BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis setiap variabel penelitian maka dapat dirumuskan kesimpulan sebagai berikut:

1. Spesifikasi jabatan berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandar Lampung. Hal ini berarti, dengan spesifikasi jabatan yang baik akan mampu meningkatkan prestasi kerja pegawai.
2. Pengawasan keimigrasian berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandar Lampung. Hal ini berarti, semakin baik pengawasan keimigrasian yang diperoleh pegawai dalam melaksanakan pekerjaan, maka akan semakin baik pula prestasi kerja pegawai.
3. Stres kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandar Lampung. Hal ini berarti, adanya peningkatan stres kerja yang dimiliki pegawai, maka akan dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai.
4. Spesifikasi jabatan, pengawasan keimigrasian dan stres kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandar Lampung. Hal ini mengandung arti bahwa semakin baik spesifikasi jabatan, pengawasan keimigrasian dan stres kerja maka akan semakin meningkat pula prestasi kerja pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan penelusuran setiap item variabel penelitian maka dapat dirumuskan saran sebagai berikut:

1. Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandar Lampung dalam penempatan jabatan hendaknya disesuaikan dengan kompetensi pegawai, kemudian selalu mendorong dan memberikan kesempatan seluas-luasnya kepada pegawai untuk mengikuti pelatihan yang bersifat peningkatan kompetensi pegawai baik kompetensi teknis maupun manajerial.
2. Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandar Lampung hendaknya merencanakan dengan matang dalam kegiatan pengawasan keimigrasian secara langsung kepada pegawainya, sehingga kegiatan pengawasan keimigrasian akan berjalan lebih efektif dan menghasilkan output yang lebih maksimal.
3. Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandar Lampung hendaknya memberikan kebijakan berupa pembagian beban kerja yang setara bagi setiap pegawai terutama dalam kaitannya dengan beban kerja yang ditetapkan oleh organisasi.
4. Pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Bandar Lampung hendaknya bertanggung jawab secara penuh terhadap tugas yang telah diberikan kepadanya dengan cara menyelesaikan pekerjaan tanpa menunda-nunda sehingga pekerjaan tidak terbengkalai.