

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan pada variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap variabel Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Lampung maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada kantor Dinas Kesehatan Provinsi Lampung.
2. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada kantor Dinas Kesehatan Provinsi Lampung.
3. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada kantor Dinas Kesehatan Provinsi Lampung

5.2. Saran

5.2.1. Saran bagi Organisasi

1. Kepuasan Kerja

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan pada penelitian ini, maka penulis memberikan saran pada kantor Dinas Kesehatan Provinsi Lampung agar dapat lebih memperhatikan kembali Kepuasan Kerja pegawai demi menciptakan lingkungan kerja yang lebih nyaman dan kondusif serta pegawai dapat dengan nyaman menyelesaikan pekerjaan sehingga hasil kerja pegawai juga menjadi lebih maksimal.

2. Gaya Kepemimpinan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan pada penelitian ini, maka penulis memberikan saran pada kantor Dinas Kesehatan Provinsi Lampung agar setiap pemimpin dapat membangun komunikasi dan hubungan interpersonal yang baik kepada para pegawai dan mulai untuk mendahulukan kepentingan organisasi dibanding dengan kepentingan pribadi agar hubungan antar karyawan dengan pimpinan akan lebih baik lagi kedepannya.

3. Motivasi Kerja

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan pada penelitian ini, maka penulis memberikan saran pada kantor Dinas Kesehatan Provinsi Lampung agar dapat berlaku adil pada setiap pegawai tanpa rasa apapun, sehingga dapat menimbulkan rasa puas pegawai terhadap organisasi.

5.2.2. Saran bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Lampung. Untuk pengembangan penelitian selanjutnya pada subjek penelitian kantor Dinas Kesehatan Provinsi Lampung, mungkin dapat menambahkan variabel lain seperti Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi.