

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, REWARD DAN PUNISHMENT MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS 1 PANJANG DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT

Disusun Oleh :

Esti Dwi Putri

2222310010

estidptrii@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, reward dan punishment melalui kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas 1 Panjang Direktorat Jenderal Perhubungan Laut. Dalam penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas 1 Panjang dan sampling data diambil dengan menggunakan rumus perhitungan *Slovin* yaitu dengan hasil perhitungan 59 di bulatkan menjadi 60 orang atau responden dengan cara melakukan penyebaran kuisioner. Data yang didapatkan atau diperoleh kemudian dilakukan pengolahan data dan dianalisa menggunakan *Path Analysis* dengan pendekatan *Partial Least Square (PLS)* atau *Structural Equation Modeling (SEM)*. Hasil akhir penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kepuasan kerja, variabel disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan atau tidak mampu memoderasi terhadap variabel kinerja pegawai melalui kepuasan kerja, variabel kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kepuasan kerja, variabel kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja pegawai, variabel *reward* dan *punishment* berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kepuasan kerja, variabel reward dan punishment berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, *Reward* dan *Punishment*, kepuasan kerja, dan kinerja pegawai.