

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini antara lain :

Berdasarkan hasil analisis data nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,626 yang menunjukkan tingkat keeratan antar variabel tinggi. Koefisien determinan R^2 (R square) sebesar 0,392. Menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja (Y) dipengaruhi oleh komitmen organisasional (X_1) dan Kinerja Pegawai (X_2) sebesar 39,2% sedang sisanya dipengaruhi oleh faktor /variabel lain.

1. Terdapat pengaruh variabel Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan kerja pada Balai Pemasarakatan Kelas II Bandar Lampung, yang artinya komitmen organisasional yang ada telah cukup baik.
2. Terdapat pengaruh variabel Kinerja Pegawai terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Balai Pemasarakatan Kelas II Bandar Lampung, yang artinya Kinerja pegawai yang ada telah terbangun cukup baik.
3. Terdapat pengaruh variabel Komitmen Organisasional dan Kinerja Pegawai terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Balai Pemasarakatan Kelas II Bandar Lampung. Hal ini disebabkan semua factor saling memperkuat satu sama lain sehingga terjadilah sinergi yang dihasilkan untuk peningkatan Kepuasan Kerja Pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai pada Balai Pemasarakatan Kelas II Bandar Lampung, agar dapat memperhatikan factor Komitmen Organisasional dan Kinerja Pegawai.

1. Komitmen Organisasional yang terbangun pada Balai Pemasarakatan Kelas II terbilang masih rendah, maka harus meningkatkan kualitas pelayanan dari kantor Balai Pemasarakatan kelas II Bandar Lampung. Oleh sebab itu, hendaknya dilakukannya pendekatan emosional terhadap pegawai Balai Pemasarakatan Kelas II untuk menumbuhkan sikap loyal pegawai untuk tetap menjaga komitmen organisasinya.
2. Kinerja Pegawai pada Pegawai Balai Pemasarakatan Kelas II tergolong masih sangat rendah hal tersebut dibuktikan dengan indikator – indikator kinerja pegawai yang tidak memenuhi standar kerja yang telah ditetapkan pada Balai Pemasarakatan Kelas II tersebut. Oleh sebab itu, perlunya diadakan evaluasi yang menyeluruh untuk meningkatkan kinerja pegawai Balai Pemasarakatan Kelas II.
3. Faktor – factor lain yang dapat mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai perlu dipertimbangkan oleh pimpinan Balai Pemasarakatan Kelas II Bandar Lampung, seperti kompensasi dan budaya organisasi. Hal ini dapat mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai.
4. Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang kompensasi dan budaya organisasi. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variable ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.

