

LAMPIRAN

1. SURAT IZIN PENELITIAN



Bandar Lampung, 14 November 2024

Nomor : Penelitian.038/DMJ/DFEB/Dit. Adm.Akd/Reg/XI - 2024
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,
Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Lampung
Di -
Jl. Dr. Susilo No.44, Pahoman, Enggal, Bandar Lampung

Dengan hormat,

Berdasarkan dengan peraturan Akademik Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya bahwa mahasiswa/i Strata Satu (S1) yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk memiliki pengalaman kerja dengan melaksanakan Penelitian dan membuat laporan yang waktunya sesuai dengan kalender Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya.

Untuk itu kami mohon kerja sama Bapak/Ibu agar kiranya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan Izin Penelitian, yang pelaksanaannya dimulai dari tanggal 01 November 2024 s.d 31 Januari 2025 (selama satu setengah bulan)

Adapun mahasiswa/i tersebut adalah :

Nama : Okta Dwi Rahma
NPM : 2112110201
Jurusan : S1 Manajemen
Jenjang : Strata Satu (S1)

Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Tembusan:
1. Program Studi S1 Manajemen
2. Arsip

2. SURAT BALASAN IZIN PENELITIAN



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG DINAS KESEHATAN

Jalan Dr. Susilo No. 44-46 Pahoman, Bandar Lampung, Lampung 35213
Laman : dinkes.lampungprov.go.id Pos-el : dinkes@lampungprov.go.id

NOTA DINAS

Yth. : Sekretaris
Up. Ketua Tim Kerja Kepegawaian dan SDM
Dari : Kepala Bidang Program dan Evaluasi Kesehatan
Tembusan : Kepala Dinas Kesehatan
Tanggal : 14 November 2024
Nomor : 400.7.28/ 11 / II.02/XI/2024
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (satu) Lembar
Hal : Permohonan izin penelitian

Menindaklanjuti surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya, Nomor : Penelitian.038/DMJ/DFEB/Dit.Adm.Akd/Reg/XI-2024 tanggal 14 November 2024 hal permohonan izin penelitian. Bersama ini kami hadapkan kepada Bapak/Ibu mahasiswa tersebut atas nama :

Nama : Okta Dwi Rahma
NPM : 2112110201
Jurusan : S1 Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Lampung

Untuk dapat melakukan kegiatan penelitian selama 2,5 (dua setengah) bulan mulai tanggal 14 November 2024 s.d 31 Januari 2025. Perlu diinformasikan bahwa setelah Mahasiswa selesai melaksanakan kegiatan penelitian di Dinas Kesehatan Provinsi Lampung agar menyerahkan laporan kegiatan tersebut kepada Dinas Kesehatan Provinsi Lampung, up. Seksi Datin dan Litbangkes.

Demikian atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.

Kepala Bidang Program dan Evaluasi
Kesehatan,

SILVI ARISANTI, S.STP. M.H.
Pembina Tk.I / IV.B
NIP. 19800929 199912 2 001

3. HASIL KRITERIA

		Bidang			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	SEKRETARIAT	13	21.0	21.0	21.0
	KESEHATAN MASYARAKAT	13	21.0	21.0	41.9
	PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT	12	19.4	19.4	61.3
	PELAYANAN KESEHATAN	12	19.4	19.4	80.6
	PROGRAM DAN EVALUASI KESEHATAN	12	19.4	19.4	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

		Jenis Kelamin			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	LAKI-LAKI	28	45.2	45.2	45.2
	PEREMPUAN	34	54.8	54.8	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

		Usia			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	20-30 Tahun	9	14.5	14.5	14.5
	31-40 Tahun	17	27.4	27.4	41.9
	41-50 Tahun	15	24.2	24.2	66.1
	51-60 Tahun	21	33.9	33.9	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

		Pendidikan Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK SEDERAJAT	18	29.0	29.0	29.0
	STRATA 1	26	41.9	41.9	71.0
	STRATA 2	18	29.0	29.0	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

4. r TABEL

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018

Diketahui : $df = (N-2)$

$N = \text{Sampel}$

$2 = \text{dua arah}$

$= df = (N-2)$

$= df = (62 - 2)$

$= df = 60$

$60 / 0,05 \text{ (dua arah)}$

Correlations

[illegible]

Kepuasan Kerja 9	Pearson Correlation	.282 [*]	.182	.299 [*]	.207	.192	.068	.142	.236	1	.581 ^{**}	.612 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.027	.158	.018	.106	.134	.597	.270	.065		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Kepuasan Kerja 10	Pearson Correlation	.237	.192	.418 ^{**}	.368 ^{**}	.083	.101	.255 [*]	.222	.581 ^{**}	1	.661 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.063	.134	.001	.003	.523	.435	.046	.083	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Total	Pearson Correlation	.462 ^{**}	.409 ^{**}	.581 ^{**}	.531 ^{**}	.600 ^{**}	.459 ^{**}	.603 ^{**}	.522 ^{**}	.612 ^{**}	.661 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

^{**}. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

^{*}. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Gaya Kepemimpinan 1	Gaya Kepemimpinan 2	Gaya Kepemimpinan 3	Gaya Kepemimpinan 4	Gaya Kepemimpinan 5	Gaya Kepemimpinan 6	Gaya Kepemimpinan 7	Gaya Kepemimpinan 8	Gaya Kepemimpinan 9	Gaya Kepemimpinan 10	Total
Gaya Kepemimpinan 1	Pearson Correlation	1	.288 [*]	.321 [*]	.308 [*]	.281 [*]	.263 [*]	.368 ^{**}	.380 ^{**}	.402 ^{**}	.305 [*]	.614 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.023	.011	.015	.027	.039	.003	.002	.001	.016	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Gaya Kepemimpinan 2	Pearson Correlation	.288 [*]	1	.352 ^{**}	.555 ^{**}	.299 [*]	.122	.193	.462 ^{**}	.076	.067	.532 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.023		.005	.000	.018	.346	.132	.000	.557	.606	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Gaya Kepemimpinan 3	Pearson Correlation	.321 [*]	.352 ^{**}	1	.556 ^{**}	.488 ^{**}	.293 [*]	.395 ^{**}	.346 ^{**}	.279 [*]	.314 [*]	.682 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.011	.005		.000	.000	.021	.001	.006	.028	.013	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Gaya Kepemimpinan 4	Pearson Correlation	.308 [*]	.555 ^{**}	.556 ^{**}	1	.428 ^{**}	.132	.305 [*]	.418 ^{**}	.268 [*]	.374 ^{**}	.668 ^{**}

	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.000		.001	.306	.016	.001	.035	.003	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Gaya Kepemimpinan 5	Pearson Correlation	.281*	.299*	.488**	.428**	1	.301*	.509**	.500**	.107	.527**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.027	.018	.000	.001		.018	.000	.000	.408	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Gaya Kepemimpinan 6	Pearson Correlation	.263*	.122	.293*	.132	.301*	1	.490**	.178	.528**	.346**	.603**
	Sig. (2-tailed)	.039	.346	.021	.306	.018		.000	.167	.000	.006	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Gaya Kepemimpinan 7	Pearson Correlation	.368**	.193	.395**	.305*	.509**	.490**	1	.508**	.225	.421**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.003	.132	.001	.016	.000	.000		.000	.079	.001	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Gaya Kepemimpinan 8	Pearson Correlation	.380**	.462**	.346**	.418**	.500**	.178	.508**	1	.240	.274*	.670**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.006	.001	.000	.167	.000		.060	.031	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Gaya Kepemimpinan 9	Pearson Correlation	.402**	.076	.279*	.268*	.107	.528**	.225	.240	1	.359**	.569**
	Sig. (2-tailed)	.001	.557	.028	.035	.408	.000	.079	.060		.004	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Gaya Kepemimpinan 10	Pearson Correlation	.305*	.067	.314*	.374**	.527**	.346**	.421**	.274*	.359**	1	.623**
	Sig. (2-tailed)	.016	.606	.013	.003	.000	.006	.001	.031	.004		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Total	Pearson Correlation	.614**	.532**	.682**	.668**	.690**	.603**	.692**	.670**	.569**	.623**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

[illegible]

Motivasi Kerja 9	Pearson Correlation	.260*	.518**	.189	.261*	.112	.140	.176	.109	1	.073	.465**
	Sig. (2-tailed)	.041	.000	.142	.040	.386	.279	.171	.400		.573	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Motivasi Kerja 10	Pearson Correlation	.458**	.254*	.192	.357**	.249	.408**	.182	.182	.073	1	.549**
	Sig. (2-tailed)	.000	.046	.134	.004	.051	.001	.156	.156	.573		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Total	Pearson Correlation	.688**	.561**	.517**	.597**	.640**	.713**	.649**	.670**	.465**	.549**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

6. HASIL UJI REABILITAS

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.740	10

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.831	10

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.807	10

7. HASIL UJI LINIERITAS

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja * Gaya Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	286.794	12	23.899	4.221	.000
		Linearity	208.337	1	208.337	36.799	.000
		Deviation from Linearity	78.456	11	7.132	1.260	.276
	Within Groups		277.416	49	5.662		
	Total		564.210	61			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja * Motivasi Kerja	Between Groups	(Combined)	265.052	12	22.088	3.618	.001
		Linearity	146.906	1	146.906	24.062	.000
		Deviation from Linearity	118.146	11	10.741	1.759	.088
	Within Groups		299.158	49	6.105		
	Total		564.210	61			

8. HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.696	3.889		3.007	.004		
	Gaya Kepemimpinan	.394	.090	.475	4.383	.000	.805	1.242
	Motivasi Kerja	.287	.103	.301	2.775	.007	.805	1.242

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

9. HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.665 ^a	.442	.423	2.310

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.696	3.889	3.007	.004		
	Gaya Kepemimpinan	.394	.090	.475	.000	.805	1.242
	Motivasi Kerja	.287	.103	.301	.007	.805	1.242

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

10. T TABEL

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696

Diketahui = dk = d-k

d = sampel

k = variabel

dk = d – k

dk = 62 – 2

dk = 60

11. HASIL Uji T

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	11.696	3.889		.004
	Gaya Kepemimpinan	.394	.090	.475	.000
	Motivasi Kerja	.287	.103	.301	.007

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

12. F TABEL

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83

Diketahui =

$$df = df(N1) = k - 1$$

$$df = df(N2) = n - k$$

k = variabel

n = sampel

$$df(N1) = k - 1$$

$$df(N1) = 3 - 1 = 2$$

$$df(N2) = n - k$$

$$df(N2) = 62 - 3 = 59$$

$$\text{Dijawab} = df(N1) = 2 / df(N2) = 59$$

13. HASIL UJI F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	249.423	2	124.711	23.374	.000 ^b
	Residual	314.787	59	5.335		
	Total	564.210	61			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan