DAFTAR PUSTAKA

Anggriawan, K. H., Djamhuri, H dan M. Djudi Mukzan. 2015. Pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan CV. Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 28 No. 1 November 2015.

Antara, I Ketut Kusuma Yogi. 2015. Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi pada kinerja karyawan UD. Terus di Bali. Ue-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 4, No. 6, 2015 : 1735-1752.

Arikunto, Suharsimi. 2016. Manajemen penelitian. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.

Bangun, Wilson. 2012. Manajemen sumber daya manusia. Penerbit Erlangga, Jakarta.

Dimyati, Laili. 2016. Efektifitas pemberian insentif untuk meningkatkan semangat kerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Pagaralam. Jurnal Ekonomia Vol. 7 No. 1 Maret 2016.

Fauziah, Makmur dan Andi Afrizal. 2016 Analisis perbandingan kinerja pegawai di Kantor Camat Kabupaten Rokan Hulu (Studi Kasus Kantor Camat Tambusai Dan Kantor Camat Rambah). Artikel Ilmiah Mahasiswa.

Machasin, Abdul Kadir, dan Marnis. 2014. Pengaruh ability, motivasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan redaksi PT. Riau Pos Intermedia Pekanbaru. Jurnal Ekonomi Volume 22 Nomor 2 Juni 2014.

Muizu, Wa Ode Zuznita. 2014 Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Peknis Jurnal. Vol.6 No.1, Maret 2014: 1-3.

Natasari, Dian. 2012. Pengaruh pemberian insentif material dan non material terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja (Studi pada PG Kebon Agung Malang). Jurnal Aplikasi Manajemen, Volume 10, Nomor 1, Maret 2012.

Posuma, Christilia. O. 2013. Kompetemsi, kompensasi, dan kepemimpinan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Ratumbuysang Manado. Jurnal EMBA Vol.1 No.4 Desember 2013, hal 646-656.

Potu, Aurelia. 2013. Kepemimpinan motivasi dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negarasulut Tenggo Dan Maluku Utara Di Manado. Jurnal EMBA Vol. 1 No. 4 Desember 2013, Hal. 1208-1218.

Rivai, Veitzal. 2015. Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. Penerbit Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Salam, Abdullah. 2013. Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja: studi kasus pada PT. PLN (PERSERO) Area Pelayanan Dan Jaringan Yogyakarta. Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia, Volume III, No. 1 Juni 2013.

Subianto, Marianus. 2016. Pengaruh gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. Serba Mulia Auto Di Kabupaten Kutai Barat. eJurnal Administrasi Bisnis 2016, 4(3): 698-712.

Sugiyono. 2015. Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. Penerbit Alfabeta Bandung.

Suhendi. 2017. Gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan pada PT. Sumber Fajar Inti Abadi di Pontianak. Bisma, Vol. 1, No. 11 Maret 2017.

Sukmawati, Ferina. 2008. Pengaruh kepemimpinan, lingkungan fisik dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Pertamina (PERSERO) UPMS III Terminal Transit Utama Balongan, Indramayu. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol.2 No.3 Hal: 175-194.

Utomo, Bangun Prajadi Cipto. 2014. Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan dosen STIMIK Duta Bangsa Syrakarta. Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surakarta ISSN : 2355-5009, Vol. 1, Nomor 1 Juni 2014.

Wasisto, Edhi. Pengaruh insentif terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai STIE Adi Unggul Bhirawa Surakarta. Advance Edisi Februari 2014, ISSN: 2337-5221.

Wulandari, Putri. 2015. Gaya komunikasi pimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. White And Blue di Pekanbaru. Jom FISIP Volume 2 No. 1 Februari 2015.

Yulianti, Wiwi, NG. Krishnabudi dan Chairul Saleh. 2016. Pengaruh insentif dan kepemimpinan terhadap kinerja tetap karyawan pada PTPN XII Kaliselogiri Banyuwangi. Artikel Ilmiah Mahasiswa 2016.