

LAMPIRAN

Uji Validitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.960	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	153.5244	258.672	.607	.959
x1.2	153.5122	264.771	.407	.960
x1.3	153.5000	262.006	.460	.960
x1.4	153.4634	260.104	.537	.959
x1.5	153.4390	259.385	.585	.959
x1.6	153.5488	261.386	.534	.959
x1.7	153.4268	257.803	.715	.958
x1.8	153.6341	257.321	.626	.959
x1.9	153.6463	257.738	.636	.959
x1.10	153.6463	255.318	.711	.958
x2.1	153.3415	265.363	.345	.960
x2.2	153.2683	265.310	.385	.960
x2.3	153.4512	265.386	.296	.961
x2.4	153.3049	261.449	.526	.959
x2.5	153.2195	264.964	.436	.960
x2.6	153.4146	264.147	.347	.960
x2.7	153.3049	262.387	.496	.959
x2.8	153.3171	264.096	.430	.960

x2.9	153.3537	262.799	.455	.960
x2.10	153.3415	263.117	.432	.960
x3.1	153.4024	258.836	.618	.959
x3.2	153.3780	256.213	.744	.958
x3.3	153.3659	258.111	.607	.959
x3.4	153.2561	258.637	.599	.959
x3.5	153.3171	256.046	.744	.958
x3.6	153.4390	256.867	.668	.959
x3.7	153.4512	256.399	.720	.958
x3.8	153.4146	257.036	.741	.958
x3.9	153.4512	256.300	.771	.958
x3.10	153.4634	256.671	.742	.958
y1	153.5488	259.954	.588	.959
y2	153.4268	256.717	.771	.958
y3	153.3902	257.080	.654	.959
y4	153.4024	253.676	.713	.958
y5	153.3415	257.981	.669	.959
y6	153.4268	253.161	.721	.958
y7	153.5122	253.438	.761	.958
y8	153.5244	255.462	.701	.958
y9	153.6098	257.080	.680	.958
y10	153.4878	256.006	.678	.958

Uji Reliabilitas

X1

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items

.913	10
------	----

X2

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.947	10

X3

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.947	10

Y

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.947	10

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		82
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.91730952
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.100
	Positive	.100
	Negative	-.083
Test Statistic		.100
Asymp. Sig. (2-tailed)		.140 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Heteroskedastisitas

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	.121	2.904		.042	.967
	Kepemimpinan	-.159	.081	-.298	-1.967	.073
	Motivasi_Kerja	.177	.057	.333	3.101	.063
	Kompetensi	.043	.074	.088	.577	.565

a. Dependent Variable: abs_res

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.400	4.662		.086	.932		
Kepemimpinan	.270	.130	.229	2.077	.041	.476	2.101
Motivasi_Kerja	.188	.092	.159	2.042	.044	.951	1.052
Kompetensi	.541	.118	.507	4.565	.000	.468	2.138

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Regresi Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.742 ^a	.550	.533	3.99193

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Motivasi_Kerja, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1522.017	3	507.339	31.837	.000 ^b
	Residual	1242.970	78	15.936		

Total	2764.988	81			
-------	----------	----	--	--	--

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Motivasi_Kerja, Kompetensi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.400	4.662		.086	.932
	Kepemimpinan	.270	.130	.229	2.077	.041
	Motivasi_Kerja	.188	.092	.159	2.042	.044
	Kompetensi	.541	.118	.507	4.565	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

KUESIONER PENELITIAN

Yang Saya Hormati
Bapak/Ibu/Saudara (i)
di – Tempat

Dengan hormat,
Dalam rangka Penyusunan Tesis untuk penyelesaian studi pada Program Pascasarjana Magister Manajemen IIB Darmajaya Bandar Lampung, mengenai **“PERAN KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR IMIGRASI KELAS 1 TPI BANDAR LAMPUNG”** dengan ini dimohon kesediaan anda mengisi kuesioner berikut ini.

Kerahasiaan identitas anda dari hasil penelitian ini dijamin dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademik dan sumbangsih pemikiran Kantor Imigrasi Kelas 1 TPI Bandar Lampung.

Terima kasih atas kesediaan mengisi kuesioner ini.

Peneliti,



ANDI ZULFIKAR
322110026P

IDENTITAS RESPONDEN

1. N a m a :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki / perempuan
3. U m u r : Tahun
4. Pendidikan Terakhir :

PETUNJUK PENGISIAN INSTRUMEN

1. Berikut ini terdapat sejumlah pertanyaan mengenai **“Peran Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Migrasi Kelas 1 Tpi Bandar Lampung”**
2. Setiap pertanyaan disertai dengan 5 (lima) alternatif jawaban.
3. Semua jawaban yang tersedia adalah benar.
4. Anda diharapkan membaca setiap pertanyaan dengan teliti.
5. Pilih salah satu alternatif yang paling sesuai menurut anda dengan memberi tanda cek (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan.
Keterangan :
5: Sangat Setuju
4: Setuju
3: Cukup Setuju
2: Tidak Setuju
1: Sangat Tidak Setuju
6. Menjawab pertanyaan harus berurutan.
7. Sebelum menyerahkan lembaran pertanyaan, periksalah kembali kolom jawaban yang tertinggal atau belum diisi.
8. Bila anda merasa ragu pada jawaban yang telah dipilih, anda dapat mengganti dengan menggunakan tanda silang (X) pada jawaban tersebut kemudian mengganti jawaban baru dengan memberi tanda cek (□) seperti semula.

KUESIONER PENELITIAN

VARIABEL KEPEMIMPINAN (X1)

Berdasarkan pengalaman anda selama ini, isilah lajur pernyataan mengenai Produk sesuai dengan kenyataan yang anda alami.

NO	PERNYATAAN	SKALA JAWABAN				
		1	2	3	4	5
<i>Indikator 1: Kemampuan</i>						
1	Pemimpin saya memiliki kemampuan analitis yang baik dalam memecahkan masalah.					
2	Pemimpin saya menunjukkan keterampilan yang tinggi dalam mengelola tim					
<i>Indikator 2: Sifat</i>						
3	Pemimpin saya memiliki sifat jujur dan dapat dipercaya.					
4	Pemimpin saya menunjukkan sifat empati terhadap kebutuhan karyawan.					
<i>Indikator 3: Kepribadian</i>						
5	Pemimpin saya memiliki kepribadian yang karismatik dan menginspirasi.					
6	Pemimpin saya menunjukkan sikap optimis dalam menghadapi tantangan.					
<i>Indikator 4: kematangan atau Kedewasaan</i>						
7	Pemimpin saya menunjukkan kematangan emosional dalam situasi stres.					
8	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan dengan bijaksana dan adil.					
<i>Indikator 5: Perilaku</i>						
9	Pemimpin saya memberikan contoh perilaku profesional yang patut diteladani.					
10	Pemimpin saya konsisten dalam tindakan dan ucapan sehari-hari.					
Martoyo, S. (2015), Thoha, M. (2013), Chotimah, U. K. (2023), Elfara, R. (2019), Agusria, L., Nasution, Z., & Puspita, E. (2020).						

VARIABEL MOTIVASI KERJA (X2)

Berdasarkan pengalaman anda selama ini, isilah lajur pernyataan mengenai Harga sesuai dengan kenyataan yang anda alami.

NO	BUTIR KUESIONER	SKALA JAWABAN				
		1	2	3	4	5
<i>Indikator 1: Kebutuhan Fisik</i>						
11	Saya merasa gaji yang saya terima mencukupi untuk memenuhi kebutuhan dasar saya.					
12	Fasilitas kerja yang disediakan perusahaan mendukung kesehatan dan kesejahteraan saya.					
<i>Indikator 2: Kebutuhan Rasa Aman & Keselamatan</i>						
13	Saya merasa aman dalam melaksanakan tugas-tugas pekerjaan saya.					
14	Perusahaan menyediakan jaminan keamanan kerja yang memadai.					
<i>Indikator 3: Kebutuhan Sosial</i>						
15	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan-rekan saya.					
16	Saya merasa menjadi bagian dari komunitas di tempat kerja saya					
<i>Indikator 4: Kebutuhan Akan Penghargaan</i>						
17	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan kepada perusahaan.					
18	Prestasi kerja saya diakui dan diapresiasi oleh atasan saya.					
<i>Indikator 5: Kebutuhan Aktualisasi Diri</i>						
19	Pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk mengembangkan potensi diri saya sepenuhnya.					
20	Saya merasa pekerjaan saya memungkinkan saya untuk mencapai tujuan pribadi dan profesional saya.					
Maslow, A. H. (1943), Handoko, T. H. (2001), Dewi, K. P., & Yulianto, D. (2019), Haryanto, R., & Fitriani, R. (2020).						

VARIABEL KOMPETENSI (X3)

Berdasarkan pengalaman anda selama ini, isilah lajur pernyataan mengenai Promisi sesuai dengan kenyataan yang anda alami.

NO	BUTIR KUESIONER	SKALA JAWABAN				
		1	2	3	4	5
<i>Indikator 1: Watak</i>						
21	Saya menunjukkan integritas yang tinggi dalam setiap tugas yang saya kerjakan.					
22	Saya konsisten dalam menjaga etika profesional di tempat kerja.					
<i>Indikator 2: Motif</i>						
23	Saya termotivasi untuk mencapai hasil terbaik dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan.					
24	Saya proaktif mencari cara untuk meningkatkan kinerja saya.					
<i>Indikator 3: Konsep Diri</i>						
25	Saya memiliki keyakinan diri yang kuat dalam menjalankan tugas-tugas saya.					
26	Saya memahami peran dan tanggung jawab saya dalam organisasi dengan jelas.					
<i>Indikator 4: Pengetahuan</i>						
27	Saya memiliki pengetahuan yang memadai untuk melaksanakan pekerjaan saya dengan efektif.					
28	Saya terus memperbarui pengetahuan saya sesuai dengan perkembangan di bidang pekerjaan saya.					
<i>Indikator 4: Keterampilan</i>						
29	Saya memiliki keterampilan teknis yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas saya dengan baik.					
30	Saya mampu beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan dalam proses kerja.					
Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993), Sutrisno, E. (2016), Mungkasa, A. (2017), Ikhsan, M. N. (2018).						

VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

Berdasarkan pengalaman anda selama ini, isilah lajur pernyataan mengenai kinerja Pemasaran sesuai dengan kenyataan yang anda alami.

NO	BUTIR KUESIONER	SKALA JAWABAN				
		1	2	3	4	5
<i>Indikator 1: Tujuan</i>						
31	Saya memahami dengan jelas tujuan pekerjaan saya.					
32	Saya merasa tujuan pekerjaan saya sejalan dengan tujuan organisasi.					
<i>Indikator 2: Standar Kerja</i>						
33	Saya mengetahui standar kerja yang diharapkan dari saya.					
34	Saya selalu berusaha memenuhi atau melebihi standar kerja yang ditetapkan.					
<i>Indikator 3: Umpan Balik</i>						
35	Saya secara rutin menerima umpan balik mengenai kinerja saya.					
36	Umpan balik yang saya terima membantu saya meningkatkan kinerja					
<i>Indikator 4: Alat atau Sarana</i>						
37	Saya memiliki akses ke alat dan sarana yang diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan saya dengan efektif.					
38	Fasilitas yang tersedia mendukung saya dalam mencapai kinerja yang optimal.					
<i>Indikator 4: Kompetensi</i>						
39	Saya merasa memiliki kompetensi yang diperlukan untuk melaksanakan tugas saya dengan baik.					
40	Saya secara aktif mencari peluang untuk meningkatkan kompetensi saya					
Wibowo. (2016), Budiman, N. P., Saerang, I. S., & Sendow, G. M. (2016), Sutrisno, E. (2016), Handoko, T. H. (2001)						

**** TERIMA KASIH ****

