

ABSTRAK

14

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BUMDES JAYA MAKMUR PEKON SRIWUNGU PRINGSEWU

Oleh:

F. A. Galih Pinongko Jati

2112110172

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan BUMDes Jaya Makmur Pekon Sriwungu Pringsewu. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian Kuantitatif Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *stratified random sampling*, metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dimana jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan berjumlah 32 Karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Data penelitian diolah dengan menggunakan Microsoft Excel dan *IBM SPSS Statistics 26*. Variabel bebas pada penelitian ini adalah Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2). Variabel terikat pada penelitian ini adalah Kinerja Karyawan (Y). Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis secara parsial menghasilkan bahwa variabel Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan BUMDes Jaya Makmur Pekon Sriwungu Pringsewu, dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan BUMDes Jaya Makmur Pekon Sriwungu Pringsewu. Pengujian secara simultan bahwa Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan BUMDes Jaya Makmur Pekon Sriwungu Pringsewu.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BUMDES (VILLAGE-OWNED ENTERPRISE) JAYA MAKMUR PEKON SRIWUNGU PRINGSEWU REGENCY

By:

F. A. GALIH PINONGKO JATI

2112110172

This study examined the influence of work discipline and work motivation on employee performance at BUMDes (village-owned enterprise) Jaya Makmur Pekon Sriwungu, Pringsewu Regency. A quantitative research design was employed. Sampling was conducted using stratified random sampling, with the saturated sampling method applied, where the total population consisted of all 32 employees. Data analysis utilized multiple linear regression, processed through Microsoft Excel and IBM SPSS Statistics 26. The independent variables were work discipline and work motivation, while the dependent variable was employee performance. Partial hypothesis testing revealed that work discipline had no significant effect on employee performance at BUMDes (village-owned enterprise) Jaya Makmur Pekon Sriwungu Pringsewu Regency, whereas work motivation significantly influenced employee performance. Simultaneous testing indicated that work discipline and work motivation collectively had a significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance

