

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

1. Kepuasan Kerja tidak *berpengaruh* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Fastrata Buana Lampung
2. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Fastrata Buana Lampung
3. Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Fastrata Buana Lampung

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada sebagai berikut :

1. Disarankan karyawan PT. Fastrata Buana Lampung merasa bahwa rekan kerja masih belum mampu memberikan bantuannya kepada karyawan lain dalam menyelesaikan pekerjaan artinya kepuasan kerja karyawan organisasi harus ditingkatkan lagi dalam menjaga hubungan antar karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.
2. Disarankan Karyawan PT. Fastrata Buana Lampung terkait *team work* antar divisi perlu diperhatikan lagi agar para karyawan memberikan dorongan kepada karyawan lainnya dan terjalinnya kerja sama antar divisi sehingga mereka dapat meningkat kinerjanya.
3. Disarankan karyawan yang belum mampu menyelesaikan pekerjaannya secara tepat waktu atau masih adanya karyawan yang menunda pekerjaan dan hal tersebut membuat pekerjaan tidak dapat diselesaikan dengan produktivitas yang optimal.