

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI, DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADAP SUMBER GRAHA SEJAHTERA CABANG WAY KANAN

Oleh:

Lulut Khajar Marwati

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompetensi dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sumber Graha Sejahtera cabang Way Kanan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan divisi produksi pada PT Sumber Graha Sejahtera cabang Way Kanan yang berjumlah 134 karyawan dengan teknik pengambilan sampel yaitu purposive sampling sebanyak 32 karyawan di bagian Green veneer. Uji persyaratan instrument yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, linieritas dan multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan Uji t dan Uji F. Hasil dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja, kompetensi dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan secara partial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sumber Graha Sejahtera cabang Way Kanan.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Kompetensi, Pelatihan dan Produktivitas

ABSTRACT**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, COMPETENCE AND TRAINING
ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT PT. SUMBER GRAHA SEJAHTERA
WAY KANAN BRANCH**

By:
LULUT KHAJAR MARWATI

This study aimed to examine the influence of work environment, competence and training on employee work productivity of PT. Sumber Graha Sejahtera of Way Kanan branch. The type of the research used a quantitative with the associative method. The data resources used primary and secondary data. The population in this research is all employees of production division of PT. Sumber Graha of Way Kanan branch as 134 employees. The sample taking technique used purposive sampling with 32 Green veneer unit. The instrument requirement test used validity and reliability tests. The data analysis requirement test used normality, linearity and multicollinearity. The data analysis method used multiple linear regression and the hypothesis used t test and F test. The result of this research showed that work environment, competence and training influenced positively and significantly both partially and simultaneously on employee work productivity of PT. Sumber Graha Sejahtera of Way Kanan Brach.

Keywords: Work Environment, Competence, Training, Productivity

