

DAFTAR ISI

COVER..	
COVER DALAM	 i
HALAMAN PERNYATAAN	 ii
HALAMAN PENGESAHAN	 iii
RIWAYAT HIDUP	 iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	 v
HALAMAN MOTTO	 viii
ABSTRAK	 ix
PRAKATA	 xi
DAFTAR ISI	 xiii
DAFTAR TABEL	 xvi
DAFTAR GAMBAR	 xvii
BAB I	 1
PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	 1
1.2. Rumusan Masalah	 6
1.3. Ruang Lingkup Penelitian	 6
1.4. Tujuan Penelitian	 7
1.5. Manfaat Penelitian	 7
6.1. Sistematika Penulisan	 8
 BAB II	 10
LANDASAN TEORI	 10
2.1. Agency Theory	 10
2.1.1. Grand Theory	 10
2.2. Kepuasan Kerja	 11
2.2.1. Pengertian Kepuasan Kerja	 11

2.2.2.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	12
2.2.3.	Indikator Kepuasan Kerja	13
2.3.	Gaya Kepemimpinan	13
2.3.1.	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	13
2.3.2.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	15
2.3.3.	Indikator Gaya Kepemimpinan	16
2.4.	Motivasi Kerja	17
2.4.1.	Pengertian Motivasi Kerja.....	17
2.4.2.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	18
2.4.3.	Indikator Motivasi Kerja	19
2.5.	Penelitian Terdahulu	20
2.6.	Kerangka Pemikiran	22
2.7.	Kerangka Penelitian	23
2.8.	Hipotesis Penelitian	23
BAB III		26
METODE PENELITIAN.....		26
3.1.	Jenis Penelitian	26
3.2.	Sumber Data	26
3.3.	Metode Pengumpulan Data	27
3.4.	Populasi dan Sampel	28
3.4.1.	Populasi	28
3.4.2.	Sampel.....	29
3.5.	Variabel Penelitian.....	30
3.5.1.	Variabel Independen.....	30
3.5.2.	Variabel Dependen	30
3.6.	Definisi Operasional Variabel.....	31
3.7.	Uji Persyaratan Instrumen	32
3.8.	Uji Persyaratan Analisis Data.....	33
3.9.	Metode Analisis Data	34
3.10.	Pengujian Hipotesis	35

BAB IV	39
HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1. Deskripsi Data	39
4.2. Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	48
4.3. Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	52
4.4. Hasil Metode Analisis Data	53
4.5. Hasil Uji Hipotesis	55
4.6. Pembahasan	58
 BAB V.....	 61
KESIMPULAN DAN SARAN.....	61
5.1. Kesimpulan.....	61
5.2. Saran	61
 DAFTAR PUSTAKA	 63
LAMPIRAN	