BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris yaitu analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . Variabel yang di gunakan dalam penelitian ini terdiri dari 4 (empat) variabel Independen (X) terdiri dari Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja. dan 1 (satu) Variabel Dependen (Y) yaitu Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan sampel Pegawai Bank BRI dan BTN provinsi Bandar Lampung sebanyak 40 responden. Data yang digunakan pada penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner di Bank BRI dan BTN di provinsi Bandar Lampung. Metode Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah statistik deskriptif, uji kualitas data yang terdiri dari uji validitas dan reliabilitas. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda campuran. berdasarkan pada data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulannya bahwa :

1. Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diketahui bahwa pada hipotesis pertama dinyatakan bahwa “ Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan”, didukung.
2. Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diketahui bahwa pada hipotesis Kedua dinyatakan bahwa “ Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan”, didukung.
3. Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diketahui bahwa pada hipotesis ketiga dinyatakan bahwa “ Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan”, didukung.
4. Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diketahui bahwa pada hipotesis keempat dinyatakan bahwa “ Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan”, didukung.

5.2 Keterbatasan Penelitian

1. Penggunakan metode ini hanya dengan metode survey dengan kuesioner, sehingga kemungkinan terdapat perbedaan masing-masing persepsi responden dalam menjawab pertanyaan.
2. Tidak mencangkup semua bank BUMN hanya terdapat 2 Bank BUMN saja (BRI dan BTN sehingga hanya mendapatkan 40 sempel yang dijadikan reponden.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Mengacu pada jawaban responden, dari ke 4 variabel bebas yang ada hanya variable kepuasan kerja memiliki nilai rata- rata statistic deskriptif yang paling rendah diantara variabel lainnya hal ini membuktikan bahwa pekerjaan yang diberikan pada karyawan sudah tidak menunjukan kepuasan kerja pada peningkatan kinerja karyawan. Terhadap kepuasan kerjanya, hendaknya pihak pemimpin lebih sering memperhatikan kebutuhan karyawan, tidak memperbandingkan antara individu, serta memberikan pelatihan dan pengarahan terdapat karyawannya sehingga dapat memicu kinerja karyawannya.
2. Bagi penelitian yang akan mendatang agar dapat menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan , dilihat dari koefesinesi determinasi diperoleh hasil yang cukup tinggi namun masih banyak variabel yang lain yang kemungkinan besar bepengaruh pada kinerja karyawan.
3. Bagi para peneliti yang mendatang agar dapat menperluas cangkup penelitian yang mana pada penelitian ini hanya mencangkup Bank BUMN yang berada di Bandar Lampung.