

ABSTRAK
DETERMINASI KECERDASAN MANUSIA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA SUB DIVISI GENERAL AFFAIR
PT. GREAT GIANT PINEAPPLE
LAMPUNG TENGAH

OLEH:

AGUS EKA PRIYANTO

2312119019P

agusekap@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kecerdasan Manusia yaitu Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan Sub Divisi General Affair PT. Great Giant Pineapple Lampung Tengah. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan yaitu data Primer dan Sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan Studi Kepustakaan (Library Research) dan Studi Lapangan (Field Research). Populasi dalam penelitian ini berjumlah 66 orang karyawan tetap Sub Divisi General Affair PT. Great Giant Pineapple Lampung Tengah. Teknik pengambilan sample yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *Purposive Sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 48 karyawan. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS seri 26. Uji persyaratan instrumen yang digunakan adalah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas. Sedangkan uji persyaratan analisis data menggunakan Uji Normalitas. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Regresi Linier Sederhana dan Uji Koefisien Determinasi. Sedangkan untuk pengujian hipotesis menggunakan Uji-t. Hasil penelitian ini adalah Kecerdasan Intelektual (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Sub Divisi General Affair PT. Great Giant Pineapple Lampung Tengah, Kecerdasan Emosional (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Sub Divisi General Affair PT. Great Giant Pineapple Lampung Tengah dan Kecerdasan Spiritual (X3) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Sub Divisi General Affair PT. Great Giant Pineapple Lampung Tengah.

Kata Kunci : *Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF HUMAN INTELLIGENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE GENERAL AFFAIRS SUBDIVISION OF PT. GREAT GIANT PINEAPPLE, CENTRAL LAMPUNG

By:

AGUS EKA PRIYANTO

Email: agusekap@gmail.com

This study aimed to examine the influence of human intelligence—specifically intellectual intelligence, emotional intelligence, and spiritual intelligence—on employee performance in the General Affairs Subdivision of PT. Great Giant Pineapple, Central Lampung. The research employed a quantitative approach using an associative method. Primary data were collected through field studies. The population consisted of 66 permanent employees in the General Affairs Subdivision, with a sample of 48 employees selected through purposive sampling. Data analysis was conducted using IBM SPSS version 26. Instrument testing included validity and reliability assessments, while data analysis prerequisites involved normality testing. Analytical methods used in the study comprised simple linear regression and the coefficient of determination test. Hypothesis testing was carried out using the t-test. The findings revealed that intellectual intelligence, emotional intelligence, and spiritual intelligence each had a significant influence on employee performance in the General Affairs Subdivision of PT. Great Giant Pineapple, Central Lampung.

Keywords: Intellectual Intelligence, Emotional Intelligence, Spiritual Intelligence, Employee Performance

