

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)* menggunakan versi *SPSS 20* dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya menunjukkan bahwa sebagian besar dari hipotesis adalah diterima atau dengan kata lain terdapat pengaruh antara variabel independen dan variabel dependen.

Simpulan yang dapat diambil dari hasil analisi adalah:

1. Kepuasan Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Andall Hasa Prima Lampung sebesar 13,3% dan sisanya 86,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini
2. Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Andall Hasa Prima Lampung sebesar 79,3% dan sisanya 20,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Kepuasan Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja karyawan (Y) PT. Andall Hasa Prima Lampung sebesar 85,5% dan sisanya 14,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari pengujian hipotesis dan kesimpulan yang telah dilakukan tentang pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan di PT. Andall Hasa Prima Lampung, maka penulis memberikan saran kepada:

1. Untuk variabel kepuasan kerja, skor terendah ada pada butir kuesioner (3) yaitu: Saya merasa bahwa kesempatan untuk mendapatkan promosi di PT Andall Hasa Prima terbuka secara adil bagi semua karyawan

dengan nilai 2,87 maka saran agar diadakan promosi jabatan. Sedangkan skor tertinggi ada pada butir kuesioner (9) Saya merasa dihargai atas kerja keras dan kontribusi yang saya berikan kepada PT Andall Hasa Prima dengan nilai 3,8 maka sarannya agar terus dipertahankan tentang bentuk rasa dihargai atas kerja keras dan kontribusi.

2. Untuk variabel motivasi kerja, skor terendah ada pada butir kuesioner (2) yaitu: Saya merasa bahwa balas jasa yang diberikan oleh perusahaan memadai dan sebanding dengan kontribusi saya dengan nilai 3,42 maka saran agar di tingkatkan. Sedangkan skor tertinggi ada pada butir kuesioner (5) Fasilitas yang disediakan perusahaan memadai untuk mendukung kelancaran pekerjaan saya dengan nilai 3,97 maka sarannya dapat terus dipertahankan fasilitas yang tersedia di PT. Andall Hasa Prima.
3. Untuk variabel kinerja karyawan, skor terendah ada pada butir kuesioner (5) yaitu: Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan oleh perusahaan dengan nilai 3,6 maka sarannya perusahaan untuk memperbaiki serta meningkatkan dan mengurangi kesalahan-kesalahan di dalam pekerjaan, serta memberikan pekerjaan sesuai porsi yang sudah ditentukan dan perusahaan memberikan penghargaan dan apresiasi untuk meningkatkan pekerjaan untuk menyelesaikan pekerjaannya. Sedangkan skor tertinggi ada pada butir kuesioner (10) Kolaborasi antara rekan kerja di perusahaan ini sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif dengan nilai 4,07 maka sarannya harus dapat dipertahankan kolaborasi antara rekan kerja supaya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efektif.