi 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	29,7	29,7	29,7
	Setuju	22	59,5	59,5	89,2
	Sangat Setuju	4	10,8	10,8	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Lingkungan kerja fisik 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2,7	2,7	2,7
	Tidak Setuju	3	8,1	8,1	10,8
	Netral	12	32,4	32,4	43,2
	Setuju	8	21,6	21,6	64,9
	Sangat Setuju	13	35,1	35,1	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Lingkungan kerja fisik 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2,7	2,7	2,7
	Tidak Setuju	1	2,7	2,7	5,4
	Netral	3	8,1	8,1	13,5
	Setuju	20	54,1	54,1	67,6
	Sangat Setuju	12	32,4	32,4	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Lingkungan kerja fisik 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2,7	2,7	2,7
	Netral	3	8,1	8,1	10,8
	Setuju	23	62,2	62,2	73,0
	Sangat Setuju	10	27,0	27,0	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Lingkungan Kerja Fisik 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	10,8	10,8	10,8
	Netral	6	16,2	16,2	27,0
	Setuju	12	32,4	32,4	59,5
	Sangat Setuju	15	40,5	40,5	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Lingkungan kerja fisik 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2,7	2,7	2,7
	Tidak Setuju	4	10,8	10,8	13,5
	Netral	8	21,6	21,6	35,1
	Setuju	14	37,8	37,8	73,0
	Sangat Setuju	10	27,0	27,0	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Lingkungan kerja fisik 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	8,1	8,1	8,1
	Netral	3	8,1	8,1	16,2
	Setuju	17	45,9	45,9	62,2
	Sangat Setuju	14	37,8	37,8	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Lingkungan kerja fisik 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	10,8	10,8	10,8
	Setuju	17	45,9	45,9	56,8
	Sangat Setuju	16	43,2	43,2	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Lingkungan kerja fisik 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	10,8	10,8	10,8
	Netral	3	8,1	8,1	18,9
	Setuju	13	35,1	35,1	54,1
	Sangat Setuju	17	45,9	45,9	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Lingkungan kerja fisik 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2,7	2,7	2,7
	Netral	15	40,5	40,5	43,2
	Setuju	20	54,1	54,1	97,3
	Sangat Setuju	1	2,7	2,7	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Lingkungan kerja fisik 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	27,0	27,0	27,0
	Setuju	13	35,1	35,1	62,2
	Sangat Setuju	14	37,8	37,8	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Lingkungan Kerja Fisik 11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	13,5	13,5	13,5
	Tidak Setuju	2	5,4	5,4	18,9
	Netral	14	37,8	37,8	56,8
	Setuju	14	37,8	37,8	94,6
	Sangat Setuju	2	5,4	5,4	100,0
	Total		37	100,0	100,0

### Lingkungan kerja fisik 12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	8,1	8,1	8,1
	Netral	10	27,0	27,0	35,1
	Setuju	14	37,8	37,8	73,0
	Sangat Setuju	10	27,0	27,0	100,0
	Total		37	100,0	100,0

### Kinerja karyawan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2,7	2,7	2,7
	Tidak Setuju	4	10,8	10,8	13,5
	Netral	9	24,3	24,3	37,8
	Setuju	11	29,7	29,7	67,6
	Sangat Setuju	12	32,4	32,4	100,0
	Total		37	100,0	100,0

### Kinerja karyawan 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	16,2	16,2	16,2
	Netral	3	8,1	8,1	24,3
	Setuju	11	29,7	29,7	54,1
	Sangat Setuju	17	45,9	45,9	100,0
	Total		37	100,0	100,0



### Kinerja Karyawan 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2,7	2,7	2,7
	Netral	20	54,1	54,1	56,8
	Setuju	9	24,3	24,3	81,1
	Sangat Setuju	7	18,9	18,9	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Kinerja karyawan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	16,2	16,2	16,2
	Setuju	26	70,3	70,3	86,5
	Sangat Setuju	5	13,5	13,5	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Kinerja karyawan 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2,7	2,7	2,7
	Netral	19	51,4	51,4	54,1
	Setuju	9	24,3	24,3	78,4
	Sangat Setuju	8	21,6	21,6	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Kinerja karyawan 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	13,5	13,5	13,5
	Setuju	17	45,9	45,9	59,5
	Sangat Setuju	15	40,5	40,5	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Kinerja Karyawan 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	13,5	13,5	13,5
	Setuju	23	62,2	62,2	75,7
	Sangat Setuju	9	24,3	24,3	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Kinerja Karyawan 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5,4	5,4	5,4
	Netral	5	13,5	13,5	18,9
	Setuju	13	35,1	35,1	54,1
	Sangat Setuju	17	45,9	45,9	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Kinerja Karyawan 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	16,2	16,2	16,2
	Setuju	22	59,5	59,5	75,7
	Sangat Setuju	9	24,3	24,3	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Kinerja Karyawan 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	10,8	10,8	10,8
	Setuju	25	67,6	67,6	78,4
	Sangat Setuju	8	21,6	21,6	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Kinerja Karyawan 11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	27,0	27,0	27,0
	Setuju	12	32,4	32,4	59,5
	Sangat Setuju	15	40,5	40,5	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

## Kinerja Karyawan 12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	27,0	27,0	27,0
	Setuju	20	54,1	54,1	81,1
	Sangat Setuju	7	18,9	18,9	100,0
	Total	37	100,0	100,0	

### Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas

#### KOMPETENSI (X1)

##### Correlations

		Kompetensi 1	Kompetensi 2	Kompetensi 3	Kompetensi 4	Kompetensi 5	Kompetensi 6	Total X1
Kompetensi 1	Pearson Correlation	1	,407*	,311	,459**	,326*	,209	,631**
	Sig. (2-tailed)		,012	,061	,004	,049	,214	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
Kompetensi 2	Pearson Correlation	,407*	1	,395*	,488**	,152	,451**	,712**
	Sig. (2-tailed)	,012		,015	,002	,370	,005	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
Kompetensi 3	Pearson Correlation	,311	,395*	1	,377*	,092	,272	,608**
	Sig. (2-tailed)	,061	,015		,021	,587	,104	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
Kompetensi 4	Pearson Correlation	,459**	,488**	,377*	1	,413*	,370*	,773**
	Sig. (2-tailed)	,004	,002	,021		,011	,024	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
Kompetensi 5	Pearson Correlation	,326*	,152	,092	,413*	1	,313	,601**
	Sig. (2-tailed)	,049	,370	,587	,011		,059	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
Kompetensi 6	Pearson Correlation	,209	,451**	,272	,370*	,313	1	,675**
	Sig. (2-tailed)	,214	,005	,104	,024	,059		,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
Total X1	Pearson Correlation	,631**	,712**	,608**	,773**	,601**	,675**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	37	37	37	37	37	37	37

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Lampiran 6 : Hasil Uji Reliabilitas Instrumen

### KOMPETENSI (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,741	6

### LINGKUNGAN KERJA FISIK (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,863	12

### KINERJA KARYAWAN (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,868	12

## Lampiran 7 : Hasil Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,93961763
Most Extreme Differences	Absolute	,074
	Positive	,057
	Negative	-,074
Test Statistic		,074
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## Lampiran 8 : Hasil Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja karyawan * Kompetensi	Between Groups	(Combined)	517,318	9	57,480	1,847	,105
		Linearity	336,671	1	336,671	10,818	,003
		Deviation from Linearity	180,647	8	22,581	,726	,668
	Within Groups	840,250	27	31,120			
	Total	1357,568	36				

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja karyawan * Lingkungan kerja fisik	Between Groups	(Combined)	872,568	18	48,476	1,799	,111
		Linearity	274,500	1	274,500	10,188	,005
		Deviation from Linearity	598,068	17	35,180	1,306	,290
	Within Groups	485,000	18	26,944			
	Total	1357,568	36				

## Lampiran 9 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,752	9,273		,944	,352
	Kompetensi	1,091	,388	,404	2,815	,008
	Lingkungan kerja fisik	,301	,128	,337	2,349	,025

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

## Lampiran 10 : Hasil Uji Parsial (Uji t)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,752	9,273		,944	,352
	Kompetensi	1,091	,388	,404	2,815	,008
	Lingkungan kerja fisik	,301	,128	,337	2,349	,025

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

## Lampiran 11 : Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	479,174	2	239,587	9,274	,001 <sup>b</sup>
	Residual	878,394	34	25,835		
	Total	1357,568	36			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja fisik, Kompetensi