

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan hasil pengujian hipotesis serta pembahasan dari penelitian ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kecerdasan Intelektual (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Sub Divisi General Affair PT. Great Giant Pineapple Lampung Tengah.
2. Kecerdasan Emosional (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Sub Divisi General Affair PT. Great Giant Pineapple Lampung Tengah.
3. Kecerdasan Spiritual (X3) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Sub Divisi General Affair PT. Great Giant Pineapple Lampung Tengah.

Dari kesimpulan tersebut diatas, maka dalam mewujudkan kinerja karyawan yang lebih baik di Sub Divisi General Affair PT. Great Giant Pineapple Lampung Tengah, perlu adanya peningkatan kecerdasan intelektual, emosional dan spiritual. Semakin tinggi kualitas kecerdasan intelektual, emosional dan spiritual maka semakin tinggi pula kualitas kinerja karyawannya.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha guna meningkatkan Kinerja Karyawan pada Sub Divisi General Affair PT. Great Giant Pineapple Lampung Tengah agar dapat mempertahankan Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual pada karyawannya, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

5.2.1. Bagi Perusahaan

1. Berdasarkan hasil kuesioner dan butir-butir pernyataan dari variabel Kecerdasan Intelektual, maka peneliti memberikan saran untuk pemimpin perusahaan lebih memperhatikan bentuk instruksi kerja yang mudah dipahami karyawan.
2. Berdasarkan hasil kuesioner dan butir-butir pernyataan dari variabel Kecerdasan Emosional, maka peneliti memberikan saran untuk pemimpin perusahaan lebih meningkatkan sistem kontrol dan pengawasan kerja karyawan sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan tepat waktu.
3. Berdasarkan hasil kuesioner dan butir-butir pernyataan dari variabel Kecerdasan Spiritual, maka peneliti memberikan saran untuk pemimpin perusahaan lebih sering memberikan informasi kepada karyawan mengenai perubahan-perubahan yang terjadi terkait pekerjaan. Menyediakan bentuk media informasi yang efektif dan efisien yang dapat dimanfaatkan oleh karyawan.
4. Pemimpin perusahaan dapat meningkatkan Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual karyawan dengan memberikan *training*, sesi arahan kerja, ketuktular atau *sharing session* mengenai peningkatan kemampuan kerja berdasarkan kecerdasan kecerdasan emosional dan spiritual terutama bagi pekerja tingkat pelaksana.

5.2.2. Bagi Penulis atau Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan oleh peneliti, diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menguji dan mengembangkan hasilnya dengan obyek yang berbeda, serta dapat memperluas sampel penelitian dengan menggunakan variabel ataupun uji statistik lainnya, sehingga didapatkan hasil yang lebih baik. Hasil yang didapat dalam penelitian ini juga dapat dijadikan bahan untuk dapat dikembangkan sehingga meningkatkan hasil penelitian dimasa yang akan datang.

5.2.3. Bagi IIB Darmajaya

Sebagai bagian dari civitas akademi IIB Darmajaya, penelitian ini diharapkan menjadikan sumbangsih tersendiri dari penulis untuk memperkaya ilmu dan pengetahuan. Serta dapat memberikan wacana dan bahan pengembangan bagi penelitian serupa dimasa mendatang.