

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, A. K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Columbia Cabang Palu. *Jurnal Sinar Manajemen*. 8 (1). 7-13. <https://doi.org/10.56338/jsm.v8i1.1429>
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator: Human Resources Management*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Angkiat. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Warna Warni Kreasi. *JIST: (Jurnal Indonesia SosialTeknologi)*. 3 (2). 190-202. <https://doi.org/10.3648/jist.v3i2.321>
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.TASPEN(Persero) Kantor Cabang Kupang. *BISMAN, Jurnal Bisnis & Manajemen*, 1(1). 9-16. <http://jurnal.pnk.ac.id/index.php/bisman/article/view/24>
- Edison, Emron., dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: AFABETA.
- Edwin, B. F. (2013). *Personel Management (Manajemen Personalia)* Edisi VII Jilid II, Terjemahan Alponso S. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermaya, T. 2005. *Management Seven Edition (Alih Bahasa)*. Jakarta: PT. GramediaPustaka Utama.
- Heryani & Kumala. (2020). Peran Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru di SMP Muhammadiyah 36 Jakarta Selatan. *Research and Development Journal of Education*, 6(2), 24–30. <https://doi.org/10.30998/rdje.v6i2.5899>
- Iverizkinawati, A. &. (2018). Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. 6(1). 26-41. <http://journals.synthesispublishing.org/index.php/ilman>
- Kartika Yuliantari. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta.4 (1). 76-82. <https://doi.org/10.31294.widyacipta.v4i1>
- Kartono, K. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi*. Jakarta: Badan Penerbit IPWI.

- Maseda. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sebagai Variabel Intervening pada Perguruan Tinggi Ar Rahman Medan. Tesis. Universitas Sumatera Utara. <http://repositori.usu.ac.id/handle/1234556789/22280>
- Nurwati, S. (2021). Determinasi kepuasan kerja dan kinerja pegawai: kompensasi dan lingkungan kerja (suatu kajian studi literatur manajemen sumberdaya manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora, dan Politik*. 1 (2). 235-264. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i2.676>
- Pawirosumarto, S. (2016). *The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia*. *International journal of Law and Management*. 59 (6). 133-1358. DOI: 10.1108/IJLMA-10-2016-0085.
- Qomariah, N. (2020). *The Impact of Leadership Style, Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance*. *International journal of Engineering and Technology*. 13 (8). 2030-2038. ISSN 0974-3154.
- Rinda, M. & F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Mitra Natura Raya Bogor. *Jurnal Managemem*. 11 (1). 145-153. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/INOVATOR/index>
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Sthepen P, & J. T. A. (2009). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. Salitro. 2021. *Penarikan Objek Leasing Sebagai Jaminan Ditinjau Dari Perspektif Hukum Islam (Studi Kasus Di Baitul Qiradh Baiturrahman Banda Aceh)*. Skripsi: Aceh: Fakultas Syari'ah Dan Hukum Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Soebagiyo, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Politeknik Negeri Batam. *Syntax Literate Jurnal Ilmiah Indonesia*. 6 (5). 2484-2494. ISSN 2541-0849.

- Sudarmanto. (2009). *Kinerjadan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: PustakaBelajar.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuanlitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: AFABETA.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Yuda & Ardana. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday INNEXPRESS. *Jurnal Manajemen UniversitasUdayana*. 6 (10). 5319-534. ISSN: 2302-8912.
- Yonita, R. (2021). Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN(Persero) Solok Selatan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*. 5 (3). 10319-110325..
[https://jptam.org//index.php/jptam/article/view/2619\](https://jptam.org//index.php/jptam/article/view/2619)