

LAMPIRAN



BANK WAWAY

Bandar Lampung, 19 November 2024

Nomor : 800.123436.11.2024
Lampiran : -
Perihal : Surat Persetujuan Penelitian di PT. BPR Waway Lampung (perseroda)

Kepada Yth.
Aswin SE.,MM
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
IIB Darmajaya
Di -

Tempat

Dengan hormat,

Teriring salam dan doa semoga Bapak senantiasa diberikan kesehatan dan kelancaran dalam menjalankan aktivitas sehari-hari serta selalu dalam lindungan Allah SWT, Aamiin.

Menanggapi surat Permohonan Izin Penelitian dari IIB Darmajaya yang kami terima pada tanggal 19 November 2024 Nomor Penelitian.035/DMJ/DFEB/Dit.Adm.Akd/Reg/Xi-2024 dengan ini kami menyatakan bahwa kami bersedia menerima mahasiswa tersebut untuk melakukan Penelitian di perusahaan kami, PT. BPR Waway Lampung (perseroda) adapun mahasiswa tersebut adalah :

Nama : Fadillah
NPM : 2112110173
Jurusan : S1 Manajemen
Jenjang : Strata Satu (S1)

Penelitian ini akan dilaksanakan selama 2 bulan, mulai dari tanggal 19 November 2024 sampai dengan 19 Januari 2025.

Kami berharap Penelitian ini dapat memberikan pengalaman dan pengetahuan yang bermanfaat bagi mahasiswa tersebut, sekaligus menjalin kerjasama yang baik antara perusahaan kami dan Akademik Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya

Demikian, atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

PT. BPR Waway Lampung (Perseroda)

ANANG SOFI
Direktur Operasional

PT. BPR WAWAY LAMPUNG (Perseroda)

Jl. Diponegoro No. 28 Gulak-Galik, Teluk Betung Utara - Bandar Lampung 35214
Telp. (0721) 266869 - 263619 Fax. (0721) 266389 email : bankwaway_lampung@yahoo.com

LAMPIRAN I : Kuesioner



KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Mohon bantuan pengisian

Kuesioner Kepada Yth

Bapak/ Ibu/ Saudara/ i

Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan Skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan program

Strata 1, Saya:

Nama : FADILLAH
NPM : 2112110173
Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Manajemen IIB Darmajaya
Dosen Pembimbing : Betty Magdalena, S.Pd.,M.M

Sedang melakukan penelitian yang berjudul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR WAWAY LAMPUNG (PERSERODA) BANDAR LAMPUNG”** Oleh karena itu saya mohon kesediaan bapak/ibu, saudara/i untuk mengisi kusioner di bawah ini. Data atau informasi yang terkumpul akan saya jaga kerahasiaanya dan di gunakan hanya untuk kepentingan penyusunan skripsi ini semata. Atas perhatian bapak/ibu, saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, Desember 2024
Peneliti

FADLLAH
NPM. 2112110173

Panduan pengisian pernyataan :

1. Jawablah pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Pernyataan harus dijawab semua jangan sampai ada yang terlewatkan, agar data dapat sepenuhnya di olah oleh peneliti.
3. Berilah tanda (√) pada jawaban yang telah disediakan oleh peneliti.
4. Keterangan :

Sangat Setuju (5)

Setuju (4)

Netral (3)

Tidak Setuju (2)

Sangat Tidak Setuju (1)

KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Nama :.....

2. Jabatan/Divisi :.....

3. Jenis Kelamin

☐ Pria

☐ Wanita

4. Usia

☐ 22-32 Tahun

☐ 33-42 Tahun

☐ 43-52 Tahun

☐ 52-58 Tahun

5. Pendidikan Terakhir

☐ SMA

☐ D3

☐ S1

☐ S2

6. Masa Kerja

☐ 1-5 Tahun

☐ 6-10Tahun

☐ 11-16 Tahun

☐ 17-20 Tahun

Disiplin Kerja						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Tingkat Kehadiran		5	4	3	2	1
1	Selalu masuk kerja tepat pada waktunya					
Tata Cara Kerja		5	4	3	2	1
2	Mematuhi aturan sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
Ketaatan Pada Atasan		5	4	3	2	1
3	Bersikap dan bertingkah laku sopan kepada atasan					
Kesadaran Bekerja		5	4	3	2	1
4	Menjalankan pekerjaan dengan ikhlas					
Tanggung Jawab		5	4	3	2	1
5	Bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan					
Stres Kerja						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Tuntutan Tugas		5	4	3	2	1
1	Porsi pekerjaan sudah sesuai dan proporsional					
Tuntutan Peran		5	4	3	2	1
2	Tugas yang diberikan sudah terjadwal dengan baik					
Tuntutan Antar Pribadi		5	4	3	2	1
3	Saling berkomunikasi dengan baik antar rekan kerja					
Struktur Organisasi		5	4	3	2	1
4	Pembagian tugas sesuai dengan struktur organisasi yang ada					
Kepemimpinan Organisasi		5	4	3	2	1
5	Kemampuan pemimpin dalam mengambil keputusan kerja sudah baik					
Kinerja Karyawan						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja		5	4	3	2	1
1	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang sudah ditentukan					
2	Memaksimalkan kemampuan dalam bekerja					

Kuantitas Kerja		5	4	3	2	1
3	Kemampuan dalam memenuhi target kerja yang sudah ditetapkan					
4	Kemampuan bekerja memenuhi prosedur kerja					
Kerja Sama		5	4	3	2	1
5	Dapat bekerjasama dengan rekan kerja					
6	Memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim kerja					
Inisiatif		5	4	3	2	1
7	Menyadari kesalahan dan memperbaiki kesalahan tersebut sebelum ditegur oleh atasan					
8	Memiliki keinginan untuk memberikan hasil yang terbaik bagi perusahaan					

Lampiran II : Hasil Uji Validitas

Disiplin Kerja (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
1	4	4	3	4	5	20
2	4	4	4	5	5	22
3	4	4	3	4	4	19
4	3	3	3	4	4	17
5	4	4	4	5	5	22
6	4	4	4	5	5	22
7	3	4	3	4	4	18
8	5	5	3	4	4	21
9	4	4	4	4	5	21
10	4	4	3	4	4	19
11	4	4	3	4	4	19
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	3	4	4	19
15	5	5	3	4	4	21
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	3	4	4	19
18	4	4	3	4	4	19
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	3	4	4	19
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	3	4	5	20
25	4	5	4	5	5	23
26	3	4	3	4	4	18
27	3	4	3	4	5	19
28	4	4	4	4	5	21
29	2	4	4	4	4	18
30	3	4	3	4	4	18
31	4	4	3	4	4	19
32	4	4	4	4	4	20
33	3	4	3	4	4	18
34	4	4	3	4	3	18
35	3	4	3	4	3	17
36	3	4	3	3	3	16
37	3	3	3	4	3	16

38	3	3	3	4	3	16
39	4	4	3	4	4	19
40	4	4	4	4	3	19
41	4	3	3	4	3	17
42	4	3	3	4	4	18
43	4	3	3	4	3	17
44	4	4	3	4	4	19
45	3	4	3	3	3	16
46	5	4	4	4	4	21
47	4	4	5	4	4	21
48	4	5	4	5	5	23
49	4	3	4	4	3	18
50	2	3	4	4	4	17
51	3	3	3	3	4	16
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	3	4	4	19
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	4	4	4	20
59	4	4	4	4	4	20
60	3	3	3	3	4	16
61	4	4	4	4	4	20

Stres Kerja (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
1	4	2	4	4	4	18
2	4	4	2	4	4	18
3	4	3	3	3	4	17
4	4	2	3	3	4	16
5	4	4	4	4	4	20
6	4	3	4	4	4	19
7	3	3	4	3	5	18
8	4	4	3	4	3	18
9	4	5	3	4	4	20
10	5	3	4	4	4	20
11	3	3	2	3	3	14
12	5	3	5	4	4	21
13	4	4	3	4	3	18
14	4	4	4	3	3	18
15	4	4	4	4	3	19
16	4	4	3	3	4	18
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	3	19
19	4	4	4	3	3	18
20	4	4	4	3	4	19
21	4	4	3	4	4	19
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	3	4	3	18
24	4	5	4	4	3	20
25	5	5	4	4	3	21
26	5	4	4	5	4	22
27	4	4	4	4	4	20
28	5	5	4	5	4	23
29	5	5	5	5	5	25
30	4	4	4	4	5	21
31	4	4	3	4	4	19
32	3	4	3	4	4	18
33	3	3	3	3	3	15
34	4	3	3	3	2	15
35	4	2	3	4	2	15
36	3	3	3	3	1	13
37	3	4	3	3	3	16
38	3	3	3	4	2	15
39	4	3	3	3	4	17

40	3	3	4	3	4	17
41	3	3	3	3	2	14
42	3	4	4	3	4	18
43	3	3	3	4	2	15
44	3	3	3	3	4	16
45	3	3	3	3	5	17
46	4	3	3	4	5	19
47	4	4	4	4	4	20
48	4	3	4	3	5	19
49	4	3	3	4	5	19
50	3	2	3	4	2	14
51	3	3	3	3	4	16
52	4	3	5	3	3	18
53	4	3	3	3	4	17
54	3	2	1	2	3	11
55	4	4	3	4	4	19
56	5	1	5	1	5	17
57	2	3	3	3	4	15
58	4	5	4	5	5	23
59	5	3	5	3	5	21
60	5	4	4	4	5	22
61	5	5	3	5	4	22

Kinerja Karyawan (Y)

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTAL
1	4	4	3	3	4	4	4	4	30
2	4	5	4	4	4	4	4	4	33
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	3	4	4	4	30
5	4	5	4	4	3	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	3	4	4	4	4	4	4	4	31
8	4	4	4	4	3	4	4	4	31
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	3	4	4	3	3	4	4	4	29
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	4	4	3	3	4	4	4	30
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	4	5	4	4	4	4	4	33
16	4	4	4	4	4	3	3	4	30
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	5	4	4	4	4	4	33
19	3	4	4	4	4	4	4	4	31
20	3	4	4	4	4	4	4	4	31
21	4	4	4	4	4	5	5	4	34
22	4	4	4	4	4	3	3	4	30
23	4	4	5	4	4	4	4	4	33
24	4	5	5	4	4	4	4	5	35
25	5	4	5	4	4	4	4	4	34
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	5	5	4	4	5	5	5	37
28	3	4	4	3	4	4	4	4	30
29	4	4	4	4	5	5	5	5	36
30	4	4	4	4	4	3	3	5	31
31	5	4	5	5	5	4	4	4	36
32	4	4	4	4	4	3	3	4	30
33	4	4	4	4	4	3	3	4	30
34	3	4	4	3	4	4	4	4	30
35	3	4	3	4	4	3	3	3	27
36	4	4	3	4	4	3	3	4	29
37	4	4	4	3	4	3	3	4	29
38	3	4	4	4	3	4	4	3	29

39	4	4	4	3	3	3	3	4	28
40	4	4	3	3	3	3	3	4	27
41	3	4	3	4	4	4	4	4	30
42	3	4	3	4	3	3	3	3	26
43	4	3	4	3	4	3	3	4	28
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	3	4	4	3	4	3	3	4	28
46	4	5	4	4	4	4	4	4	33
47	5	5	4	4	4	4	4	4	34
48	5	5	3	4	4	4	4	3	32
49	4	3	4	4	3	4	4	4	30
50	3	3	3	4	4	4	4	3	28
51	4	4	4	4	4	4	4	3	31
52	4	4	4	4	4	3	3	4	30
53	4	4	4	4	4	3	3	3	29
54	4	4	4	4	4	3	3	3	29
55	4	4	4	3	4	4	4	4	31
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	4	4	4	4	4	3	3	4	30
58	4	4	4	3	4	4	4	4	31
59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	4	4	4	3	4	4	4	5	32

Lampiran 3 : Hasil Uji Frekuensi

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PRIA	32	52.5	52.5	52.5
	WANITA	29	47.5	47.5	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22-32 TAHUN	33	54.1	54.1	54.1
	33-42 TAHUN	23	37.7	37.7	91.8
	43-52 TAHUN	5	8.2	8.2	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

PENDIDIKAN TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	4	6.6	6.6	6.6
	D3	14	23.0	23.0	29.5
	S1	41	67.2	67.2	96.7
	S2	2	3.3	3.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

MASA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 TAHUN	25	41.0	41.0	41.0
	6-10 TAHUN	30	49.2	49.2	90.2
	11-16 TAHUN	6	9.8	9.8	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Lampiran 4 : Hasil Jawaban Responden

Disiplin Kerja 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.3	3.3	3.3
	Netral	13	21.3	21.3	24.6
	Setuju	43	70.5	70.5	95.1
	Sangat Setuju	3	4.9	4.9	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Disiplin Kerja 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	16.4	16.4	16.4
	Setuju	47	77.0	77.0	93.4
	Sangat Setuju	4	6.6	6.6	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Disiplin Kerja 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	32	52.5	52.5	52.5
	Setuju	28	45.9	45.9	98.4
	Sangat Setuju	1	1.6	1.6	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Disiplin Kerja 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	6.6	6.6	6.6
	Setuju	52	85.2	85.2	91.8
	Sangat Setuju	5	8.2	8.2	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Disiplin Kerja 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	16.4	16.4	16.4
	Setuju	41	67.2	67.2	83.6
	Sangat Setuju	10	16.4	16.4	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Stres kerja 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Netral	16	26.2	26.2	27.9
	Setuju	34	55.7	55.7	83.6
	Sangat Setuju	10	16.4	16.4	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Stres kerja 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	5	8.2	8.2	9.8
	Netral	24	39.3	39.3	49.2
	Setuju	24	39.3	39.3	88.5
	Sangat Setuju	7	11.5	11.5	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Stres kerja 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	2	3.3	3.3	4.9
	Netral	29	47.5	47.5	52.5
	Setuju	24	39.3	39.3	91.8
	Sangat Setuju	5	8.2	8.2	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Stres kerja 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	1	1.6	1.6	3.3
	Netral	24	39.3	39.3	42.6
	Setuju	30	49.2	49.2	91.8
	Sangat Setuju	5	8.2	8.2	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Stres kerja 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	6	9.8	9.8	11.5
	Netral	14	23.0	23.0	34.4
	Setuju	29	47.5	47.5	82.0
	Sangat Setuju	11	18.0	18.0	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	12	19.7	19.7	19.7
	Setuju	45	73.8	73.8	93.4
	Sangat Setuju	4	6.6	6.6	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	4.9	4.9	4.9
	Setuju	51	83.6	83.6	88.5
	Sangat Setuju	7	11.5	11.5	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	13.1	13.1	13.1
	Setuju	46	75.4	75.4	88.5
	Sangat Setuju	7	11.5	11.5	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	14	23.0	23.0	23.0
	Setuju	46	75.4	75.4	98.4
	Sangat Setuju	1	1.6	1.6	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	16.4	16.4	16.4
	Setuju	49	80.3	80.3	96.7
	Sangat Setuju	2	3.3	3.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	17	27.9	27.9	27.9
	Setuju	41	67.2	67.2	95.1
	Sangat Setuju	3	4.9	4.9	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	17	27.9	27.9	27.9
	Setuju	41	67.2	67.2	95.1
	Sangat Setuju	3	4.9	4.9	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	13.1	13.1	13.1
	Setuju	48	78.7	78.7	91.8
	Sangat Setuju	5	8.2	8.2	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Lamprian 5 : Hasil Uji Validitas

		Correlations					
		Disiplin Kerja 1	Disiplin Kerja 2	Disiplin Kerja 3	Disiplin Kerja 4	Disiplin Kerja 5	Total Disiplin Kerja
Disiplin Kerja 1	Pearson Correlation	1	.457**	.205	.310*	.196	.661**
	Sig. (2-tailed)		.000	.113	.015	.130	.000
	N	61	61	61	61	61	61
Disiplin Kerja 2	Pearson Correlation	.457**	1	.194	.373**	.427**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000		.134	.003	.001	.000
	N	61	61	61	61	61	61
Disiplin Kerja 3	Pearson Correlation	.205	.194	1	.362**	.269*	.601**
	Sig. (2-tailed)	.113	.134		.004	.036	.000
	N	61	61	61	61	61	61
Disiplin Kerja 4	Pearson Correlation	.310*	.373**	.362**	1	.522**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.015	.003	.004		.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61
Disiplin Kerja 5	Pearson Correlation	.196	.427**	.269*	.522**	1	.715**
	Sig. (2-tailed)	.130	.001	.036	.000		.000
	N	61	61	61	61	61	61
Total Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.661**	.712**	.601**	.715**	.715**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Stres kerja 1	Stres kerja 2	Stres kerja 3	Stres kerja 4	Stres kerja 5	Total Stres kerja
Stres kerja 1	Pearson Correlation	1	.306*	.530**	.386**	.349**	.747**
	Sig. (2-tailed)		.017	.000	.002	.006	.000
	N	61	61	61	61	61	61
Stres kerja 2	Pearson Correlation	.306*	1	.169	.630**	.126	.677**
	Sig. (2-tailed)	.017		.193	.000	.334	.000
	N	61	61	61	61	61	61
Stres kerja 3	Pearson Correlation	.530**	.169	1	.142	.345**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.000	.193		.276	.007	.000
	N	61	61	61	61	61	61
Stres kerja 4	Pearson Correlation	.386**	.630**	.142	1	.070	.652**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.276		.590	.000
	N	61	61	61	61	61	61
Stres kerja 5	Pearson Correlation	.349**	.126	.345**	.070	1	.606**
	Sig. (2-tailed)	.006	.334	.007	.590		.000
	N	61	61	61	61	61	61
Total Stres kerja	Pearson Correlation	.747**	.677**	.645**	.652**	.606**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Kinerja Karyawan 1	Kinerja Karyawan 2	Kinerja Karyawan 3	Kinerja Karyawan 4	Kinerja Karyawan 5	Kinerja Karyawan 6	Kinerja Karyawan 7	Kinerja Karyawan 8	Total Kinerja Karyawan
Kinerja Karyawan 1	Pearson Correlation	1	.292*	.325*	.244	.231	.073	.073	.188	.521**
	Sig. (2-tailed)		.022	.011	.058	.074	.574	.574	.147	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Kinerja Karyawan 2	Pearson Correlation	.292*	1	.171	.170	.051	.228	.228	.196	.481**
	Sig. (2-tailed)	.022		.188	.191	.697	.077	.077	.129	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Kinerja Karyawan 3	Pearson Correlation	.325*	.171	1	.206	.224	.301*	.301*	.429**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.011	.188		.111	.083	.018	.018	.001	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Kinerja Karyawan 4	Pearson Correlation	.244	.170	.206	1	.371**	.141	.141	-.131	.448**
	Sig. (2-tailed)	.058	.191	.111		.003	.279	.279	.315	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Kinerja Karyawan 5	Pearson Correlation	.231	.051	.224	.371**	1	.160	.160	.220	.503**
	Sig. (2-tailed)	.074	.697	.083	.003		.219	.219	.089	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Kinerja Karyawan 6	Pearson Correlation	.073	.228	.301*	.141	.160	1	1.000**	.294*	.725**
	Sig. (2-tailed)	.574	.077	.018	.279	.219		.000	.022	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Kinerja Karyawan 7	Pearson Correlation	.073	.228	.301*	.141	.160	1.000**	1	.294*	.725**
	Sig. (2-tailed)	.574	.077	.018	.279	.219	.000		.022	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Kinerja Karyawan 8	Pearson Correlation	.188	.196	.429**	-.131	.220	.294*	.294*	1	.540**
	Sig. (2-tailed)	.147	.129	.001	.315	.089	.022	.022		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Total Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.521**	.481**	.649**	.448**	.503**	.725**	.725**	.540**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6 : Hasil Uji Reliabilitas instrumen

Disiplin Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.695	5

Stres Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.672	5

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.718	8

Lampiran 7 : Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		61
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.84468649
Most Extreme Differences	Absolute	.075
	Positive	.075
	Negative	-.064
Test Statistic		.075
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 8 : Hasil Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Disiplin Kerja	Between Groups	(Combined)	68.952	7	9.850	2.323	.038
		Linearity	47.042	1	47.042	11.092	.002
		Deviation from Linearity	21.910	6	3.652	.861	.530
	Within Groups		224.785	53	4.241		
	Total		293.738	60			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Stres Kerja	Between Groups	(Combined)	127.529	12	10.627	3.069	.003
		Linearity	74.647	1	74.647	21.558	.000
		Deviation from Linearity	52.882	11	4.807	1.388	.209
	Within Groups		166.208	48	3.463		
	Total		293.738	60			

Lampiran 9 : Hasil Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.864	2.775		6.799	.000
	Dispilin Kerja	.310	.151	.244	2.059	.044
	Stres Kerja	.344	.099	.411	3.476	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10 : Hasil Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.864	2.775		6.799	.000
	Dispilin Kerja	.310	.151	.244	2.059	.044
	Stres Kerja	.344	.099	.411	3.476	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11 : Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	89.566	2	44.783	12.722	.000 ^b
	Residual	204.172	58	3.520		
	Total	293.738	60			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja , Dispilin Kerja