

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Abdi, N., & Wahid, M. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1).
- Agus Purwanto, M. A. & P. B. S. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Budaya Kerja Sistem Manajemen Integrasi ISO Pada Kinerja Karyawan Industri Otomotif*. 9(18–21).
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Ansory, A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Indonesia Pustaka. Sidoarjo.
- Asniwati (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ilmu Ekonomi*. 8(12).
- Avolio, B. J., & Bass, B. M. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. SAGE Publications.
- Badeni. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta. Bandung.
- Bagudek, T., & Rosita, M, G (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Jurnal Manajemen*. 1(3).
- Bass, B. M. (1990). *From transactional to transformational leadership: Learning to share the vision*. *Organizational Dynamics*, 18(3), 19-31.
- Becker, G. S. (1964). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. University of Chicago Press.
- Betti, N., & Sri, A, L. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Lubuklinggau. *Jurnal Ekonomi*. 2(9).
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group. Jakarta.
- Edi, S., Sugito, E., & Jamaluddin, A. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja

PT.Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di Jakarta. Jurnal Manajemen. 1(21).

Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta. Bandung.

Fahmi, I. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. Alfabeta. Bandung. Fransisca, L, N., Bimantara, S., Lika, B., Lilis, S., & Maya, A, T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Intertama Trikencana Bersinar Medan. Jurnal Manajemen.1(15).

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8) Cetakan ke VIII*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang. Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25.

Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (14th ed.). McGraw-Hill.

Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.

Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Revisi*. PT Bumi Aksara, Jakarta.

Hersey, P., & Blanchard, K. H. (1977). *Management of organizational behavior: Utilizing human resources*. Prentice-Hall.

Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley & Sons.

Isfa, R, I., Achmad, G., & Hasanuddin, D. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementrian Agama Kabupaten Bulukumba. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. 5(8).

Kartono, K. (2014). *Penimimpin dan Kepemimpinan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. (UNHI) Press Kampus Universitas Hindu Indonesia. Bali.

Kunto, A., & Erik, P. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagkerjaan Cabang Sudirman Jakarta. Jurnal Manajemen. 5(10).

- Laili, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Pemutusan Hubungan Kerja, I*, 1–12.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12th ed.). McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT Refika Aditama
- McClelland, D. C. (1973). *Testing for competence rather than for intelligence*. *American Psychologist*, 28(1), 1-14.
- Moheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Moh, K & Unsul, A. (2022) Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sumenep. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 15(2).
- Northouse, P. G. (2018). *Leadership: Theory and practice* (8th ed.). SAGE Publications.
- Novyanti, J. S. (2015). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Lingkungan kerja, Disiplin kerja Terhadap kinerja Pegawai pada Bappeda Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis*, 3(1).
- Parsons, T. (1951). *The Social System*. Glencoe, IL: The Free Press.
- Pradana, K. A. & E. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Sudirman Jakarta. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(1).
- Priansa, S. & D. J. (2016). *Manajemen SDM Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. CV. Wade Group. Ponorogo.
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, P. B. (2022). dampak kompetensi, motivasi, kepemimpinan, komitmen dan budaya kerja sistem manajemen integrasi iso 9001, iso 14000 dan iso 45001 pada industri

- Rande, D. (2016). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *JurnalKatalogis*, 4(2).
- Riyanda, M. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta*.
- Robbins, S. P. (2016). *Human Resources Management Edisi 16 Jilid 1*. Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Universitas Indo Global Mandiri. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2).
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Bandung.
- Siregar, S. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif: dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS*. Kencana. Jakarta.
- Sondang P Siagian. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-24*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at work: Models for superior performance*. John Wiley & Sons.
- Srivastava, V. S. C. & S. (2014). Understanding Competencies and Competency Modeling A Literature Survey. *IOSR Journal of Business and Management*, 16(1).
- Srigati & Ismiyati (2020). Pengaruh Pengawasan, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Distanbun. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 3(10-14).

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Suharto, E. (2009). *Membangun Masyarakat Memberdayakan Masyarakat*. Refika Aditama. Bandung.
- Sumarsono, S. (2015). *Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan Publik*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigm*, 12(1).
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group. Suwardi, S. E. dan. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai serta Dampaknya pada Kinerja Organisasi di Kementerian Pertanian. 1(1).
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: Wiley.
- Wahyudi, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita. Bandung. Wibowo. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kedua. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Widia, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indosat TBK Jakarta Selatan. *Jurnal Manajemen*. 1(5).
- Winardi. (2016). *Kepemimpinan Manajemen*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Yukl, G. (2013). *Leadership in organizations* (8th ed.). Pearson.