

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang dilakukan pada bagian manajemen sumber daya manusia atau bagian tata usaha kepegawaian di kantor KSOP Kelas 1 Panjang mengenai Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Reward dan Punishment, Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor KSOP Kelas 1 Panjang Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Adanya pengaruh yang signifikan dari kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pada kantor KSOP Kelas 1 Panjang.
2. Adanya pengaruh yang signifikan dari disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada kantor KSOP Kelas 1 Panjang.
3. Adanya pengaruh yang signifikan dari reward dan punishment terhadap kepuasan kerja pada kantor KSOP Kelas 1 Panjang.
4. Adanya pengaruh yang signifikan dari kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada kantor KSOP Kelas 1 Panjang.
5. Tidak adanya pengaruh yang signifikan dari disiplin kerja terhadap pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada kantor KSOP Kelas 1 Panjang.
6. Adanya pengaruh yang signifikan dari reward dan punishment terhadap kinerja pegawai pada kantor KSOP Kelas 1 Panjang.

1.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian merujuk pada aspek-aspek dalam sebuah studi yang mungkin mempengaruhi validitas atau generalisasi dari temuan penelitian tersebut. Pada penelitian ini, peneliti menemukan bahwa penelitian ini mempunyai beberapa keterbatasan yaitu :

1. Ada salah satu variabel lain dapat berpengaruh sebagai variabel moderasi yang mempengaruhi variabel disiplin kerja terhadap variabel kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel moderasi.

2. Penelitian ini menggunakan kuesioner dengan penyebaran kuesioner secara manual memiliki kelemahan yaitu :
 1. Penyebaran kuesioner manual biasanya memakan waktu lebih lama dan biaya lebih besar, karena mencakup pencetakan, distribusi, dan pengumpulan kuesioner fisik.
 2. Pengumpulan data secara manual membutuhkan waktu lebih lama untuk input dan analisis data karena peneliti harus memasukkan jawaban ke dalam sistem secara manual, yang juga meningkatkan risiko kesalahan input data.
3. Responden yang diambil dalam penelitian ini yaitu pegawai Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas 1 Panjang.

1.3 Saran

1.3.1 Bagi Instansi kantor KSOP Kelas 1 Panjang Bagian Tata Usaha Kepegawaian

Berdasarkan hasil dan kesimpulan pengujian hipotesis, penulis memberikan saran yang baik kepada pimpinan dan pegawai bagian tata usaha kepegawai pada kantor KSOP Kelas 1 Panjang. Saran tersebut yaitu sebagai berikut:

1. Kepemimpinan atau Pimpinan KSOP Kelas 1 Panjang

Penulis menyarankan kepada pemimpin agar pimpinan supaya dapat berjalan dengan lebih baik lagi pimpinan harus melakukan beberapa cara yang harus dilakukan atau dilaksanakan yaitu sebagai berikut :

- a. Mengembangkan visi yang jelas yaitu pemimpin harus memiliki visi yang jelas tentang apa yang ingin dicapai dan mampu mengkomunikasikan visi tersebut kepada tim.
- b. Membangun hubungan yang baik yaitu pemimpin yang efektif membangun hubungan yang kuat dengan anggota timnya, mendengarkan mereka, dan menghargai kontribusi mereka.
- c. Menjadi teladan yaitu dimana pemimpin harus menunjukkan contoh perilaku yang diharapkan dari timnya. Tindakan pemimpin harus konsisten dengan nilai-nilai yang dipegangnya.

- d. Komunikasi yang efektif yaitu pemimpin harus mampu berkomunikasi dengan jelas dan terbuka. Komunikasi yang baik melibatkan kemampuan untuk mendengarkan serta memberikan umpan balik yang konstruktif.
- e. Konsisten dan adil yaitu pemimpin harus konsisten dalam tindakan dan keputusan mereka serta bersikap adil dalam memberikan reward dan punishment terhadap semua anggota tim
- f. Mengambil keputusan yang baik yaitu pemimpin harus memiliki kemampuan untuk membuat keputusan yang tepat dan bertanggung jawab atas keputusan tersebut.

2. Pegawai KSOP Kelas 1 Panjang

Penulis menyarankan kepada pegawai supaya sistem tata usaha kepegawaian agar disiplin kerja dapat berjalan dengan lebih baik lagi pegawai harus melakukan beberapa cara yang harus dilakukan atau dilaksanakan yaitu sebagai berikut :

- a. Melakukan penilaian kinerja untuk mengevaluasi disiplin dan kinerja karyawan. Berikan umpan balik yang konstruktif dan rencana perbaikan jika diperlukan.
- b. Melakukan diskusi terbuka untuk membahas kinerja mereka dan memberikan kesempatan bagi mereka untuk menyampaikan masukan dan keluhan.
- c. Membuat kebijakan tertulis yaitu dengan cara membuat dan komunikasikan kebijakan serta prosedur yang jelas dan mudah dipahami. Pastikan setiap pegawai mengetahui dan memahami aturan serta harapan organisasi.

1.3.2 Bagi Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dan juga tambahkan referensi dikalangan akademik dalam melakukan penelitian sejenis dan mengembangkannya dimasa yang akan datang.

1.3.3 Saran Secara Sudut Pandang Teoritis Ditunjukkan Bagi Penelitian Selanjutnya

Saran secara sudut pandang teoritis yang ditujukan bagi penelitian selanjutnya adalah rekomendasi yang diberikan oleh peneliti setelah menganalisis temuan dalam konteks teori yang digunakan dalam studi. Rekomendasi ini bertujuan untuk membantu peneliti lain dalam merancang penelitian di masa depan yang lebih baik atau lebih komprehensif dengan memperhatikan aspek teoritis yang ada. Penelitian ini masih mempunyai beberapa kekurangan, sehingga diperlukan penelitian lebih lanjut untuk lebih menyempurnakan penelitian ini. Berdasarkan hal tersebut, peneliti memberikan beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Untuk penilitan selanjutnya, peneliti menyarankan untuk melakukan penambahan pada variabel-variabel yang belum tercakup dalam penelitian ini, contohnya seperti penambahan variabel pengaruh motivasi pemimpin dan kecerdesan emosinal pemimpin.
2. Pada penelitian ini, para responden yang berpartisipasi dalam pengisian kuisisioner hanya PNS yang berada di Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas 1 Panjang Direktorat Jenderal Perhubungan Laut sehingga hasil yang didapatkan tidak terlalu maksimal, maka dari itu untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk PNS dan non PNS untuk menjadi responden supaya untuk mendapatkan hasil yang lebih bervariasi dan menyeluruh.
3. Pada penelitian selanjutnya, sangat disarankan bagi peneliti untuk bisa mendapatkan data yang sebanyak – banyaknya secara lengkap dari Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Kelas 1 Panjang Direktorat Jenderal Perhubungan Laut sehingga dapat lebih mendukung penelitian yang dilakukan dan data yang terolah mendapatkan outputan data yang lebih signifikan.