

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil pengujian hipotesis dan hasil analisis data tentang bagaimana *reward* dan *punishment* dalam meningkatkan produktivitas kerja dengan disiplin kerja sebagai variabel moderasi di PT Sumber Graha Sejahtera Cabang Way kanan, hasilnya adalah sebagai berikut :

1. *Reward* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sumber Graha Sejahtera Cabang Way kanan. Artinya semakin mampu perusahaan memberikan *reward* kepada karyawan, justru tingkat produktivitas kerja mereka menurun.
2. *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sumber Graha Sejahtera Cabang Way kanan. Artinya *punishment* membantu karyawan menyadari konsekuensi dari tindakan mereka, sehingga mendorong kepatuhan terhadap aturan perusahaan.
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sumber Graha Sejahtera Cabang Way kanan. Artinya jika perusahaan menerapkan disiplin secara konsisten, seperti mengutamakan ketepatan waktu, kepatuhan terhadap prosedur dan pencapaian target karyawan akan lebih terstruktur dan fokus dalam menjalankan tugas.
4. Disiplin Kerja memoderasi pengaruh *reward* terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sumber Graha Sejahtera Cabang Way kanan. Artinya dengan adanya tingkat disiplin kerja yang tinggi dapat memperkuat pengaruh *reward* terhadap produktivitas kerja karyawan.
5. Disiplin Kerja memoderasi pengaruh *punishment* terhadap produktivitas kerja karyawan dengan arah negatif pada PT Sumber Graha Sejahtera Cabang Way kanan. Artinya semakin tinggi disiplin kerja karyawan,

pengaruh *punishment* terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sumber Graha Sejahtera Cabang Waykanan justru semakin menurun.

5.2 Saran

5.2.1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, penulis ingin memberikan beberapa saran baik untuk PT Sumber Graha Sejahtera Cabang Waykanan maupun bagi peneliti yang akan datang. Berikut ini saran yang di rekomendasikan :

1. Merekomendasikan kepada pihak PT Sumber Graha Sejahtera Cabang Way Kanan sebaiknya perusahaan perlu meninjau kembali kebijakan insentif, baik finansial maupun non-finansial. Pemberian *reward* yang lebih bervariasi, adil, dan disesuaikan kontribusi karyawan diyakini dapat meningkatkan motivasi dan semangat kerja secara optimal.
2. Merekomendasikan kepada pihak PT Sumber Graha Sejahtera Cabang Way Kanan sebaiknya perusahaan perlu menerapkan sanksi secara tegas dan konsisten, khususnya terkait pelanggaran yang berdampak pada kinerja. Selain itu, pendekatan pembinaan seperti pelatihan dan bimbingan kerja perlu ditingkatkan agar karyawan memiliki kesempatan untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerjanya.
3. Merekomendasikan kepada pihak PT Sumber Graha Sejahtera Cabang Way Kanan sebaiknya perusahaan perlu memperkuat disiplin kerja dengan memastikan seluruh karyawan mematuhi prosedur yang telah ditetapkan. Selain itu, perusahaan juga perlu memberikan pelatihan penggunaan alat kerja sesuai standar operasional guna meningkatkan efisiensi dan kualitas hasil kerja.
4. Merekomendasikan kepada pihak PT Sumber Graha Sejahtera Cabang Way Kanan sebaiknya perusahaan perlu menerapkan disiplin kerja secara menyeluruh di semua tingkat organisasi. Melalui

sosialisasi dan pelatihan yang dilakukan secara rutin, karyawan akan memiliki pemahaman yang lebih baik mengenai pentingnya menaati aturan dan bagaimana hal tersebut berdampak langsung pada peningkatan produktivitas kerja.

5.2.2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel yang digunakan yaitu *Reward*, *Punishment*, Produktivitas Kerja dan Disiplin Kerja. Untuk penelitian mendatang, disarankan menambahkan variabel lain selain reward dan punishment serta perlu mengkolaborasi dengan variabel moderasi selain disiplin kerja. Dengan demikian penelitian selanjutnya akan mendapatkan informasi yang lebih luas sehingga hasilnya menjadi lebih optimal.