

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINILITAS PENELITIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Spesifikasi Jabatan	9
2.2 Pengawasan Keimigrasian	16
2.3 Stres Kerja.....	20
2.4 Prestasi Kerja	24
2.5 Penelitian Terdahulu	29
2.6 Kerangka Penelitian	32
2.7 Hipotesis.....	32
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	36
3.2 Metode Penelitian.....	36
3.3 Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Operasionalisasi Variabel.....	37
3.4 Populasi dan Sampel	39
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.6 Analisis Data	40
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Data.....	47
4.2 Uji Persyaratan Instrumen.....	52
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	56

	4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	60
	4.5 Uji Koefisien Determinasi.....	61
	4.6 Uji Hipotesis	62
	4.7 Pembahasan.....	64
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
	5.1 Simpulan	71
	5.2 Saran.....	71
	DAFTAR PUSTAKA	73
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Penilaian Sasaran Kerja Pegawai.....	2
Table 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	38
Tabel 3.2 Kriteria Autokorelasi.....	43
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4.2 Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden.....	48
Tabel 4.3 Karakteristik Usia Responden.....	48
Tabel 4.4 Karakteristik Lama Bekerja	49
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden tentang Spesifikasi Jabatan	50
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Tentang Pengawasan Keimigrasian	50
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Tentang Stres Kerja.....	51
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Tentang Prestasi Kerja Pegawai	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Pernyataan Spesifikasi Jabatan (X_1).....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Pernyataan Pengawasan Keimigrasian (X_2).....	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Pernyataan Stres Kerja (X_3)	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Pernyataan Prestasi Kerja Pegawai (Y).....	54
Tabel 4.13 <i>Reliability Statistics</i> Variabel Spesifikasi Jabatan	54
Tabel 4.14 <i>Reliability Statistics</i> Variabel Pengawasan Keimigrasian.....	55
Tabel 4.15 <i>Reliability Statistics</i> Variabel Stres Kerja	55
Tabel 4.16 <i>Reliability Statistics</i> Variabel Prestasi Kerja.....	55
Tabel 4.17 Nilai Tolerance dan VIF.....	57
Tabel 4.18 Output Uji Linieritas	59
Tabel 4.19 <i>Coefficients</i>	60
Tabel 4.20 <i>Model Summary</i>	61
Tabel 4.21 Pengujian Spesifikasi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja.....	62
Tabel 4.22 Pengujian Pengawasan Keimigrasian terhadap Prestasi Kerja	62
Tabel 4.23 Pengujian Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	63
Tabel 4.24 <i>Anova</i>	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Bagan Kerangka Pemikiran	32
Gambar 4.1 Pola Penyebaran PPlot	56
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	58