

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Ruang Lingkup	8
1.3.1. Ruang Lingkup Subjek	8
1.3.2. Ruang Lingkup Objek	8
1.3.3. Ruang Lingkup Tempat	8
1.3.4. Ruang Lingkup Waktu	8
1.3.5. Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.5.1. Manfaat Bagi Penulis	9
1.5.2. Manfaat Bagi Perusahaan	9
1.5.3. Manfaat Bagi Institusi	9
1.6. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1. Grand Teori	10

2.2. Produktivitas Kerja Karyawan	10
2.2.1. Pengertian Produktivitas Kerja	10
2.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	11
2.2.3. Manfaat Penilaian Produktivitas Kerja.....	12
2.2.4. Indikator Produktivitas Kerja.....	13
2.3. Reward.....	13
2.3.1. Pengertian Reward	13
2.3.2. Bentuk Reward	14
2.3.3. Tujuan dan Dampak Pemberian Reward	14
2.3.4. Indikator Reward	15
2.4. Punishment	16
2.4.1. Pengertian Punishment	16
2.4.2. Mekanisme Pemberian Punishment.....	17
2.4.3. Tujuan dan Dampak Pemberian Punishment.....	17
2.4.4. Indikator Punishment.....	18
2.5. Disiplin Kerja	18
2.5.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	18
2.5.2. Tujuan Disiplinan Kerja.....	19
2.5.3. Jenis-Jenis Disiplin Kerja	20
2.5.4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	20
2.5.5. Indikator Disiplin Kerja	21
2.6. Penelitian Terdahulu.....	22
2.7. Kerangka Pemikiran	25
2.8. Kerangka Penelitian.....	26
2.9. Pengembangan Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1. Jenis Penelitian	30
3.2. Sumber Data	30
3.2.1. Data Primer	30
3.2.2. Data Sekunder.....	30
3.3. Metode Pengumpulan Data	31

3.4. Populasi dan Sampel	32
3.4.1. Populasi.....	32
3.4.2. Sampel	33
3.5. Variabel Penelitian	33
3.5.1. Variabel Independen	33
3.5.2. Variabel Dependen	34
3.5.3. Variabel Moderasi.....	34
3.6. Defenisi Operasional	34
3.7. Uji Persyaratan Instrumen	36
3.7.1. Uji Validitas.....	36
3.7.2. Uji Reliabilitas	37
3.8. Uji Persyaratan Analisis Data.....	38
3.8.1. Uji Normalitas.....	38
3.8.2. Uji Multikolonieritas.....	39
3.8.3. Uji Linieritas	39
3.9. Metode Analisis Data	40
3.9.1. Moderated Regression Analysis	40
3.10. Pengujian Hipotesis	41
3.10.1. Uji Parsial (Uji t).....	41
3.10.2. Uji Simultan (Uji F).....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1. Deskripsi Data	43
4.2. Penentuan Range Skor.....	45
4.3. Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	60
4.3.1. Hasil Uji Validitas	60
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	62
4.4 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	63
4.4.1. Hasil Uji Normalitas	63
4.4.2. Hasil Uji Multikolinieritas	64
4.4.3. Hasil Uji Linieritas.....	64
4.5. Hasil Analisis Data	65

4.5.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R-Square)	65
4.5.2. Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	69
4.5.3. Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	70
4.5.4. Moderated Regression Analysis	71
4.6. Pembahasan	72
4.6.1. Reward Terjadap Produktivitas Kerja Karyawan	72
4.6.2. Punishment Terjadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	73
4.6.3. Disiplin Kerja Terjadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	74
4.6.4. Disiplin Kerja memoderasi <i>Reward</i> Terjadap Produktivitas Kerja Karyawan	75
4.6.5. Disiplin Kerja memoderasi pengaruh <i>Punishment</i> Terjadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1. Kesimpulan.....	79
5.2 Saran.....	80
5.2.1. Bagi Perusahaan.....	80
5.2.2. Bagi Penelitian Selanjutnya	81
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN	79