

LAMPIRAN



PT. ANDALL HASA PRIMA

Agrochemicals Distributor

Jl. Raya Hajimena No. 6 Natar 35362 Lampung Selatan - Indonesia
Telp. (62-0721) - 784985, 774432 Fax. (62-0721) - 703019
e-mail: headoffice@andallhasaprima.com



SURAT KETERANGAN PENELITIAN SKRIPSI

No : 006/AHP-HRD/XI/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ZAKARIA HALIM

Jabatan : Direktur Utama PT. Andall Hasa Prima

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : ANISA NUR PRATAMA

NIM : 2112110155

Prodi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Bahwa PT. Andall Hasa Prima memberikan izin kepada mahasiswa yang bersangkutan di atas untuk melakukan penelitian skripsi dan/atau tugas akhir dengan judul penelitian :

"PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDALL HASA PRIMA"

Demikian surat keterangan ini diberikan dan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Lampung Selatan, 11 November 2024

PT. Andall Hasa Prima

Zakaria Halim
Direktur Utama

Lampiran 1 Kuesioner



No.

KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka penyelesaian penelitian untuk keperluan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDALL HASA PRIMA LAMPUNG”**.

Bersama ini saya,

Nama : Anisa Nur Pratama

NPM 2112110155

Fakultas/Program Studi : Ekonomi / Manajemen

Memohon bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian yang terlampir. Jawaban yang objektif akan sangat membantu penelitian ini. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Anisa Nur Pratama
NPM. 2112110155

Format Pengisian Kuesioner

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (✓) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan/ pernyataan harus dijawab semua.
4. Berilah tanda ceklis (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini.

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Identitas Responden

1. Nama responden
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ 21th – 25th ☐ 31th – 35th
☐ 26th – 30th ☐ 36th – 40th
4. Pendidikan : ☐ SMA ☐ Sarjana (S1)
☐ Diploma (D3)
5. Masa Kerja : ☐ < 1 Tahun ☐ 4-6 Tahun
☐ 1-3 Tahun ☐ > 6 Tahun
6. Status Karyawan : ☐ Karyawan Tetap
☐ Karyawan Kontrak

1. Kepuasan Kerja (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Upah						
1	Upah yang saya terima sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban di PT Andall Hasa Prima.					
2	Saya merasa puas dengan tingkat upah yang saya terima di perusahaan ini dibandingkan dengan standar industri.					
Promosi						
3	Saya merasa bahwa kesempatan untuk mendapatkan promosi di PT Andall Hasa Prima terbuka secara adil bagi semua karyawan.					
4	Proses promosi di perusahaan ini sudah transparan dan sesuai dengan kinerja yang saya tunjukkan.					
Supervisi						
5	Supervisi yang saya terima dari atasan di PT Andall Hasa Prima membantu saya dalam meningkatkan kinerja dan keterampilan kerja saya.					
6	Saya merasa supervisi yang diberikan oleh atasan sudah cukup efektif untuk membantu saya dalam menyelesaikan tugas dengan baik.					
Keuntungan						
7	Keuntungan yang saya dapatkan dari perusahaan (seperti tunjangan, asuransi, dll) sudah memadai dan sesuai dengan kebutuhan saya.					
8	Saya merasa keuntungan yang diberikan oleh perusahaan cukup untuk mendukung kesejahteraan saya dan keluarga.					
Apresiasi						
9	Saya merasa dihargai atas kerja keras dan kontribusi yang saya berikan kepada PT Andall Hasa Prima					
10	Apresiasi yang saya terima dari perusahaan atas hasil kerja saya sudah memadai dan sesuai dengan kontribusi yang saya berikan.					

2. Motivasi Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Balas Jasa						
1.	Balas jasa yang saya terima di PT Andall Hasa Prima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Saya merasa bahwa balas jasa yang diberikan oleh perusahaan memadai dan sebanding dengan kontribusi saya.					
Kondisi Kerja						
3.	Kondisi kerja di PT Andall Hasa Prima mendukung saya untuk bekerja dengan maksimal.					
4.	Lingkungan kerja di PT Andall Hasa Prima nyaman dan aman untuk melakukan pekerjaan sehari-hari.					
Fasilitas Kerja						
5.	Fasilitas yang disediakan perusahaan memadai untuk mendukung kelancaran pekerjaan saya.					
6.	Fasilitas kerja di PT Andall Hasa Prima mendukung kenyamanan dan produktivitas saya dalam bekerja.					
Prestasi Kerja						
7.	Saya merasa dihargai atas prestasi kerja yang saya capai di perusahaan ini.					
8.	Pencapaian prestasi saya di PT Andall Hasa Prima diakui dan dihargai dengan baik oleh perusahaan.					
Pengakuan Dari Atasan dan Pekerjaan Itu Sendiri						
9.	Atasan saya selalu memberikan pengakuan atas hasil kerja yang saya capai.					
10.	Saya merasa pekerjaan saya memberikan tantangan yang menarik dan memotivasi untuk terus berkembang.					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas (Mutu)						
1.	Pekerjaan yang saya hasilkan selalu memenuhi standar kualitas yang ditetapkan oleh PT Andall Hasa Prima.					
2.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas hasil kerja saya sesuai dengan harapan perusahaan.					
Kuantitas (Jumlah)						
3.	Jumlah pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan.					
4.	Saya selalu mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan jumlah yang sesuai dengan ekspektasi perusahaan.					
Waktu (Jangka Waktu)						
5.	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan oleh perusahaan.					
6.	Saya mampu mengelola waktu dengan baik untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
Pengawasan						
7.	Pengawasan yang dilakukan oleh atasan membantu saya dalam mencapai tujuan pekerjaan.					
8.	Saya merasa pengawasan yang dilakukan oleh atasan meningkatkan kinerja saya dalam menyelesaikan tugas.					
Hubungan Antar Karyawan						
9.	Hubungan Kerja saya dengan rekan kerja mendukung keberhasilan dalam mencapai tujuan perusahaan					
10.	Kolaborasi antara rekan kerja di perusahaan ini sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif					

**Lampiran 2 Data Jawaban Responden
Variabel Kepuasan Kerja (X1)**

No	X1P	X1P	X1P	X1P	X1P	X1P	X1P	X1P	X1P	X1P	Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	2	2	4	2	3	3	4	2	3	3	28
2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	4	27
3	5	2	5	5	5	2	5	5	5	5	44
4	2	4	2	2	2	4	3	3	3	3	28
5	2	2	2	2	2	2	3	4	4	4	27
6	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	40
7	2	4	2	3	5	3	3	3	3	3	31
8	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	26
9	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	26
10	3	5	5	4	4	3	5	5	5	5	44
11	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	28
12	4	2	4	4	4	2	3	3	3	3	32
13	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	28
14	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	22
15	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	22
16	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	28
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	3	4	3	3	3	3	4	3	4	5	35
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	3	4	3	3	3	3	4	3	4	5	35
23	3	3	3	5	3	3	4	4	4	4	36
24	2	2	2	2	2	2	3	4	4	4	27
25	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
26	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	40
27	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	26
28	4	2	1	2	1	2	1	2	5	1	21
29	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	28
30	4	2	1	2	1	2	1	2	5	1	21
31	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	26
32	3	3	3	2	2	3	4	3	4	4	31
33	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
34	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	42
35	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
36	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	28
37	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	26
38	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	26
39	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	26
40	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	26

Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	X2P	X2P	X2P	X2P	X2P	X2P	X2P	X2P	X2P	X2P	Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	41
2	5	5	5	3	5	3	2	5	5	5	43
3	3	3	4	5	3	3	4	3	4	5	37
4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	41
5	4	2	2	3	5	2	5	5	5	5	38
6	2	5	5	3	4	4	5	5	5	5	43
7	3	4	5	4	4	4	4	3	4	5	40
8	3	3	3	5	3	3	3	4	4	4	35
9	4	4	4	3	5	3	4	3	4	4	38
10	2	5	2	4	3	4	3	4	2	3	32
11	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	36
12	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
13	3	2	3	3	4	3	4	2	2	2	28
14	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	22
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
16	5	3	5	3	4	3	4	3	5	4	39
17	3	1	3	5	5	5	5	3	3	3	36
18	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
19	3	3	3	3	4	3	4	3	3	5	34
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
21	3	3	3	3	4	3	4	3	3	5	34
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	37
25	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
26	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	33
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
28	3	3	3	3	5	3	5	3	3	4	35
29	5	1	5	5	3	5	3	5	5	4	41
30	3	3	3	3	4	3	4	3	3	5	34
31	4	3	4	4	5	4	5	5	4	5	43
32	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
33	4	5	4	4	5	4	5	1	4	4	40
34	3	4	3	4	4	4	4	4	5	2	37
35	5	1	5	4	4	4	4	4	5	4	40
36	3	5	3	3	4	3	4	3	5	4	37
37	2	1	2	3	3	3	3	4	2	2	25
38	2	5	2	4	3	4	3	4	2	3	32
39	2	4	2	2	4	2	4	4	2	4	30
40	4	3	4	2	3	2	3	4	2	4	31

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	YP	Y1P	YP	YP	YP	YP	YP	YP	YP	YP	Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	3	5	4	3	5	5	5	4	42
2	5	1	5	5	4	5	4	5	5	4	43
3	3	5	5	4	4	3	5	5	5	5	44
4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	3	40
5	4	5	4	1	5	5	3	4	3	5	39
6	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	44
7	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	37
8	3	3	3	5	3	3	4	4	4	4	36
9	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	37
10	3	3	3	5	3	3	4	4	4	4	36
11	4	4	4	2	4	4	3	3	3	3	34
12	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
13	3	3	2	3	2	3	4	2	3	3	28
14	2	2	2	2	2	2	3	4	4	4	27
15	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	40
16	5	3	3	2	3	3	4	3	4	4	34
17	3	5	4	5	3	5	5	3	5	2	40
18	4	4	4	5	4	4	3	4	3	5	40
19	3	3	3	4	3	3	4	3	4	5	35
20	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
21	5	2	2	3	2	2	5	5	5	5	36
22	3	3	3	5	3	3	3	4	4	4	35
23	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	42
24	4	5	1	5	3	3	4	3	4	4	36
25	3	4	5	4	4	4	4	3	4	5	40
26	3	3	3	4	3	3	4	3	4	5	35
27	3	4	5	4	4	4	4	3	4	5	40
28	3	3	3	3	4	3	4	3	3	5	34
29	5	5	5	4	5	5	3	4	3	5	44
30	3	3	4	5	3	3	4	3	4	5	37
31	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
32	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
33	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
34	3	4	3	5	5	4	4	4	4	3	39
35	5	4	5	5	5	4	4	3	3	4	42
36	3	3	3	2	2	3	4	3	4	4	31
37	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	26
38	2	4	2	2	2	4	3	3	3	3	28
39	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	28
40	4	2	4	4	4	2	3	3	3	3	32

Lampiran 3 Karakteristik Responden

JenisKelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	28	68,3	70,0	70,0
	PEREMPUAN	12	29,3	30,0	100,0
	Total	40	97,6	100,0	
Missing	System	1	2,4		
Total		41	100,0		

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-25 tahun	13	32,5	32,5	32,5
	26-30 tahun	8	20,0	20,0	52,5
	31-35 tahun	6	15,0	15,0	67,5
	36-40 tahun	13	32,5	32,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	16	40,0	40,0	40,0
	D3	10	25,0	25,0	65,0
	S1	14	35,0	35,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

MasaKerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3Tahun	14	35,0	35,0	35,0
	3-6 Tahun	23	57,5	57,5	92,5
	> 6Tahun	3	7,5	7,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

StatusKaryawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Karyawan Tetap	26	65,0	65,0	65,0
	Karyawan Kontrak	14	35,0	35,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Lampiran 4 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (X1)

**Upah yang saya terima sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab
yang saya emban di PT Andall Hasa Prima.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	21	52,5	52,5	52,5
N	5	12,5	12,5	65,0
Valid S	10	25,0	25,0	90,0
SS	4	10,0	10,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

**Saya merasa puas dengan tingkat upah yang saya terima di perusahaan
ini dibandingkan dengan standar industri.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	15	37,5	37,5	37,5
N	10	25,0	25,0	62,5
Valid S	11	27,5	27,5	90,0
SS	4	10,0	10,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

**Saya merasa bahwa kesempatan untuk mendapatkan promosi di PT
Andall Hasa Prima terbuka secara adil bagi semua karyawan.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	5,0	5,0	5,0
TS	20	50,0	50,0	55,0
N	4	10,0	10,0	65,0
Valid S	9	22,5	22,5	87,5
SS	5	12,5	12,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Proses promosi di perusahaan ini sudah transparan dan sesuai dengan kinerja yang saya tunjukkan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	23	57,5	57,5	57,5
N	3	7,5	7,5	65,0
Valid S	7	17,5	17,5	82,5
SS	7	17,5	17,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Supervisi yang saya terima dari atasan di PT Andall Hasa Prima membantu saya dalam meningkatkan kinerja dan keterampilan kerja saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	5,0	5,0	5,0
TS	18	45,0	45,0	50,0
N	6	15,0	15,0	65,0
Valid S	8	20,0	20,0	85,0
SS	6	15,0	15,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Saya merasa supervisi yang diberikan oleh atasan sudah cukup efektif untuk membantu saya dalam menyelesaikan tugas dengan baik.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	14	35,0	35,0	35,0
N	15	37,5	37,5	72,5
Valid S	9	22,5	22,5	95,0
SS	2	5,0	5,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Keuntungan yang saya dapatkan dari perusahaan (seperti tunjangan, asuransi, dll) sudah memadai dan sesuai dengan kebutuhan saya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	5,0	5,0	5,0
N	17	42,5	42,5	47,5
Valid S	15	37,5	37,5	85,0
SS	6	15,0	15,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Saya merasa keuntungan yang diberikan oleh perusahaan cukup untuk mendukung kesejahteraan saya dan keluarga.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	12,5	12,5	12,5
N	15	37,5	37,5	50,0
Valid S	14	35,0	35,0	85,0
SS	6	15,0	15,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Saya merasa dihargai atas kerja keras dan kontribusi yang saya berikan kepada PT Andall Hasa Prima

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5,0	5,0	5,0
N	12	30,0	30,0	35,0
Valid S	18	45,0	45,0	80,0
SS	8	20,0	20,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Apresiasi yang saya terima dari perusahaan atas hasil kerja saya sudah memadai dan sesuai dengan kontribusi yang saya berikan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	5,0	5,0	5,0
TS	2	5,0	5,0	10,0
N	13	32,5	32,5	42,5
S	18	45,0	45,0	87,5
SS	5	12,5	12,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X2)

Balas jasa yang saya terima di PT Andall Hasa Prima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	6	15,0	15,0	15,0
N	13	32,5	32,5	47,5
S	14	35,0	35,0	82,5
SS	7	17,5	17,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Saya merasa bahwa balas jasa yang diberikan oleh perusahaan memadai dan sebanding dengan kontribusi saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	5	12,5	12,5	12,5
TS	3	7,5	7,5	20,0
N	11	27,5	27,5	47,5
S	12	30,0	30,0	77,5
SS	9	22,5	22,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Kondisi kerja di PT Andall Hasa Prima mendukung saya untuk bekerja dengan maksimal.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	6	15,0	15,0	15,0
N	11	27,5	27,5	42,5
Valid S	14	35,0	35,0	77,5
SS	9	22,5	22,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Lingkungan kerja di PT Andall Hasa Prima nyaman dan aman untuk melakukan pekerjaan sehari-hari.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	7,5	7,5	7,5
N	14	35,0	35,0	42,5
Valid S	16	40,0	40,0	82,5
SS	7	17,5	17,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fasilitas yang disediakan perusahaan memadai untuk mendukung kelancaran pekerjaan saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	12	30,0	30,0	30,0
Valid S	17	42,5	42,5	72,5
SS	11	27,5	27,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fasilitas kerja di PT Andall Hasa Prima mendukung kenyamanan dan produktivitas saya dalam bekerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	4	10,0	10,0	10,0
N	14	35,0	35,0	45,0
Valid S	15	37,5	37,5	82,5
SS	7	17,5	17,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Saya merasa dihargai atas prestasi kerja yang saya capai di perusahaan ini.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2,5	2,5	2,5
N	13	32,5	32,5	35,0
Valid S	18	45,0	45,0	80,0
SS	8	20,0	20,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Pencapaian prestasi saya di PT Andall Hasa Prima diakui dan dihargai dengan baik oleh perusahaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2,5	2,5	2,5
TS	2	5,0	5,0	7,5
Valid N	12	30,0	30,0	37,5
S	18	45,0	45,0	82,5
SS	7	17,5	17,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Atasan saya selalu memberikan pengakuan atas hasil kerja yang saya capai.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	7	17,5	17,5	17,5
N	7	17,5	17,5	35,0
Valid S	16	40,0	40,0	75,0
SS	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Saya merasa pekerjaan saya memberikan tantangan yang menarik dan memotivasi untuk terus berkembang.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	12,5	12,5	12,5
N	6	15,0	15,0	27,5
Valid S	19	47,5	47,5	75,0
SS	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Pekerjaan yang saya hasilkan selalu memenuhi standar kualitas yang ditetapkan oleh PT Andall Hasa Prima.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	4	10,0	10,0	10,0
N	14	35,0	35,0	45,0
Valid S	11	27,5	27,5	72,5
SS	11	27,5	27,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas hasil kerja saya sesuai dengan harapan perusahaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2,5	2,5	2,5
TS	4	10,0	10,0	12,5
N	11	27,5	27,5	40,0
Valid S	14	35,0	35,0	75,0
SS	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Jumlah pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2,5	2,5	2,5
TS	6	15,0	15,0	17,5
N	10	25,0	25,0	42,5
S	12	30,0	30,0	72,5
SS	11	27,5	27,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Saya selalu mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan jumlah yang sesuai dengan ekspektasi perusahaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2,5	2,5	2,5
TS	7	17,5	17,5	20,0
N	3	7,5	7,5	27,5
S	12	30,0	30,0	57,5
SS	17	42,5	42,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan oleh perusahaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	7	17,5	17,5	17,5
N	10	25,0	25,0	42,5
S	15	37,5	37,5	80,0
SS	8	20,0	20,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Saya mampu mengelola waktu dengan baik untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	4	10,0	10,0	10,0
N	14	35,0	35,0	45,0
Valid S	14	35,0	35,0	80,0
SS	8	20,0	20,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Pengawasan yang dilakukan oleh atasan membantu saya dalam mencapai tujuan pekerjaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	11	27,5	27,5	27,5
Valid S	21	52,5	52,5	80,0
SS	8	20,0	20,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Saya merasa pengawasan yang dilakukan oleh atasan meningkatkan kinerja saya dalam menyelesaikan tugas.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2,5	2,5	2,5
N	19	47,5	47,5	50,0
Valid S	12	30,0	30,0	80,0
SS	8	20,0	20,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Hubungan Kerja saya dengan rekan kerja mendukung keberhasilan dalam mencapai tujuan perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	13	32,5	32,5	32,5
Valid S	17	42,5	42,5	75,0
SS	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Kolaborasi antara rekan kerja di perusahaan ini sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2,5	2,5	2,5
N	10	25,0	25,0	27,5
Valid S	14	35,0	35,0	62,5
SS	15	37,5	37,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Lampiran 5 Uji Validitas (X1)

		Correlations										
		X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	X1P5	X1P6	X1P7	X1P8	X1P9	X1P10	TOTAL
X1P1	Pearson	1	,424	,863**	,952**	,779**	,480*	,550*	,565**	,577**	,468*	,882**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)		,063	,000	,000	,000	,032	,012	,009	,008	,037	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1P2	Pearson	,424	1	,463*	,550*	,494*	,853**	,314	,347	,375	,321	,677**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,063		,040	,012	,027	,000	,177	,134	,104	,167	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1P3	Pearson	,863**	,463*	1	,874**	,763**	,465*	,698**	,505*	,595**	,495*	,886**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,000	,040		,000	,000	,039	,001	,023	,006	,026	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1P4	Pearson	,952**	,550*	,874**	1	,861**	,514*	,513*	,587**	,588**	,487*	,921**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,000	,012	,000		,000	,020	,021	,006	,006	,029	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1P5	Pearson	,779**	,494*	,763**	,861**	1	,419	,438	,311	,320	,214	,759**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,000	,027	,000	,000		,066	,053	,182	,169	,364	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1P6	Pearson	,480*	,853**	,465*	,514*	,419	1	,223	,218	,255	,126	,607**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,032	,000	,039	,020	,066		,344	,356	,279	,598	,005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1P7	Pearson	,550*	,314	,698**	,513*	,438	,223	1	,662**	,771**	,690**	,733**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,012	,177	,001	,021	,053	,344		,001	,000	,001	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1P8	Pearson	,565**	,347	,505*	,587**	,311	,218	,662**	1	,946**	,818**	,744**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,009	,134	,023	,006	,182	,356	,001		,000	,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1P9	Pearson	,577**	,375	,595**	,588**	,320	,255	,771**	,946**	1	,931**	,792**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,008	,104	,006	,006	,169	,279	,000	,000		,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1P10	Pearson	,468*	,321	,495*	,487*	,214	,126	,690**	,818**	,931**	1	,685**
	Correlation											

	Sig. (2-tailed)	,037	,167	,026	,029	,364	,598	,001	,000	,000		,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOT	Pearson											
	Correlation	,882**	,677**	,886**	,921**	,759**	,607**	,733**	,744**	,792**	,685**	1
AL	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,000	,001	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas (X2)

Correlations

		X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	X2P5	X2P6	X2P7	X2P8	X2P9	X2P10	VAR00 002
X2P1	Pearson Correlation	1	,303	,571**	,201	,474*	,249	-,062	,438	,684**	,207	,664**
	Sig. (2-tailed)		,194	,009	,395	,035	,290	,794	,053	,001	,380	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2P2	Pearson Correlation	,303	1	,604**	,168	,021	,435	-,260	,642**	,443	,298	,636**
	Sig. (2-tailed)	,194		,005	,478	,928	,055	,267	,002	,051	,202	,003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2P3	Pearson Correlation	,571**	,604**	1	,234	,253	,448*	,059	,361	,713**	,400	,777**
	Sig. (2-tailed)	,009	,005		,321	,281	,048	,806	,118	,000	,081	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2P4	Pearson Correlation	,201	,168	,234	1	-,057	,649**	,138	,304	,208	,088	,466*
	Sig. (2-tailed)	,395	,478	,321		,811	,002	,561	,192	,380	,713	,038
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2P5	Pearson Correlation	,474*	,021	,253	-,057	1	,280	,318	,280	,381	,363	,512*
	Sig. (2-tailed)	,035	,928	,281	,811		,232	,171	,231	,097	,116	,021
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2P6	Pearson Correlation	,249	,435	,448*	,649**	,280	1	,095	,362	,179	-,030	,590**
	Sig. (2-tailed)	,290	,055	,048	,002	,232		,691	,117	,450	,900	,006
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2P7	Pearson Correlation	-,062	-,260	,059	,138	,318	,095	1	,048	,212	,260	,255
	Sig. (2-tailed)	,794	,267	,806	,561	,171	,691		,841	,369	,268	,277
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2P8	Pearson Correlation	,438	,642**	,361	,304	,280	,362	,048	1	,720**	,432	,759**
	Sig. (2-tailed)	,053	,002	,118	,192	,231	,117	,841		,000	,057	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2P9	Pearson Correlation	,684**	,443	,713**	,208	,381	,179	,212	,720**	1	,616**	,849**
	Sig. (2-tailed)	,001	,051	,000	,380	,097	,450	,369	,000		,004	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2P10	Pearson Correlation	,207	,298	,400	,088	,363	-,030	,260	,432	,616**	1	,600**

VAR00002	Sig. (2-tailed)	,380	,202	,081	,713	,116	,900	,268	,057	,004		,005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson											
	Correlation	,664**	,636**	,777**	,466*	,512*	,590**	,255	,759**	,849**	,600**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,003	,000	,038	,021	,006	,277	,000	,000	,005	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas (Y)

Correlations

		YP1	YP2	YP3	YP4	YP5	YP6	YP7	YP8	YP9	YP10	TOTAL
YP1	Pearson Correlation	1	,423	,449*	,463*	,524*	,342	,405	,391	,286	,335	,740**
	Sig. (2-tailed)		,063	,047	,040	,018	,140	,076	,088	,221	,149	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
YP2	Pearson Correlation	,423	1	,369	,402	,529*	,871**	,123	,052	,088	,135	,659**
	Sig. (2-tailed)	,063		,110	,079	,016	,000	,604	,829	,711	,572	,002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
YP3	Pearson Correlation	,449*	,369	1	,417	,717**	,574**	,090	-,021	-,006	,366	,687**
	Sig. (2-tailed)	,047	,110		,068	,000	,008	,706	,931	,980	,113	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
YP4	Pearson Correlation	,463*	,402	,417	1	,693**	,311	,194	,139	,239	,182	,678**
	Sig. (2-tailed)	,040	,079	,068		,001	,181	,412	,558	,311	,443	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
YP5	Pearson Correlation	,524*	,529*	,717**	,693**	1	,620**	,174	,175	,000	,152	,786**
	Sig. (2-tailed)	,018	,016	,000	,001		,004	,463	,461	1,000	,522	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
YP6	Pearson Correlation	,342	,871**	,574**	,311	,620**	1	,125	,188	,074	,207	,711**
	Sig. (2-tailed)	,140	,000	,008	,181	,004		,598	,427	,755	,380	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
YP7	Pearson Correlation	,405	,123	,090	,194	,174	,125	1	,617**	,844**	,512*	,558*
	Sig. (2-tailed)	,076	,604	,706	,412	,463	,598		,004	,000	,021	,011
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
YP8	Pearson Correlation	,391	,052	-,021	,139	,175	,188	,617**	1	,732**	,245	,481*
	Sig. (2-tailed)	,088	,829	,931	,558	,461	,427	,004		,000	,299	,032
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
YP9	Pearson Correlation	,286	,088	-,006	,239	,000	,074	,844**	,732**	1	,419	,485*
	Sig. (2-tailed)	,221	,711	,980	,311	1,000	,755	,000	,000		,066	,030
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
YP10	Pearson Correlation	,335	,135	,366	,182	,152	,207	,512*	,245	,419	1	,517*

	Sig. (2-tailed)	,149	,572	,113	,443	,522	,380	,021	,299	,066		,020
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOT	Pearson											
	Correlation	,740**	,659**	,687**	,678**	,786**	,711**	,558*	,481*	,485*	,517*	1
AL	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,001	,001	,000	,000	,011	,032	,030	,020	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6

Hasil Uji Reabilitas

Kepuasan kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,923	10

Motivasi kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,820	10

Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas

Kepuasan Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,22957572
	Absolute	,142
Most Extreme Differences	Positive	,077
	Negative	-,142
Kolmogorov-Smirnov Z		,899
Asymp. Sig. (2-tailed)		,393

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 8 Hasil Uji Linearitas

Variabel X1-Y

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN * KEPUASAN KERJA	(Combined)		475,201	13	36,554	1,103	,399
	Between Groups	Linearity	178,178	1	178,178	5,375	,029
		Deviation from Linearity	297,024	12	24,752	,747	,696
	Within Groups		861,899	26	33,150		
	Total		1337,100	39			

Variabel X2-Y

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN * MOTIVASI KERJA	(Combined)		1116,100	17	65,653	6,536	,000
	Between Groups	Linearity	1060,700	1	1060,700	105,590	,000
		Deviation from Linearity	55,400	16	3,463	,345	,984
	Within Groups		221,000	22	10,045		
	Total		1337,100	39			

Lampiran 9 Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-,960	2,691	-,357	,723		
	KEPUASAN KERJA	,181	,046	,251	,399	,982	1,018
	MOTIVASI KERJA	,892	,066	,857	,000	,982	1,018

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 10 Hasil Pengolahan Data Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-,960	2,691		-,357	,723
1 KEPUASAN KERJA	,181	,046	,251	3,969	,000
MOTIVASI KERJA	,892	,066	,857	13,571	,000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,925 ^a	,855	,847	2,28904

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA

Lampiran 11

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-,960	2,691		-,357	,723
1 KEPUASAN KERJA	,181	,046	,251	3,969	,000
MOTIVASI KERJA	,892	,066	,857	13,571	,000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1143,231	2	571,615	109,093	,000 ^b
Residual	193,869	37	5,240		
Total	1337,100	39			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA