

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Bandar Lampung, Januari 2017

Hal : **Permohonan Bantuan Pengisian Kuisisioner**

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada pegawai Balai Pemasarakatan Kelas II Bandar Lampung .Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IBI Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA PEGAWAI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BALAI PEMASYARAKATAN KELAS II BANDAR LAMPUNG”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrument penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan jawaban tersebut tidak berpengaruh terhadap kondisi saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

M. Mahdi Pahlevi

NPM. 1112110153

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA PEGAWAI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BALAI PEMASYARAKATAN
KELAS II BANDAR LAMPUNG**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Tanggal :

2. Umur : Tahun

3. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan

4. Jabatan : Kepala Bidang
 Kepala Seksi
 Staff
 Honor
 DLL

DAFTAR PERNYATAAN

Komitmen Organisasional (X₁)

Pernyataan	Jawaban				
	SS	S	CS	TS	STS
	5	4	3	2	1
1. Pegawai terikat secara emosional pada kantor ini.					
2. Bangga menjadi bagian dari kantor					
3. Pegawai selalu ingin melakukan yang terbaik untuk kantor.					
4. Berupaya optimal untuk memberikan hasil pemikiran dan tindakan demi memajukan organisasi.					
5. Berupaya melibatkan diri untuk mencapai tujuan yang ditetapkan oleh kantor.					
6. Pegawai selalu berupaya berfikir positif dalam melakukan kerjanya.					
7. Berusaha untuk tetap setia atau loyal pada kantor.					
8. Tetap bekerja di kantor ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan.					
9. Pegawai selalu berusaha untuk mencapai tujuan kantor.					

Kinerja Pegawai (X₂)

Pernyataan	Jawaban				
	SS	S	CS	TS	STS
	5	4	3	2	1
1. Kantor memanfaatkan sarana yang digunakan dalam bekerja seefektif mungkin.					
2. Keputusan terhadap penempatan kinerja sesuai dengan yang dibutuhkan.					
3. Kantor selalu mengoptimalkan sumber daya pegawai yang ada untuk menjalankan kinerjanya.					
4. Pekerjaan yang dijalankan telah sesuai dengan hasil yang dicapai sesuai dengan tujuan kantor.					
5. Perbaikan prestasi kerja terhadap kinerja sudah cukup baik.					
6. Pegawai tidak pernah kesulitan dalam menjalankan tugasnya.					
7. Kantor menghargai ketepatan waktu kinerja pegawai.					

8. Masih adanya pegawai yang tidak tepat waktu dalam menyelesaikan tugasnya.					
9. Pegawai selalu berusaha menyelesaikan tugasnya sesuai deadline yang telah ditetapkan.					

Kepuasan Kerja (Y)

Pernyataan	Jawaban				
	SS	S	CS	TS	STS
	5	4	3	2	1
1. Dapat melaksanakan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang ada					
2. Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan.					
3. Pemberian gaji sesuai pada waktunya.					
4. Pemberian gaji sesuai dengan beban pekerjaan yang dikerjakan.					
5. Sistem promosi di kantor terlaksana dengan adil.					
6. Kantor memberikan jenjang karir yang adil.					
7. Pimpinan selalu memotivasi pegawai dalam bekerja.					
8. Pimpinan selalu membantu pegawai dalam mengerjakan pekerjaan yang sulit.					
9. Rekan kerja selalu memberikan dorongan.					
10. Tidak adanya kesulitan bekerja bersama – sama di dalam team.					
11. Lingkungan kerja yang nyaman membuat pegawai semangat bekerja.					
12. Fasilitas kerja yang baik memudahkan pegawai bekerja.					

Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden

Jawaban Variabel Komitmen Organisasional

No. Res	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	Total
1	5	5	5	5	5	2	5	5	4	41
2	5	5	5	5	3	5	5	4	5	42
3	5	4	5	5	3	5	5	5	4	41
4	4	2	5	5	2	4	5	4	4	35
5	3	1	4	4	1	3	4	4	3	27
6	2	5	3	4	5	2	4	4	3	32
7	5	5	2	4	5	3	2	4	3	33
8	4	3	1	3	5	4	4	5	2	31
9	3	2	3	4	4	4	3	2	1	26
10	2	4	1	4	4	5	1	4	4	29
11	1	1	3	4	4	4	3	4	4	28
12	4	1	4	5	5	3	4	5	4	35
13	4	5	4	5	5	5	4	5	5	42
14	4	4	4	5	5	4	4	4	5	39
15	5	5	4	5	3	4	3	4	3	36
16	5	4	5	4	4	3	5	3	3	36
17	3	5	5	4	5	4	5	5	4	40
18	1	4	5	4	2	5	3	5	4	33
19	2	5	3	4	1	3	3	4	4	29
20	1	4	2	2	2	3	4	3	3	24
21	5	5	1	5	1	4	5	3	5	34
22	5	4	4	5	5	5	2	4	5	39
23	5	4	4	3	5	4	4	5	5	39
24	5	3	5	3	5	4	5	5	5	40
25	4	3	5	5	4	5	3	4	4	37
26	4	3	5	5	4	3	5	4	2	35
27	4	4	5	5	4	4	5	5	1	37
28	3	4	5	5	4	4	5	5	5	40
29	3	4	4	4	5	4	3	3	4	34
30	4	3	4	4	5	3	4	5	4	36
31	5	5	5	4	5	3	4	5	3	39
32	2	5	4	3	5	2	4	1	5	31
33	5	2	4	3	5	4	4	4	5	36
34	5	5	5	2	3	5	5	4	5	39
35	4	4	5	2	3	4	5	4	3	34
36	4	3	4	2	5	4	4	3	5	34

Jawaban Variabel Kinerja Pegawai (X2)

No Res	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19
1	5	5	2	4	4	1	4	2	4	31
2	4	2	5	4	4	1	2	2	4	28
3	4	3	3	3	4	2	5	2	4	30
4	5	4	3	3	2	3	5	3	4	32
5	5	4	4	2	3	3	4	3	4	32
6	5	3	4	1	3	4	3	3	3	29
7	3	5	5	1	5	4	1	4	2	30
8	4	5	5	3	5	4	5	4	3	38
9	4	5	4	4	5	4	4	1	3	34
10	5	3	5	4	5	4	5	4	5	40
11	4	5	4	5	4	5	3	5	5	40
12	5	5	5	5	4	5	3	5	5	42
13	5	5	4	5	5	5	4	5	5	43
14	2	4	5	5	5	5	4	5	4	39
15	5	3	5	5	5	1	5	1	4	34
16	1	3	5	3	1	2	3	1	4	23
17	3	5	2	2	2	2	4	1	4	25
18	4	5	5	1	4	3	4	3	4	33
19	4	4	3	1	4	3	3	3	1	26
20	5	4	3	3	3	3	4	3	1	29
21	5	3	4	3	3	4	5	4	2	33
22	5	5	4	4	5	4	5	4	2	38
23	2	2	5	4	5	4	3	4	3	32
24	4	5	5	5	5	5	5	4	4	42
25	3	5	5	5	5	5	5	4	4	41
26	3	4	1	5	1	5	4	5	4	32
27	5	4	3	5	1	4	2	5	5	34
28	5	4	4	4	2	4	5	5	5	38
29	4	4	4	4	3	4	5	5	5	38
30	4	3	4	4	3	4	4	5	5	36
31	4	5	5	5	3	2	5	4	5	38
32	5	5	5	5	4	3	4	4	5	40
33	5	5	4	5	4	3	4	3	3	36
34	4	4	4	5	4	5	4	3	4	37
35	4	4	4	5	4	5	3	1	2	32
36	5	5	4	5	4	5	5	2	1	36

Jawaban Variabel Kepuasan Kerja Pegawai (Y)

No. Res	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	Total
1	1	2	2	4	2	1	5	5	5	5	2	4	38
2	4	5	1	5	1	5	5	3	5	4	2	4	44
3	4	4	5	4	5	5	5	3	5	5	2	4	51
4	4	4	5	4	4	3	3	2	5	4	3	4	45
5	2	3	4	3	3	3	3	5	4	3	3	4	40
6	1	5	4	3	4	4	4	1	4	3	3	3	39
7	2	4	1	3	5	3	4	3	4	4	4	2	39
8	4	3	5	2	4	4	3	2	3	4	4	3	41
9	4	3	4	1	2	3	4	4	2	4	1	3	35
10	4	1	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	48
11	3	5	3	4	3	5	2	4	3	5	5	5	47
12	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	55
13	5	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	54
14	3	3	5	5	4	4	4	2	4	4	5	4	47
15	5	4	5	3	3	3	5	5	3	5	1	4	46
16	5	5	5	3	5	4	5	1	4	5	1	4	47
17	4	5	3	4	4	5	4	3	4	4	1	4	45
18	3	3	5	4	4	4	3	4	5	4	3	4	46
19	3	4	3	4	5	4	3	4	4	3	3	1	41
20	4	2	3	3	1	5	4	3	3	5	3	1	37
21	4	1	4	5	4	3	4	3	5	5	4	2	44
22	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	2	53
23	4	2	5	5	3	2	3	2	4	4	4	3	41
24	4	5	5	5	3	4	3	4	3	5	4	4	49
25	3	3	4	4	4	3	5	3	3	4	4	4	44
26	3	3	4	2	5	3	4	3	5	4	5	4	45
27	3	4	3	1	2	5	4	5	5	3	5	5	45
28	3	4	4	5	1	5	3	5	5	3	5	5	48
29	3	3	4	4	4	4	5	4	1	3	5	5	45
30	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	50
31	5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	5	51
32	5	4	4	5	3	4	4	5	5	5	4	5	53
33	5	5	4	5	5	1	4	5	5	5	3	3	50
34	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	4	51
35	4	3	3	3	3	5	4	3	3	1	1	2	35
36	3	3	3	5	3	3	1	4	3	2	2	1	33

Lampiran 3 Karakteristik Responden

Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Karakteristik Responden

Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid laki - laki	19	52.8	52.8	52.8
perempuan	17	47.2	47.2	100.0
Total	36	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20 -30	10	27.8	27.8	27.8
31 - 40	15	41.7	41.7	69.4
41 - 50	11	30.6	30.6	100.0
Total	36	100.0	100.0	

Jabatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ka. Bapas	1	2.8	2.8	2.8
Ka. Sub Sie BKD	1	2.8	2.8	5.6
Staff BKD	12	33.3	33.3	38.9
Ka. Sub Sie BKA	1	2.8	2.8	41.7
Staff BKA	10	27.8	27.8	69.4
Kaur TU	1	2.8	2.8	72.2
Staff TU	10	27.8	27.8	100.0
Total	36	100.0	100.0	

Lampiran 4 Deskripsi Jawaban Responden

Deskripsi Jawaban Responden dari Komitmen Organisasional (X1)

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	8.3	8.3	8.3
2	4	11.1	11.1	19.4
3	5	13.9	13.9	33.3
4	11	30.6	30.6	63.9
5	13	36.1	36.1	100.0
Total	36	100.0	100.0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	8.3	8.3	8.3
2	3	8.3	8.3	16.7
3	6	16.7	16.7	33.3
4	12	33.3	33.3	66.7
5	12	33.3	33.3	100.0
Total	36	100.0	100.0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	8.3	8.3	8.3
2	2	5.6	5.6	13.9
3	4	11.1	11.1	25.0
4	12	33.3	33.3	58.3
5	15	41.7	41.7	100.0
Total	36	100.0	100.0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	11.1	11.1	11.1
3	5	13.9	13.9	25.0
4	13	36.1	36.1	61.1
5	14	38.9	38.9	100.0
Total	36	100.0	100.0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	8.3	8.3	8.3
2	3	8.3	8.3	16.7
3	5	13.9	13.9	30.6
4	8	22.2	22.2	52.8
5	17	47.2	47.2	100.0
Total	36	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	8.3	8.3	8.3
	3	9	25.0	25.0	33.3
	4	16	44.4	44.4	77.8
	5	8	22.2	22.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.8	2.8	2.8
	2	2	5.6	5.6	8.3
	3	7	19.4	19.4	27.8
	4	13	36.1	36.1	63.9
	5	13	36.1	36.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.8	2.8	2.8
	2	1	2.8	2.8	5.6
	3	5	13.9	13.9	19.4
	4	16	44.4	44.4	63.9
	5	13	36.1	36.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	5.6	5.6	5.6
2	2	5.6	5.6	11.1
3	8	22.2	22.2	33.3
4	12	33.3	33.3	66.7
5	12	33.3	33.3	100.0
Total	36	100.0	100.0	

Total_X1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 24	1	2.8	2.8	2.8
26	1	2.8	2.8	5.6
27	1	2.8	2.8	8.3
28	1	2.8	2.8	11.1
29	2	5.6	5.6	16.7
31	2	5.6	5.6	22.2
32	1	2.8	2.8	25.0
33	2	5.6	5.6	30.6
34	4	11.1	11.1	41.7
35	3	8.3	8.3	50.0
36	4	11.1	11.1	61.1
37	2	5.6	5.6	66.7
39	5	13.9	13.9	80.6
40	3	8.3	8.3	88.9
41	2	5.6	5.6	94.4
42	2	5.6	5.6	100.0
Total	36	100.0	100.0	

Deskripsi Jawaban Responden dari Kinerja (X2)

P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.8	2.8	2.8
2	2	5.6	5.6	8.3
3	4	11.1	11.1	19.4
4	13	36.1	36.1	55.6
5	16	44.4	44.4	100.0
Total	36	100.0	100.0	

P11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	5.6	5.6	5.6
3	7	19.4	19.4	25.0
4	11	30.6	30.6	55.6
5	16	44.4	44.4	100.0
Total	36	100.0	100.0	

P12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.8	2.8	2.8
2	2	5.6	5.6	8.3
3	5	13.9	13.9	22.2
4	14	38.9	38.9	61.1
5	14	38.9	38.9	100.0
Total	36	100.0	100.0	

P13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	11.1	11.1	11.1
	2	2	5.6	5.6	16.7
	3	6	16.7	16.7	33.3
	4	9	25.0	25.0	58.3
	5	15	41.7	41.7	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

P14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	8.3	8.3	8.3
	2	3	8.3	8.3	16.7
	3	7	19.4	19.4	36.1
	4	12	33.3	33.3	69.4
	5	11	30.6	30.6	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

P15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	8.3	8.3	8.3
	2	4	11.1	11.1	19.4
	3	7	19.4	19.4	38.9
	4	12	33.3	33.3	72.2
	5	10	27.8	27.8	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

P16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.8	2.8	2.8
	2	2	5.6	5.6	8.3
	3	7	19.4	19.4	27.8
	4	13	36.1	36.1	63.9
	5	13	36.1	36.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

P17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	13.9	13.9	13.9
	2	4	11.1	11.1	25.0
	3	8	22.2	22.2	47.2
	4	10	27.8	27.8	75.0
	5	9	25.0	25.0	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

P18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	8.3	8.3	8.3
	2	4	11.1	11.1	19.4
	3	5	13.9	13.9	33.3
	4	14	38.9	38.9	72.2
	5	10	27.8	27.8	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Total_X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23	1	2.8	2.8	2.8
	25	1	2.8	2.8	5.6
	26	1	2.8	2.8	8.3
	28	1	2.8	2.8	11.1
	29	2	5.6	5.6	16.7
	30	2	5.6	5.6	22.2
	31	1	2.8	2.8	25.0
	32	5	13.9	13.9	38.9
	33	2	5.6	5.6	44.4
	34	3	8.3	8.3	52.8
	36	3	8.3	8.3	61.1
	37	1	2.8	2.8	63.9
	38	5	13.9	13.9	77.8
	39	1	2.8	2.8	80.6
	40	3	8.3	8.3	88.9
	41	1	2.8	2.8	91.7
	42	2	5.6	5.6	97.2
	43	1	2.8	2.8	100.0
Total		36	100.0	100.0	

Deskripsi Jawaban Responden dari Kepuasan Kerja (Y)

P19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.6	5.6	5.6
	2	2	5.6	5.6	11.1
	3	10	27.8	27.8	38.9
	4	15	41.7	41.7	80.6
	5	7	19.4	19.4	100.0
Total		36	100.0	100.0	

P20

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	5.6	5.6	5.6
2	3	8.3	8.3	13.9
3	12	33.3	33.3	47.2
4	10	27.8	27.8	75.0
5	9	25.0	25.0	100.0
Total	36	100.0	100.0	

P21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	5.6	5.6	5.6
2	1	2.8	2.8	8.3
3	7	19.4	19.4	27.8
4	15	41.7	41.7	69.4
5	11	30.6	30.6	100.0
Total	36	100.0	100.0	

P22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	5.6	5.6	5.6
2	2	5.6	5.6	11.1
3	8	22.2	22.2	33.3
4	12	33.3	33.3	66.7
5	12	33.3	33.3	100.0
Total	36	100.0	100.0	

P23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	8.3	8.3	8.3
	2	3	8.3	8.3	16.7
	3	9	25.0	25.0	41.7
	4	14	38.9	38.9	80.6
	5	7	19.4	19.4	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

P24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.6	5.6	5.6
	2	1	2.8	2.8	8.3
	3	9	25.0	25.0	33.3
	4	12	33.3	33.3	66.7
	5	12	33.3	33.3	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

P25

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.8	2.8	2.8
	2	1	2.8	2.8	5.6
	3	8	22.2	22.2	27.8
	4	15	41.7	41.7	69.4
	5	11	30.6	30.6	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

P26

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.6	5.6	5.6
	2	4	11.1	11.1	16.7
	3	9	25.0	25.0	41.7
	4	10	27.8	27.8	69.4
	5	11	30.6	30.6	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

P27

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.8	2.8	2.8
	2	1	2.8	2.8	5.6
	3	8	22.2	22.2	27.8
	4	12	33.3	33.3	61.1
	5	14	38.9	38.9	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

P28

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.8	2.8	2.8
	2	1	2.8	2.8	5.6
	3	7	19.4	19.4	25.0
	4	14	38.9	38.9	63.9
	5	13	36.1	36.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

P29

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	13.9	13.9	13.9
2	4	11.1	11.1	25.0
3	8	22.2	22.2	47.2
4	10	27.8	27.8	75.0
5	9	25.0	25.0	100.0
Total	36	100.0	100.0	

P30

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	8.3	8.3	8.3
2	4	11.1	11.1	19.4
3	5	13.9	13.9	33.3
4	14	38.9	38.9	72.2
5	10	27.8	27.8	100.0
Total	36	100.0	100.0	

Total_Y

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	33	1	2.8	2.8	2.8
	35	2	5.6	5.6	8.3
	37	1	2.8	2.8	11.1
	38	1	2.8	2.8	13.9
	39	2	5.6	5.6	19.4
	40	1	2.8	2.8	22.2
	41	3	8.3	8.3	30.6
	44	3	8.3	8.3	38.9
	45	5	13.9	13.9	52.8
	46	2	5.6	5.6	58.3
	47	3	8.3	8.3	66.7
	48	2	5.6	5.6	72.2
	49	1	2.8	2.8	75.0
	50	2	5.6	5.6	80.6
	51	3	8.3	8.3	88.9
	53	2	5.6	5.6	94.4
	54	1	2.8	2.8	97.2
	55	1	2.8	2.8	100.0
Total		36	100.0	100.0	

**Hasil Uji Validitas Kinerja (X2)
Corellation**

		P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	Total_X2
P10	Pearson Correlation	1	.190	-.146	.083	.057	-.046	.277	.084	-.008	.308
	Sig. (1-tailed)		.133	.197	.316	.370	.395	.051	.314	.483	.034
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
P11	Pearson Correlation	.190	1	-.069	.136	.187	.269	.154	.137	-.008	.422**
	Sig. (1-tailed)	.133		.344	.215	.138	.056	.186	.213	.481	.005
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
P12	Pearson Correlation	-.146	-.069	1	.113	.538**	.108	-.026	.108	.129	.401**
	Sig. (1-tailed)	.197	.344		.256	.000	.265	.440	.264	.227	.008
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
P13	Pearson Correlation	.083	.136	.113	1	.135	.310*	.243	.245	.370*	.645**
	Sig. (1-tailed)	.316	.215	.256		.217	.033	.076	.075	.013	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
P14	Pearson Correlation	.057	.187	.538**	.135	1	.180	.105	-.012	-.198	.447**
	Sig. (1-tailed)	.370	.138	.000	.217		.147	.270	.472	.123	.003
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
P15	Pearson Correlation	-.046	.269	.108	.310*	.180	1	.014	.564**	-.049	.576**
	Sig. (1-tailed)	.395	.056	.265	.033	.147		.469	.000	.388	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
P16	Pearson Correlation	.277	.154	-.026	.243	.105	.014	1	.028	.104	.408**
	Sig. (1-tailed)	.051	.186	.440	.076	.270	.469		.435	.272	.007
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
P17	Pearson Correlation	.084	.137	.108	.245	-.012	.564**	.028	1	.384*	.633**
	Sig. (1-tailed)	.314	.213	.264	.075	.472	.000	.435		.010	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
P18	Pearson Correlation	-.008	-.008	.129	.370*	-.198	-.049	.104	.384*	1	.430**
	Sig. (1-tailed)	.483	.481	.227	.013	.123	.388	.272	.010		.004
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Total_X2	Pearson Correlation	.308*	.422**	.401**	.645**	.447**	.576**	.408**	.633**	.430**	1
	Sig. (1-tailed)	.034	.005	.008	.000	.003	.000	.007	.000	.004	

P28	Pearson Correlation	.348*	.219	.225	.212	.114	-.103	.279*	.057	.205	1	.057	.174	.515**
	Sig. (1-tailed)	.019	.100	.094	.107	.255	.274	.050	.370	.115		.372	.155	.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
P29	Pearson Correlation	-.099	-.152	.150	.173	.084	.152	-.071	.205	.160	.057	1	.384*	.455**
	Sig. (1-tailed)	.282	.188	.192	.156	.314	.188	.340	.115	.175	.372		.010	.003
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
P30	Pearson Correlation	.103	.142	.296*	.020	-.093	.195	.370*	.289*	.238	.174	.384*	1	.633**
	Sig. (1-tailed)	.276	.204	.040	.453	.295	.127	.013	.044	.081	.155	.010		.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Total_Y	Pearson Correlation	.530**	.348*	.433**	.407**	.305*	.337*	.345*	.341*	.424**	.515**	.455**	.633**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.019	.004	.007	.035	.022	.020	.021	.005	.001	.003	.000	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel Komitmen Organisasional (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.541	9

Variabel Kinerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.587	9

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.579	12

Lampiran 7 Hasil Uji Linieritas

Hasil Uji Linieritas Komitmen Organisasional (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Total_Y*Total_X1	Between Groups	(Combined)	571.856	15	38.124	1.391	.242
		Linearity	219.416	1	219.416	8.007	.010
		Deviation from Linearity	352.440	14	25.174	.919	.556
Within Groups			548.033	20	27.402		
Total			1119.889	35			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Total_Y*Total_X1	.443	.196	.715	.511

Total_Y * Total_X2

Hasil Uji Linieritas Kinerja (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Total_Y*Total_X2	Between Groups	(Combined)	578.556	17	34.033	1.132	.398
		Linearity	260.642	1	260.642	8.667	.009
		Deviation from Linearity	317.914	16	19.870	.661	.795
Within Groups			541.333	18	30.074		
Total			1119.889	35			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Total_Y*Total_X2	.482	.233	.719	.517

Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.626 ^a	.392	.355	4.542

a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

Lampiran 9 Hasil Uji t dan f

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	438.962	2	219.481	10.637	.000 ^b
	Residual	680.927	33	20.634		
	Total	1119.889	35			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

Hasil Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.060	7.444		1.486	.147
	Total_X1	.481	.164	.401	2.940	.006
	Total_X2	.496	.152	.445	3.262	.003

a. Dependent Variable: Total_Y