

## ABSTRAK

### REWARD DAN PUNISHMENT DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PT SUMBER GRAHA SEJAHTERA CABANG WAY KANAN

Oleh :

WINDA LESTARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *reward* dan *punishment* dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel moderasi pada PT Sumber Graha Sejahtera Cabang Way Kanan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini studi kepustakaan (*Library Research*) dan studi lapangan (*Field Research*). Populasi dalam penelitian ini karyawan divisi produksi berjumlah 134 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *proposive sampling* dengan jumlah sampel 47 karyawan. Uji persyaratan instrumen yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, linieritas dan multikolinieritas. Metode data menggunakan *Moderated Regression Analysis* (MRA) dan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. hasil dalam penelitian ini adalah *reward* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, disiplin kerja memoderasi pengaruh *reward* terhadap produktivitas kerja karyawan, dan disiplin kerja memoderasi pengaruh *punishment* terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Way kanan.

**Kata Kunci : Reward, Punishment, Produktivitas Kerja Karyawan, Disiplin Kerja**

## ABSTRACT

### THE ROLE OF REWARD AND PUNISHMENT IN ENHANCING EMPLOYEE PRODUCTIVITY WITH WORK DISCIPLINE AS A MODERATING VARIABLE AT PT SUMBER GRAHA SEJAHTERA, WAY KANAN BRANCH

By:  
**WINDA LESTARI**

This study aimed to examine the influence of reward and punishment on employee productivity with work discipline as a moderating variable at PT Sumber Graha Sejahtera, Way Kanan Branch. The type of research was quantitative with an associative method. The primary data served as the main data source, and data were collected through field studies. The population consisted of 134 employees in the production division. The sampling technique used was purposive sampling, with a total of 47 respondents. Instrument testing included validity and reliability tests. Data analysis requirements were tested using normality, linearity, and multicollinearity tests. The data analysis method employed was Moderated Regression Analysis (MRA), while hypothesis testing used t-tests and F-tests. The results of the study showed that reward had a negative and significant effect on employee productivity, punishment had a positive and significant effect on employee productivity, and work discipline had a positive and significant effect on employee productivity. Furthermore, work discipline significantly moderated the effect of both reward and punishment on employee productivity at PT Sumber Graha Sejahtera, Way Kanan Branch.

**Keywords:** Reward, Punishment, Employee Productivity, Work Discipline

