

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh pelatihan dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Central Pertiwi Bahari, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pelatihan tidak memberikan pengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Central Pertiwi Bahari.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Central Pertiwi Bahari.
3. Pelatihan dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Central Pertiwi Bahari.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil uji hipotesis dan kesimpulan yang diperoleh, penulis memberikan beberapa saran yang ditujukan baik untuk PT. Central Pertiwi Bahari maupun untuk peneliti di masa depan. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Pelatihan, Menyarankan kepada pihak PT. Central Pertiwi Bahari:
 1. Perusahaan sebaiknya memperbarui materi pelatihan secara berkala untuk memastikan karyawan memiliki pengetahuan dan keterampilan yang relevan dengan perkembangan industri.
 2. Perusahaan harus menetapkan tujuan pelatihan yang jelas dan spesifik untuk memastikan bahwa pelatihan tersebut efektif dan efisien.
 3. Program pelatihan harus terstruktur untuk memastikan bahwa karyawan memiliki pengetahuan dan keterampilan yang relevan.

2. Lingkungan Kerja, Menyarankan kepada pihak PT. Central Pertiwi Bahari:
 1. Perusahaan harus memastikan bahwa karyawan yang bekerja diarea dengan tingkat kebisingan yang tinggi memiliki perlindungan yang memadai.
 2. Perusahaan harus lebih ketat dalam sop penggunaan masker diarea tempat kerja untuk meminimalisir menghirup bau yang tidak sedap ataupun bau yang berbahaya.
 3. Perusahaan harus memastikan bahwa volume musik tidak mengganggu komunikasi serta konsentrasi karyawan.

3. Produktivitas Kerja memberikan beberapa saran kepada PT. Central Pertiwi Bahari sebagai berikut:
 1. Perusahaan sebaiknya mengembangkan sistem pengawasan dan evaluasi untuk memantau kuantitas produksi.
 2. Perusahaan harus memprioritaskan kualitas produksi dengan memperbaiki standar kualitas dan memastikan bahwa karyawan memiliki pelatihan yang memadai.
 3. Perusahaan harus memastikan bahwa karyawan memiliki kesadaran dan komitmen untuk meningkatkan ketepatan waktu produksi dan memenuhi deadline yang telah ditetapkan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini, variabel yang dianalisis adalah pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Namun, untuk pengembangan penelitian di masa mendatang, masih terbuka peluang untuk mengeksplorasi variabel lain yang dapat memengaruhi produktivitas kerja, sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang berkontribusi pada produktivitas kerja karyawan.