

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zanaf Publishing
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina (ed.)). UISU Press.
- Aldia, D. (2024). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Lumintu Tirta Abadi Karanganyar. *PENG: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(1), 769–783.
- Aprelia, D., & Andjarwati, T. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang DC Sakinah Surabaya. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 32–47.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Fahmi, I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Febrianti, D., Fitriadi, B. W., & Karmila, M. (2023). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 1(4), 1–8.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25.
- Ginting, R. M., & Tambunan, D. (2024). *The Influence of Work Ethic , Reward and Work Environment on Employee Productivity Pt Bersama Oesaha Saragih Sejahtera*. 1(1), 181–196.
- Gunawan, A., Sopandi, E., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Toedjoe Cikarang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 1–9.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indratno, D., Hendriani, S., & Marnis. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pabrik Kelapa Sawit. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 11(1), 38–64.

- Kadarisman. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Raja Grafindo Rosada.
- Lamuda, I. (2023). Work Environment, Reward and Punishment for Employee Productivity: Evidence from Indonesia. *Novateur Publications*, 1, 243–255.
- Magdalena, B., Rumangkit, S., & Putera, R. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Reward Dan Individual Career Management Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai PT Pln (Persero) Unit Pelaksana Pembangunan Tarahan. *JEMBA: JURNAL EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI*, 1(3), 449–458.
- Magdalena, B., Wibaselppa, A., & Rahayu, S. (2023). Peran Motivasi Kerja sebagai Mediasi Pelatihan serta Dampaknya terhadap Produktivitas Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(3), 1218–1226.
- Purnomo, S. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Dwida Jaya Tama. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(4), 540.
- Putra, E. A., Zaki, H., & Setianingsih, R. (2023). Pengaruh Teamwork, Reward dan Punishment Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja (Teknisi Nissan) PT. Wahana Wirawan Riau. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(1), 41–48.
- Putri, S. Y., Ramadhan, R. R., Setianingsih, R., & Riau, U. M. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Bank Muamalat KCP Stabat. *AGHNIYA: Jurnal Ekonomi Islam*, 5(1), 89–98. <https://doi.org/10.30596/aghniya.v5i1.15409>
- Rauuf, M. A., Adiyani, R., & Widodo, Z. D. (2022). Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Delta Merlin Sandang Textile I Sragen. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(4), 639–654. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i4.455>
- Razak, H. M. A., Praja, Y., & Pramesthi, R. A. (2024). PENGARUH REWARD AND PUNISHMENT, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SMKN 1 KENDIT KABUPATEN SITUBONDO. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 3(9), 1653–1667.
- Sa Harahap, R. O., Isni Adriana, & Dameria Siregar, L. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Viduo Vi Prabumulih. *Al-*

Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 6(4), 4427–4435.
<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i4.942>

Siregar, U. K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Reward Dan Punishment, Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt Anugerah Tanjung Medan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Prosiding Seminar Nasional Feb Unikal*, 5, 360–368.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: ALFABETA.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Suryadinata, W., Buana, T., Wijayanti, M., & Asif, M. (2024). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Produktivitas Karyawan PT Sigma Visualindo. 2(3), 2736–2745.

Sutrisno, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Uksan, A. (2021). Strengthening Children's Religious Education Impact of the Covid-19 Pandemic Through Family Empowerment. *TARBIYA: Journal of Education in Muslim Society*, 8(2), 212–228.

Utami, R. R., De Yusa, V., & Ananta, V. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PEGADAIAN (PERSERO) CP KEDATON BANDAR LAMPUNG. *Jurnal Kajian Dan Penalaran Ilmu Manajemen*, 1(2), 56–70.

Wicaksana, L. K. N., Hidayati, R. A., & Cahyadi, N. (2024). PENGARUH KEPEMIMPINAN, REWARD, DAN PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. INDAL STEEL PIPE. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 3(9), 1135–1146.

Zamilah, R., Pelatihan Kerja, P., Reward Terhadap Kinerja Karyawan Rima Zamilah, D., Tri Yusnita, R., Peta no, J., Tawang, kec, Tasikmalaya, kab, & Barat, J. (2023). Universitas Perjuangan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(3), 189–196. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i3.2270>